



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E  
PERSONALE

**COPIA DI DETERMINA N. 324 ANNO 2014 DEL 12-06-2014**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 109

### **OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG.RA BASILE LUCIA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 28 MAGGIO 2014 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 12 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 28 maggio 2014 acclarata il 29 successivo al n. 7432 del prot. gen. la dipendente Sig.ra Basile Lucia ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la **concessione di n. 12 giorni di congedo straordinario** con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere...omissis... come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò dal 9 al 20 giugno 2014;
- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

**VERIFICATO** che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2014, spetta fino ad un importo massimo annuale di Euro 47.351,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;

- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. Lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si può fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

**VISTO** il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

**VISTA** la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012 recante chiarimenti sulle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 119/2011 alla disciplina in materia di congedi e permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità;

**ATTESO** che la Circolare di che trattasi, circa la durata del congedo straordinario, spiega che esso non può superare, nell'arco della vita lavorativa di ogni dipendente, la durata complessiva di due anni e chiarisce, altresì che, trattandosi di limite massimo individuale, ad un lavoratore o una lavoratrice che nel tempo avesse fruito (anche per motivi non riguardanti il disabile in situazione di gravità), di un certo numero di giorni di permesso anche non retribuiti, ad esempio "per gravi e documentati motivi familiari", il congedo straordinario di cui trattasi potrà essere riconosciuto solo fino alla concorrenza dei due anni;

**ATTESO** che con determina n.29 del 28 gennaio 2014 sono stati erroneamente annotati n.207 giorni di congedo straordinario di cui 26 giorni relativi a congedo straordinario per gravi e documentati motivi personali e/o familiari anziché n.307 giorni di congedo straordinario di cui 15 giorni relativi a congedo straordinario per

gravi e documentati motivi personali e/o familiari; per cui l'annotazione corretta risulta essere quella riportata di seguito:

PERIODO	GG.
- dal 22 febbraio all'8 marzo 1991	15 C.S. per gravi motivi
- dal 23 maggio al 6 giugno 2011	15 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 25 luglio al 2 settembre 2011	40 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 28 novembre al 2 dicembre 2011	5 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 27 dicembre 2011 al 3 febbraio 2012	39 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 19 al 30 marzo 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 10 al 13 aprile 2012	4 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 23 al 27 aprile 2012	5 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 16 luglio al 31 agosto 2012	47 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 17 al 28 settembre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 15 al 26 ottobre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 3 al 14 dicembre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 2 al 25 gennaio 2013	24 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dall' 8 luglio al 24 luglio 2013	17 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 26 luglio al 31 luglio 2013	6 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dall' 1 agosto al 30 agosto 2013	30 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 20 al 31 gennaio 2014	<u>12</u> Art. 42 D.L.vo 151/2001

**307**

**CONSIDERATO** che la dipendente di che trattasi ha fin qui fruito, per il proprio padre, di 292 giorni di congedo straordinario ed ha fruito, inoltre, negli anni di ulteriori 15 giorni di congedo straordinario per gravi e documentati motivi personali e/o familiari, per un totale, quindi, di 307 giorni di congedo straordinario nell'ambito del periodo massimo dei due anni spettanti ad ogni dipendente nell'arco della sua vita lavorativa;

**VISTO** il vigente contratto di lavoro;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

**RITENUTO** doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo;

#### D E T E R M I N A

**PRENDERE ATTO** della richiesta della dipendente Sig.ra Basile Lucia e, ritenutala meritevole di accoglimento, **concedere**, alla stessa, n. **12 giorni di congedo straordinario** con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere...omissis... come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

PERIODO	GG.
- dal 9 giugno al 20 giugno 2014	12

**STATUIRE** ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**CORRISPONDERE** durante il predetto periodo, alla dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad 47.351,00 a lordo dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2014);

**ANNOTARE** agli atti dell'Istituto -in considerazione anche di quanto specificato nella parte motiva del presente provvedimento- che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, il congedo di che trattasi è già stato fruito dalla dipendente Sig.ra Basile Lucia, sia per il portatore di handicap (292 gg.) che per gravi e documentati motivi familiari (15 gg.), per i seguenti periodi:

PERIODO	GG.
- dal 22 febbraio all'8 marzo 1991	15 C.S. per gravi motivi
- dal 23 maggio al 6 giugno 2011	15 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 25 luglio al 2 settembre 2011	40 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 28 novembre al 2 dicembre 2011	5 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 27 dicembre 2011 al 3 febbraio 2012	39 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 19 al 30 marzo 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 10 al 13 aprile 2012	4 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 23 al 27 aprile 2012	5 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 16 luglio al 31 agosto 2012	47 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 17 al 28 settembre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 15 al 26 ottobre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 3 al 14 dicembre 2012	12 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 2 al 25 gennaio 2013	24 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dall' 8 luglio al 24 luglio 2013	17 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 26 luglio al 31 luglio 2013	6 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dall' 1 agosto al 30 agosto 2013	30 Art. 42 D.L.vo 151/2001
- dal 20 al 31 gennaio 2014	<u>12</u> Art. 42 D.L.vo 151/2001

**307**

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e al Settore di appartenenza della stessa.

AMMINISTRATIVO

**IL CAPO DEL SETTORE**

**(F.to Dr. Pietro Savona)**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

(F.to Sig. Pietro Giurlanda)