



**Istituto Autonomo Case Popolari**  
Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

**IL DIRIGENTE DELL'AREA - SERVIZIO RISORSE UMANE E  
ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE**

**COPIA DETERMINA N. 1001 ANNO 2019 DEL 18-10-2019**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 158

**OGGETTO:**

*AVVIO DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA. APPROVAZIONE AVVISO.*



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA -SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**PROPOSTA N. 135 ANNO 2019 DEL 18-10-2019**

**OGGETTO:**

AVVIO DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA. APPROVAZIONE AVVISO.

**F.to Il Responsabile del Procedimento Dott. Matteo Alessandro Martinelli**

**VISTO** l'art 16 del CCNL Funzioni locali di comparto del 21 maggio 2018, rubricato "*Progressioni economica all'interno della categoria*", che testualmente recita:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL;*

**VISTA**

- la D.C. 23 dell'11/04/2019 di approvazione del CCDI 2019/2021 che contiene altresì il "Regolamento per l'individuazione dei dipendenti beneficiari della progressione economica" all'interno della categoria, che definisce:
  - principi di applicazione;

- periodicità delle selezioni;
- numero delle progressioni economiche da attribuire;
- procedure selettive;
- requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- individuazione le risorse non assegnate;

- la D.C. 28 del 28/05/2019 di costituzione del Fondo risorse decentrato per l'anno 2019, regolarmente certificato dal Collegio dei revisori dei conti in data 10/05/2019;

- la D.C. 35 del 09/07/2019 di approvazione della distribuzione del Fondo risorse decentrato per l'anno 2019, regolarmente certificata dal Collegio dei revisori dei conti in data 28/06/2019;

**PRESO ATTO** dell'accordo decentrato del 5/06/2019 con cui le parti hanno convenuto di avviare le selezioni per le progressioni orizzontali dei dipendenti in possesso dei requisiti prescritti dal vigente contratto;

**CONSIDERATO** che, alla luce di quanto stabilito nell'accordo del 05/06/2019, si rende necessario procedere alla indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, approvando il relativo avviso e stabilendo che possono acquisire la progressione economica al massimo il 50% del personale avente diritto per ogni categoria e comunque fino alla concorrenza di quanto concordato in sede di contrattazione decentrata, pari ad €. 15.000,00;

**VISTI:**

- l'art. 17 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che prevede che gli strumenti di valorizzazione del merito e i metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa siano informati a principi di selettività e concorsualità nelle progressioni;

- l'art. 23 comma 2 del citato decreto che sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economica orizzontale (PEO) sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione nell'ultimo biennio;

- gli artt. 5 e 6 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

- l'art. 34 del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004 e l'art. 16, comma 4 del CCNL comparto Funzioni locali, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate, parte stabile;

- il parere ARAN, Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle pubbliche Amministrazioni, n. 399-5F4, che prevede che, per ragioni di trasparenza e correttezza dei comportamenti, l'attivazione delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali deve sempre essere portata a conoscenza di tutti i lavoratori;

**VISTO** l'avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, allegato al presente atto sub n. 1 con i suoi allegati A e B, per farne parte integrante sostanziale, che ne disciplina le modalità di svolgimento in conformità alle norme contrattuali e regolamentari e ritenuto meritevole di approvazione;

**ATTESO** che, trattandosi di risorse interne al fondo e non comportando ulteriore aggravio di spesa per l'Ente, la misura delle risorse destinata al costo delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 risulta essere concordato in complessivi €. 15.000,00, così come stabilito in sede di delegazione trattante del 05/06/2019 che ha approvato la ripartizione del fondo, che risulta compatibile con i vincoli di bilancio nonché immediatamente disponibile per la realizzazione della progressione concordata;

**STABILITO** che la progressione potrà avvenire a beneficio del 50% del personale per ogni categoria che alla data del 1° gennaio 2019 ha maturato un periodo minimo di servizio di 24 mesi presso lo IACP di Trapani nella posizione immediatamente inferiore;

**RITENUTO** opportuno predisporre tutti gli atti necessari;

**VISTI**

- l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la delibera Commissariale

n. 125 del 5/12/2017;

- la Deliberazione commissariale n. 90 del 19/12/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

- la Determinazione del Direttore generale n. 6 del 16/01/2019 di approvazione del Bilancio gestionale 2019/2021;

- il Decreto del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità e Trasporti n. 000016 dell'11/01/2019, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 561 del 15/01/2019, di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

- la Deliberazione commissariale n. 6 del 15/01/2019 di esecutività del Bilancio di Previsione 2019/2021;

## **PROPONE DI DETERMINARE**

**AVVIARE** le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, così come stabilito in sede di delegazione trattante del 05/06/2019, nei limiti del 50% del personale avente diritto per ogni categoria e, comunque, fino alla concorrenza delle somme a tal fine destinate per un importo totale di €. 15.000;

**APPROVARE** l'avviso di selezione pubblica che fa parte integrante del presente provvedimento come Allegato 1 ed i suoi allegati A e B;

**FARE** rinvio, per quanto non espressamente disciplinato con il presente atto, alla normativa vigente in materia ed al "Regolamento per l'individuazione dei dipendenti beneficiari della progressione economica", approvato in sede di Delegazione trattante del 10/04/2019 e ratificato con D.C. 23 dell'11/04/2019;

**STABILIRE** quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale il giorno di venerdì 8 novembre 2019;

**DARE ATTO** che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali trova adeguata copertura sui pertinenti capitoli del bilancio in corso e su quelli successivi finanziati dalle risorse contenute nel fondo per le risorse decentrate;

**DISPORRE** che il responsabile del Servizio I dell'Area Organizzativa:

- curi la trasmissione del presente provvedimento e dei suoi allegati ai Dirigenti delle tre Aree dell'Ente;
- provveda affinché il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;
- informi con specifica mail istituzionale il personale dipendente.
- trasmetta il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.

**F.to Il Responsabile del Procedimento Dott. Matteo Alessandro Martinelli**

## **IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA**

**VISTA** la superiore proposta di determinazione e ritenuta meritevole di approvazione;

**RITENUTO** quindi di adottare il provvedimento come proposto dal Responsabile del Procedimento.

## **DETERMINA**

Di approvare e fare propria la superiore proposta e che di seguito si intende integralmente trascritta

**F.to IL DIRETTORE GENERALE DOTT. PIETRO SAVONA**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

Si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art.53 e seguenti del D.lgs 118/2011 e art.35 del regolamento di contabilità armonizzata approvato con del.ne comm.le n.100 del 21/10/2016

**IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA  
F.to DOTT.SSA NUNZIATA GABRIELE**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.