



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

IL DIRIGENTE DELL'AREA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE

COPIA DETERMINA N. 363 ANNO 2019 DEL 15-04-2019

NUMERO DETERMINA DI AREA: 61

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CTG "D" TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. CON LE MODALITA' DI CUI AL VIGENTE REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA -SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA N. 53 ANNO 2019 DEL 10-04-2019

OGGETTO:

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CTG "D" TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. CON LE MODALITA' DI CUI AL VIGENTE REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Il Responsabile del Procedimento Dott. Matteo Alessandro Martinelli

VISTO l'art. 6 del D. lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 2, comma 18, della Legge n. 135 del 2012, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione, con le capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Istituto Autonomo Case Popolari - Trapani

RICHIAMATA la deliberazione Commissariale n. 80 del 16/11/2018 avente ad oggetto: “*Programma triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021*” e accertato che attualmente risultano vacanti in dotazione organica posti di Ctg. “D” tecnico;

PRECISATO che la suddetta pianificazione delle assunzioni è stata predisposta tenendo conto del complesso ed articolato quadro normativo in materia di vincoli assunzionali per le Amministrazioni pubbliche, verificando a priori le possibilità dell’Ente di procedere ad assunzioni, nel rispetto della normativa vigente;

VISTO l’art. 30, comma 2-bis del D.lgs 165/2001 che così recita: “*Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio....*”;

DATO ATTO CHE:

- l’avvio della procedura di mobilità volontaria tramite l’art. 34-bis del D. lgs. n. 165/01 è obbligatoria e preventiva a qualsiasi altro criterio di reclutamento, non solo per i concorsi, ma anche per le procedure di mobilità volontaria disciplinate dall’art. 30, comma 1 dello stesso Decreto legislativo 165/2001 e con le modalità di cui al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- l’art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie;

ATTESO che l’Ente, nell’ambito del richiamato atto di programmazione, intende ricorrere per l’anno in corso ad una procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto di Ctg. “D” con contratto a T. I. e a tempo pieno da utilizzare nell’Area II, “Gestione del Patrimonio” al fine di assicurarne la sua funzionalità, per il quale è necessario indire apposito avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D. lgs. n. 165/2001 al fine di acquisire la suddetta figura professionale;

CONSIDERATO che le disposizioni dettate in materia di assunzioni di personale da parte delle regioni e degli enti locali prevedono, tra l’altro, con la legge di bilancio 2017 (legge n. 232/2016), che la spesa del personale, per gli Enti che non erano soggetti al patto di stabilità, deve essere stata inferiore a quella del 2008 (comuni fino a 1.000 abitanti, unioni dei comuni e comunità montane) ex articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 e s.m.i.;

CONSIDERATO che l’Ente non rientra tra le P.A. soggette al patto di stabilità e che sono state rispettate, nell’anno 2018, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni e cioè che l’Ente:

- non possiede graduatorie relative a concorsi per “Istruttore Direttivo Tecnico/Funziionario Tecnico” a cui attingere ai fini dell’assunzione delle figure in oggetto;
- ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2019/2021, approvato con deliberazione commissariale n. 80 del 16/11/2018;
- ha provveduto a rideterminare, nell’ultimo triennio, la propria dotazione organica così come previsto ex art. 6, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato, con deliberazione commissariale n. 3 del 08/01/2019, il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006 e art. 6, comma 6 D. Lgs. n. 165/2001);

- non ha superato il tetto di spesa del personale relativamente all'anno 2008;
- ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D. L. n. 66/2014);
- ha approvato il Bilancio di previsione, e il rendiconto di gestione e ha provveduto ad inviare i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche così come previsto dal D.L. n. 113/2016;

PRECISATO che le effettive acquisizioni di personale programmato saranno attuate solo ed esclusivamente previa verifica, all'atto dell'assunzione, del permanere delle condizioni normative e finanziarie oltre che dei vincoli previsti dalla normativa per le assunzioni negli enti locali;

VISTA la nota prot. 3938 del 7 marzo 2018 *“Applicazione nella Regione Siciliana dell'art. 34 bis – disposizioni in materia di mobilità del personale – del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165”* relativa all'obbligo di cui al citato art. 34-bis, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni *“prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste”*;

DATTO ATTO

- che con nota prot. n. 6108 del 09/04/2019 è stata comunicata al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative della Regione Siciliana l'intenzione di indire il bando di mobilità di cui alla presente atto;
- che con nota prot. n. 20662 del 10/04/2019, assunta al protocollo dell'Ente al prot. n. 6247 di pari data, il citato Dipartimento ha comunicato che il personale in disponibilità di cui all'art. 34, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 è quello risultante nell'Allegato “A” del D.D.G. n. 9018, aggiornato con Avviso del 24/09/2018;
- che, reperito l'allegato in questione sul sito ufficiale del Dipartimento Lavoro, nel settore Aree tematiche, si è constatato che non vi è in disponibilità personale di categoria D;
- che, di conseguenza, visto l'esito negativo della verifica del personale in disponibilità, è necessario procedere all'indizione del bando in oggetto;

