



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

**IL DIRIGENTE DELL'AREA - SERVIZIO RISORSE UMANE E
ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE**

COPIA DETERMINA N. 125 ANNO 2019 DEL 19-02-2019

NUMERO DETERMINA DI AREA: 21

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2018 – UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE AL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA – ADEMPIMENTI CONSEQUENZIALI -



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA -SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PROPOSTA N. 22 ANNO 2019 DEL 13-02-2019

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2018 – UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE AL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018 – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA – ADEMPIMENTI CONSEQUENZIALI

Il Responsabile del Procedimento Dott. Vincenzo Spanò

PREMESSO che:

in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali periodo 2016/2018 che prevede e regola all'art.16 una progressione economica all'interno della categoria;

la delegazione trattante, parte pubblica e parte sindacale riunitasi in data 27/11/2018, ha convenuto, su proposta della RSU e, fermo restando la capienza economica, che, per le progressioni orizzontali anno 2018, si possono utilizzare i criteri approvati nella stessa sede e stabiliti nel "*documento per l'individuazione dei dipendenti beneficiari della progressione economica relativa all'anno 2018*";

CONSIDERATO che:

successivamente all'accordo raggiunto in sede di delegazione trattante sono state avviate, con Determina Dirigenziale n. 900 del 6 dicembre 2018 le procedure per le progressioni economiche all'interno della categoria e ciò secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel predetto accordo decentrato del 27/11/2018 indicati dall'art. 16 del nuovo CCNL 21 maggio 2018;

le progressioni economiche sono state attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di valutazione pertanto è stata riconosciuta sulla base di selezioni (il contratto dispone "in modo selettivo" solo ad una parte limitata dei dipendenti, come del resto impone l'articolo 23 del d.lgs 150/2009); tuttavia, non vi sono indicazioni per quantificare tale "parte limitata" ma molti interpreti giurisprudenziali ritengono che non si possa andare oltre il 33% del personale in servizio e la quota dei dipendenti che potranno accedere alla posizione economica superiore andrà determinata tenendo conto dell'obbligo di permanere in una certa posizione economica per almeno 24 mesi, lasso di tempo comunque eventualmente incrementabile dalla contrattazione decentrata.

della progressione se ne è data notizia, oltre alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, anche

attraverso l'inoltro a tutto il personale di apposita mail contenente l'avviso di selezione per la partecipazione alle progressioni di che trattasi, il fac-simile della lettera di partecipazione e la scheda individuale di valutazione;

RICHIAMATO l'art. 16, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018, secondo il quale le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

RICHIAMATO l'art 23 del dlgs 150/2009, che impone il riconoscimento della progressione sulla base di selezioni (il contratto dispone "in modo selettivo") solo ad una parte limitata dei dipendenti;

ACCERTATO che dal verbale di ricezione delle istanze del 13/02/2019 a firma della Commissione, sono pervenute soltanto n. 53 richieste di partecipazione alla selezione di che trattasi, così suddivise:

- Ø n. 2 per il passaggio dalla posiz. econ. A/1 a quella A/2;
- Ø n. 10 per il passaggio dalla posiz. econ. A/2 a quella A/3;
- Ø n. 1 per il passaggio dalla posiz. econ. A/3 a quella A/4;
- Ø n. 2 per il passaggio dalla posiz. econ. B/1 a quella B/2;
- Ø n. 3 per il passaggio dalla posiz. econ. B/2 a quella B/3;
- Ø n. 6 per il passaggio dalla posiz. econ. B/4 a quella B/5;
- Ø n. 1 per il passaggio dalla posiz. econ. B/6 a quella B/7;
- Ø n. 4 per il passaggio dalla posiz. econ. B/7 a quella B/8;
- Ø n. 17 per il passaggio dalla posiz. econ. C/5 a quella C/6;
- Ø n. 1 per il passaggio dalla posiz. econ. D/2 a quella D/3;
- Ø n. 1 per il passaggio dalla posiz. econ. D/5 a quella D/6;
- Ø n. 5 per il passaggio dalla posiz. econ. D/6 a quella D/7;

RILEVATO che l'istanza di partecipazione di n. 1 dipendente con progressivo n. 15 non può essere accolta in quanto, come spiegato nelle premesse iniziali del verbale di istruttoria, la progressione deve rispettare i requisiti previsti all'art.3 dell'avviso che, i predetti dipendenti non hanno alla data del 1 gennaio 2018.

