



**Istituto Autonomo Case Popolari
TRAPANI**



Ufficio di Staff Affari Generali e Istituzionali
Stampa e Comunicazione
0923 823 152/0923 823153/0923 823127
3493672601 3384889889
giacalone@iacptrapani.it
rinogiacalone62@gmail.com



Trapani 7 Luglio 2020

COMUNICATO STAMPA

Nei giorni scorsi presso lo IACP di Trapani si è insediato il Comitato Unico di Garanzia – CUG – la cui istituzione e operatività è prevista dalla norma sulle “Pari Opportunità”. Il CUG è stato costituito dall’amministrazione dell’IACP con delibera assunta dal commissario straordinario Fabrizio Pandolfo. IL CUG è presieduto dal funzionario direttivo dell’ente, avv. Laura Montanti, da un’altra dipendente dell’IACP, sig.ra Giovanna Agosta e dalla dott. Antonella Parisi in rappresentanza delle organizzazioni sindacali.

“Nel recente periodo – osserva il commissario straordinario dott. Fabrizio Pandolfo - moltissime Pubbliche Amministrazioni hanno preso in crescente considerazione la dimensione del benessere organizzativo, nella consapevolezza che il miglioramento della performance di un’organizzazione è strettamente collegato ad una più attenta gestione e motivazione delle risorse umane. Anche noi come IACP partecipiamo ai passi in avanti della Pubblica Amministrazione nel campo delle garanzie per le pari opportunità, e lo facciamo con un impegno chiaro e trasparente”.

“Ci siamo già messe al lavoro – osserva l’avv. Montanti, presidente del CUG – definendo già una scaletta di iniziative, sia per conoscere e apprendere eventuali stati di malessere ma anche per presentare cosa sia il CUG e cosa sono le pari opportunità, che, sottolineiamo, non è solo qualcosa che riguarda solo la donna, ma investe l’ambiente di lavoro in tutte le sue componenti, anche l’uomo quindi, e sfaccettature. Pensiamo ad esempio a somministrare ai colleghi – conclude l’avv. Montanti – una sorta di questionario, anonimo, per conoscere eventuali disfunzioni nel posto di lavoro, e quindi riuscire a risolvere positivamente questi difetti, che possono registrarsi nella gestione dei carichi di lavoro ma anche più in generale anche l’impossibilità a fruire del benessere organizzativo interno”.

Il percorso del CUG riguarda da vicino la tutela ai lavoratori dalle vessazioni, da episodi di mobbing, stalking, violazione della privacy.

“Abbiamo dinanzi compiti precisi – conclude l’avv. Montanti – due facce della stessa medaglia, da una parte la tutela dei lavoratori, dall’altro l’obbligo a garantire i principi di buon andamento”. “A questo percorso intendiamo richiamarci”-

UFFICIO STAMPA
R. GIACALONE