VISTO lo schema di avviso di mobilità in oggetto, allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la nota dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione Siciliana – Servizio G.U.R.S. prot. 5900/6/1 del 14/03/2019 registrata in data 15/03/2019 nel prot. generale dell'Ente con numero 4682, che specifica per la pubblicazione dell'Avviso nella Gurs Serie “Concorsi” il preventivo di spesa complessivo di € 206,60, di cui euro 155,00 quale imponibile, € 34,10 quale IVA, € 16,00 di marca da bollo, cui vanno aggiunti € 1,50 a titolo di spese postali per il pagamento del bollettino;

VISTI

- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi dell'Ente;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- la Deliberazione comm.le n. 90 del 19/12/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;
- la Determinazione del Direttore generale n. 6 del 16/01/2019 di approvazione del Bilancio gestionale 2019/2021;
- il Decreto del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità e Trasporti n. 000016 del 11-01-2019, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 561 del 15-01-2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

- la Deliberazione commissariale n.6 del 15-01-2019 di esecutività del Bilancio di Previsione 2019/2021;

Sulla scorta dello schema di provvedimento predisposto dal responsabile del 1° Servizio dell'Area Organizzativa;

PROPONE DI DETERMINARE

RICHIAMARE le argomentazioni espresse nella parte motiva della presente deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte per farne parte integrante;

PROCEDERE all'indizione del Bando di selezione pubblica per la copertura di un posto di ctg "D" Area Tecnica a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area II "Gestione patrimonio" dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Trapani mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs 165/2001 e s.m.i., con le modalità di cui al vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

DARE ATTO che, contestualmente, è stato avviato il procedimento di mobilità volontaria di cui all'art. 34-bis del D. lgs. n. 165/01 in quanto obbligatorio e preventiva a qualsiasi criterio di reclutamento, non solo per i concorsi, ma anche per le procedure di mobilità volontaria disciplinate dall'art. 30, comma 1 dello stesso Decreto legislativo 165/2001;

APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegato bando di mobilità e il modello di domanda che saranno trasmessi agli enti limitrofi per darne la massima diffusione e pubblicati per 30 gg. all'Albo pretorio on-line e nella sezione Trasparenza del sito istituzionale dell'Ente, considerato l'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 avviate come in premessa;

DARE ATTO che l'Ente rispetta tutti i vincoli finanziari descritti in premessa che autorizzano a procedere alle assunzioni di personale;

DARE ATTO che il Bilancio di Previsione 2019/2021, richiamato nella premessa, contempla le previsioni di spesa di cui al presente provvedimento;

IMPEGNARE a favore della Regione Siciliana, Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza, via Caltanissetta 2/e, Palermo, Partita Iva 02711070827, codice fiscale 80012000826, per la pubblicazione nella GURS del presente avviso la complessiva somma di € 206,60 sullo stanziamento di spesa alla Miss. 08 Progr. 02 Titolo 1 Macroaggregato 103, Cap. 43, Art. 0 "**Spese per concorsi**" del bilancio di previsione 2019/2021, esercizio 2019, gestione competenza;

ANTICIPARE all'Economo la predetta somma di € 206,60 sullo stanziamento di spesa alla Miss. 99, Prog. 1, Tit. 7, Macro Aggreg. 701, Cap. 344/3 "**Rendicontazione fondo al cassiere economo**" per fare fronte al pagamento delle superiori spese di pubblicazione che saranno appositamente rendicontate;

ACCERTARE la somma di € 206,60 sullo stanziamento di cui al Tit. 9, Tipologia 100, Categoria 9900, cap. 255/3 "**Fondi anticipati al cassiere economo**" del Bilancio di Previsione 2019/2021, esercizio 2019;

DARE ATTO che la presente obbligazione ha scadenza nel corrente esercizio;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato Regionale per le Infrastrutture, ai fini della vigilanza, al Collegio sindacale e all'O.I.V. dell'Istituto;

RENDERE la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Responsabile del Procedimento Dott. Matteo Alessandro Martinelli

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA

VISTA la superiore proposta di determinazione e ritenuta meritevole di approvazione;

RITENUTO quindi di adottare il provvedimento come proposto dal Responsabile del Procedimento.

DETERMINA

Di approvare e fare propria la superiore proposta e che di seguito si intende integralmente trascritta

F.to DOTT. PIETRO SAVONA

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

Si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art.53 e seguenti del D.lgs 118/2011 e art.32 del regolamento di contabilità armonizzata approvato con del.ne comm.le n.100 del 21/10/2016

**IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to DOTT.SSA NUNZIATA GABRIELE**

Tipo Bilancio	Missione/Titolo	Capitolo	Numero Imp./Acc.	Anno 1	Importo 1	Anno 2	Importo 2	Anno 3	Importo 3
Spesa	08.02.103	43 / 0	526	2019	206,60		0,00		0,00
Spesa	99.01.701	344 / 3	527	2019	206,60		0,00		0,00
	9.100.9900								
Entrata	Altre entrate per partite di giro	255 / 3	450	2019	206,60		0,00		0,00

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.