TENUTO CONTO che:

i maggiori compensi spettanti al personale beneficiario della disciplina sulla progressione economica orizzontale sono interamente a carico delle risorse decentrate e prevedono la riduzione stabile del fondo per gli importi annui corrispondenti;

ai fini della valutazione del personale sono stati adottati i criteri e le modalità stabiliti nell'accordo decentrato del 27 novembre 2018 nonché quanto esplicitato nell'avviso allegato alla predetta determina n. 900 del 6 dicembre 2018;

la misura delle risorse destinate al totale costo stimato delle progressioni economiche orizzontali risulta adeguatamente dimensionata, compatibile con i vincoli di bilancio, nonché immediatamente disponibile per la realizzazione della progressione concordata;

VISTA l'istruttoria delle domande effettuata sia sulla base dell'autocertificazione del dipendente verificata dal responsabile del procedimento, sia sulla base dei fattori di valutazione con i relativi punteggi attribuiti dai Dirigenti responsabili delle tre aree dell'Ente ai dipendenti aventi titolo alla progressione negli anni 2015 e 2017;

VISTO il verbale del 13 febbraio 2019 con il quale il Direttore Generale, verificati i punteggi attribuiti a ciascun partecipante alla selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale anno 2018, ne ha stilato la graduatoria di merito che risulta allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la D.C. n.32 del 28/04/2016 con cui è stato approvato il CCDI 2016/2018;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

VISTA la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

PRESO ATTO dell'accordo decentrato del 27 novembre 2018 registrato nel prot. generale dell'Ente con numero 18295 del 3/12/2018;

VISTO il fondo delle risorse decentrate anno 2018;

VISTA la Deliberazione comm.le n. 90 del 19/12/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 6 del 16/01/2019 di approvazione del Bilancio gestionale 2019/2021;

VISTO Decreto del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità e Trasporti n. 000016 del 11-01-2019, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 561 del 15-01-2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

VISTA Deliberazione commissariale n.6 del 15-01-2019 di esecutività del Bilancio di Previsione 2019/2021;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del 1° Servizio Amministrativo;

PROPONE DI DETERMINARE

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende ripetuto e trascritto,

APPROVARE la graduatoria di merito dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione per la progressione economica orizzontale anno 2018 allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

STABILIRE, che la graduatoria venga divulgata attraverso la pubblicazione all'albo dell'Ente per far sì che ogni dipendente possa prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata e potrà attivare le eventuali normali procedure di ricorso, **entro il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione del provvedimento;**

DARE ATTO che la spesa necessaria per far fronte alla progressione economica orizzontale del personale dipendente per l'anno 2018, è stata impegnata nel Bilancio di Previsione 2018/2020 e, poiché esigibile nell'esercizio 2019, dovrà confluire, con apposito provvedimento di riaccertamento dei residui, nel fondo pluriennale vincolato 2018;

TRASMETTERE per quanto di competenza, copia del presente provvedimento all' Ufficio Unico del Personale, Al Dirigente dell' Area Finanziaria, all' O.I.V., al Collegio Sindacale, alle OO.SS – RSU – ai fini della dovuta informativa - oltre che per la pubblicazione permanente sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento Dott. Vincenzo Spanò

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA

VISTA la superiore proposta di determinazione e ritenuta meritevole di approvazione;

RITENUTO quindi di adottare il provvedimento come proposto dal Responsabile del Procedimento.

DETERMINA

Di approvare e fare propria la superiore proposta e che di seguito si intende integralmente trascritta

F.to IL DIRETTORE GENERALE DOTT. PIETRO SAVONA

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

Si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art.53 e seguenti del D.lgs 118/2011 e art.35 del regolamento di contabilità armonizzata approvato con del.ne comm.le n.100 del 21/10/2016

**IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to DOTT.SSA NUNZIATA GABRIELE**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.