



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

### VISTO

- il D.Lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta) che ha introdotto sostanziali elementi di riforma della disciplina del lavoro pubblico, con particolare riferimento ai temi della valutazione delle strutture e del personale e della distribuzione degli incentivi;
- l'art. 7 del citato D.Lgs. 150/2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, delle singole unità organizzative e dei singoli dipendenti e devono adottare un "Sistema di valutazione della performance" che individui tempi, modalità, soggetti e responsabilità del processo di misurazione e valutazione, da sottoporre alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 19, comma 4, del D. Lgs. 150/2009;
- la L.R. 5 aprile 2011, n. 11, il cui art. 11 "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" ha recepito nella Regione Siciliana le norme del D. Lgs. n. 150/2009 relative alla misurazione e valutazione della performance, che si applica anche agli IIAA.CC.PP. siciliani in quanto soggetti a vigilanza da parte della Regione;
- il D.P.R.S. n. 52 del 21 giugno 2012, contenente il "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- l'art. 17 del citato D.P.R.S. n. 52/2012, ai sensi del quale "Gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, in armonia con le disposizioni del presente regolamento, nell'esercizio della loro autonomia organizzativa adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi di cui ai commi 1 e 2 dell'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5";

**VISTO** il Regolamento dello IACP di Trapani approvato con Delibera Commissariale n. 6 del 2014, riguardante la composizione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione della Performance, in applicazione dell'art. 14 bis del D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74 e come recepito dall'art. 11 della L.R. 5 maggio 2011;

**VISTA** la D.C. n. 81 del 18 dicembre 2019 di "Approvazione avviso pubblico di procedura selettiva per la nomina del componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione per il periodo 2020-2022 e del relativo schema di domanda di ammissione"

### CONSIDERATO che:

l'Avviso è stato pubblicato:

1. all'Albo pretorio on-line dell'Istituto;

2. sul sito istituzionale dell'Ente [www.iacptrapani.it](http://www.iacptrapani.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso";
3. dal 18/12/2019 al 17/01/2020 sul Portale della performance, nella sezione Avvisi di selezione comparativa (art. 7, comma 5, del D.M. 2 dicembre 2016).
4. sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie Concorsi n. 13 del 29 novembre 2019.

In merito alla procedura di valutazione delle candidature, l'art. 6 del Bando ha disposto come segue:  
*"Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso la valutazione della professionalità, sulla base dei criteri sotto riportati, in relazione alle competenze richieste dall'incarico e alle peculiarità dello stesso.*

*Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.*

*Una Commissione appositamente costituita dall'Organo di Amministrazione compilerà, per ciascun candidato, una scheda analitica di valutazione motivata rispetto ai criteri individuati nel presente bando che costituiscono titoli preferenziali ai fini della valutazione dei curricula professionali:*

- *possesso di comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con particolare riferimento all'ambito lavorativo del comparto, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;*
- *esperienza specifica nel ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione;*
- *esperienza lavorativa e formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa;*
- *esperienza formativa in qualità di docente e/o discente nelle materie oggetto dell'incarico;*

*L'elenco degli idonei verrà predisposto dalla Commissione, presentato al Commissario Straordinario e pubblicato all'Albo Pretorio Informatico dell'Istituto e nella sezione Bandi di concorso della pagina dedicata all'Amministrazione Trasparente dello IACP di Trapani.*

*L'elenco degli idonei costituirà per il Commissario Straordinario l'elemento di base per la conseguente fase di valutazione e scelta di competenza. Il medesimo potrà, eventualmente, approfondire gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, con un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Istituto.*

*In tal caso i candidati saranno convocati mediante preavviso di dieci giorni pubblicato esclusivamente nel sito internet dell'Istituto: [www.iacptrapani.it](http://www.iacptrapani.it)*

*Il Commissario Straordinario attribuirà l'incarico di Presidente dell'OIV monocratico con provvedimento motivato. "*

**VISTO** il verbale n. 1 del 3 marzo 2020 della Commissione all'uopo designata dallo scrivente e composta del Direttore Generale e dal responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Istituto;

**VISTA** l'istruttoria delle domande degli idonei, trasmessa in allegato al verbale da parte della Commissione, unitamente allo schema di valutazione come previsto dal bando;

**RITENUTO** di approfondire con un colloquio teso a mettere in ulteriore evidenza i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni dell'Istituto individuando tre partecipanti tenendo conto delle specifiche esperienze maturate e nel rispetto della parità di genere;

**DETERMINA**

**INDIVIDUARE** nel dott. Lovili Giorgio, dott. Candura Giuseppe Roberto e dott.ssa Bilello Rita, i soggetti maggiormente rilevanti, riservandosi di invitare gli stessi per un colloquio.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(dott. Fabrizio Pandolfo)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fabrizio Pandolfo", written in a cursive style.