



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA DIREZIONE GENERALE SERVIZIO STAFF AFFARI GEN. E ISTITUZION

### COPIA DELIBERAZIONE N. 3 ANNO 2019

#### OGGETTO:

*TRAPANI – IACP - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2019- 2021.*

L'anno duemiladiciannove, addì otto del mese di Gennaio in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario Straordinario AVVOCATO ETTORE RICCARDO FOTI nominato con Decreto Presidenziale n. 731/Serv.1°/S.G. del 7/12/2018.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il DOTT. PIETRO SAVONA

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio STAFF AFFARI GEN. E ISTITUZION dell'Area DIREZIONE GENERALE adotta la seguente deliberazione:

		Presente/Assente
Commissario	FOTI ETTORE RICCARDO	Presente
Segretario	SAVONA PIETRO	Presente

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
AVVOCATO F.to ETTORE RICCARDO FOTI



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA DIREZIONE GENERALE SERVIZIO STAFF AFFARI GEN. E ISTITUZION

**PROPOSTA N. 1 ANNO 2019**

F.to IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO  
GASPARE GIACALONE

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 7 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro”;
- Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;
- L'articolo 42 del suddetto decreto, definisce le "azioni positive" quali *"misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*;
- Il citato art. 42 “Adozione e finalità delle azioni positive” indica, tra le possibili azioni positive, la necessità di:
  - A) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
  - B) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
  - C) favorire anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- Che tali misure debbono essere articolate in piani, aventi durata triennale,

predisposti, ai sensi dell'articolo 48 del medesimo provvedimento legislativo, da ogni Amministrazione Pubblica, e finalizzati ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

- Le azioni positive rappresentano misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie intanto che si rileva una disparità di trattamento;
- La strategia delle azioni positive è rivolta alla rimozione di quei fattori che direttamente o indirettamente determinano situazioni di squilibrio in termini di opportunità attraverso l'introduzione di meccanismi che pongano rimedio agli effetti sfavorevoli di queste dinamiche, compensando gli svantaggi e consentendo concretamente l'accesso ai diritti.

## **ATTESO CHE**

la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" sottolinea l'importanza del ruolo ricoperto dalle Pubbliche Amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane;

**CONSIDERATO** che gli obiettivi del suddetto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare,

**VALUTATA** la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari settori dell'Ente;

**RITENUTO** opportuno, per tutto quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente confermando l'attenzione ai temi della conciliazione, del contrasto alle discriminazioni, ponendo una particolare attenzione al benessere lavorativo, così come disposto dalla normativa;

**VISTO** Lo Statuto dell'Ente;

**VISTA** la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

**VISTO** il Dlgs.vo 165/2001 e ss.mm. e ii.;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Decreto dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti n. 731/Gab del 7 dicembre 2018 di nomina dell'Avv. Ettore Riccardo Foti a Commissario Straordinario dell'Istituto;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal Responsabile Staff Affari Generali e Istituzionali;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

**APPROVARE**, per le motivazioni in premessa descritte e che qui si intendono ripetute e trascritte per farne parte integrante, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006;

**TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale Infrastrutture, alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

**PUBBLICARE** altresì il presente Piano delle Azioni Positive sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente" voce "Codici di comportamento/Pari Opportunità" nonché alla sezione "Attività" voce "Regolamenti";

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole in data 08-01-2019  
IL DIRETTORE GENERALE  
AREA IL DIRETTORE GENERALE  
**DOTT. SAVONA PIETRO**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere Non Necessario in data 08-01-2019  
F.to IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO  
AREA IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA  
**GIACALONE GASPARE**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri e ritenuta meritevole di approvazione;  
**RITENUTO** quindi di adottare il provvedimento come proposto dal Responsabile del Procedimento.

Di approvare e fare propria la superiore proposta e che di seguito si intende integralmente trascritta

**D E L I B E R A**

IL SEGRETARIO  
F.to **DOTT. PIETRO SAVONA**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
F.to **AVVOCATO ETTORE RICCARDO  
FOTI**