



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

**COPIA DI DETERMINA N. 215 ANNO 2014 DEL 10-04-2014**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 69

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – PROPOSTA PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2014 PREVISTO EX REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA.-*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

**PREMESSO:**

- che la legge per la prevenzione e la repressione della corruzione (Legge 190/2012) affida al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC), un ruolo centrale nel definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione, stabilendo che la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale ( art. 1 comma 8 ultima parte);
- che con deliberazione commissariale n. 90 del 19/12/2013 è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione nonché il responsabile della trasparenza nella persona del Dirigente del Settore Economico-Finanziario;
- che per adempiere compiutamente a quanto previsto dalla prefata legge, con delibera commissariale n. 10 del 30 gennaio 2014, è stato approvato il Regolamento per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza proposto dall’R.P.C. per gli anni 2014-2016;
- che detto Regolamento prevede, tra le altre cose, una pluralità di interventi da programmarsi a cura dei dirigenti di settore, per il periodo di riferimento;
- ciascun Dirigente di conseguenza, ha l’obbligo tra gli altri, di proporre all’R. P. C. i seguenti piani annuali:
  - ✓ **entro il 15 aprile di ogni anno**, quello della formazione dei dipendenti del proprio settore chiamati ad operare negli ambiti in cui più elevato, sulla base del Piano adottato dall’amministrazione, è il rischio che vengano commessi reati di corruzione con esclusivo

riferimento alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione individuate nel piano stesso;

- ✓ **entro il 30 aprile di ogni anno**, il piano annuale di formazione sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

Tutto ciò premesso

VISTA la deliberazione Commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

VISTA la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal Responsabile del I Servizio Amministrativo;

### **D E T E R M I N A**

**PROPORRE** il piano di formazione anno 2014 del personale dello IACP riguardante la prevenzione della corruzione e il codice di comportamento dei pubblici dipendenti che verrà sviluppato secondo quanto previsto dall'allegato "A" al presente provvedimento e che ne fa parte integrante;

**SOTTOPORRE** alla ratifica del Responsabile del piano di prevenzione della corruzione, i progetti formativi di che trattasi.

**IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO**  
F.to Dr. Pietro SAVONA

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
F.to Sig. Pietro GIURLANDA