



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### COPIA DELIBERAZIONE N. 8 ANNO 2019

#### OGGETTO:

*TRAPANI – IACP - PIANO DELLA PERFORMANCE 2019/2021.*

L'anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di Gennaio in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario Straordinario AVVOCATO ETTORE RICCARDO FOTI nominato con nominato con Decreto Presidenziale n. 15/Serv.1°/S.G. del 25/01/2019.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il DOTT. PIETRO SAVONA

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE dell'Area ORGANIZZATIVA adotta la seguente deliberazione:

		Presente/Assente
Commissario	FOTI ETTORE RICCARDO	Presente
Segretario	SAVONA PIETRO	Presente

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
AVVOCATO F.to ETTORE RICCARDO FOTI



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### PROPOSTA N. 13 ANNO 2019

F.to IL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO  
DOTT. VINCENZO SPANO'

#### **Premesso che:**

Il D.lgs 150/2009 disciplina le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amm.ne prevedendo, all'art. 4, il cosiddetto ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La Regione Siciliana, con decreto del Presidente n. 52 del 21-06-2012 ha recepito il sopra citato decreto, con efficacia dal 2013 in relazione al ciclo della programmazione, disciplinando dagli artt. 2, 3, 4, 5, rispettivamente: il ciclo di gestione della performance, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, la programmazione, il monitoraggio della performance e la relazione sulla performance;

Con la Deliberazione commissariale n. 90 del 19/12/2018 è stato approvato del Bilancio di Previsione 2019/2021;

Con la Determinazione del Direttore generale n. 6 del 16/01/2019 è stato approvato il Bilancio gestionale 2019/2021;

Con Decreto del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità e Trasporti n. 000016 del 11-01-2019, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 561 del 15-01-2019 è stato approvato Bilancio di Previsione 2019/2021;

Con la Deliberazione commissariale n.6 del 15-01-2019 è stata data esecutività al Bilancio di Previsione 2019/2021;

**VISTO** il Piano della prevenzione della corruzione e al Piano della Trasparenza per il triennio 2019/2021 in materia di anticorruzione e trasparenza approvato nella seduta deliberante del 30/01/2019;

**VISTO** Il Piano della Performance 2019/2021, allegato al presente provvedimento, che riporta, coerentemente con il Piano Programma, gli obiettivi strategici, le azioni e gli indicatori degli obiettivi;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

**VISTO** il D.lgs 118/2011;

**VISTO** il D.P. n.15/Serv.1°/S.G. del 25 gennaio 2019 di conferma del Commissario Straordinario Avv. Ettore Riccardo Foti, senza soluzione di continuità fino al 28 febbraio 2019 nelle more del perfezionamento delle procedure costitutive dell'ordinario organo di amministrazione;

**RITENUTO NECESSARIO** approvare il presente provvedimento in quanto obbligatorio per legge;

tutto ciò premesso

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

**APPROVARE** il piano della performance 2019/2021 allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale;

**TRASMETTERE**, per quanto di competenza, il presente provvedimento all'Organismo indipendente di valutazione, al Collegio sindacale all' Assessorato Regionale Infrastrutture, all'Organo di vigilanza e a tutti i responsabili di servizio dell'Ente;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente atto presso il sito istituzionale dell'Ente.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole in data 30-01-2019  
IL DIRETTORE GENERALE  
AREA IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA  
**DOTT. SAVONA PIETRO**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere Favorevole in data 30-01-2019  
IL DIRIGENTE  
AREA IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA  
**DOTT.SSA GABRIELE NUNZIATA**

---

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione corredata dai pareri e ritenuta meritevole di approvazione;  
**RITENUTO** quindi di adottare il provvedimento come proposto dal Responsabile del Procedimento.

Di approvare e fare propria la superiore proposta e che di seguito si intende integralmente trascritta

**D E L I B E R A**

IL SEGRETARIO  
F.to **DOTT. PIETRO SAVONA**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
F.to **AVVOCATO ETTORE RICCARDO FOTI**