



Istituto Autonomo Case Popolari
TRAPANI

ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DELLA PROVINCIA DI T R A P A N I

**SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATE AL PERSONALE INTERNO**

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della D.D. /2018;

Visto il CCDI 2016/18 e ss.mm.;

Visto l'accordo decentrato del 27/11/18

Visto il CCNL 2016/2018

Rende noto

ART. 1

E' indetta selezione interna, per soli titoli, per la realizzazione di n. 4 progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, riservate al personale dello IACP di Trapani, da attribuire attraverso una selezione che avverrà proporzionalmente per ogni categoria presente all'interno dell'Istituto (A, B, C, D) nel limite del 30% del personale e, comunque, fino alla concorrenza delle somme destinate in sede di D.T.;

A tal proposito viene diramato il presente avviso pubblico interno all'Ente tramite notifica a tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare, nel quale sono specificati i requisiti richiesti e valutabili ai sensi del vigente regolamento adottato dalla D.T., la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la eventuale documentazione richiesta.

ART. 2

La valutazione è effettuata da una Commissione formata dal Direttore Generale, dal Dirigente dell'Area Finanziaria e dal Responsabile del Servizio I - Personale, che provvederanno nei confronti di tutto il personale avente diritto, con almeno due anni di anzianità nella posizione economica di appartenenza alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello cui si riferisce la valutazione.

ART. 3

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà avviata la procedura di attribuzione, periodo minimo di servizio di 24 mesi maturato, presso lo IACP di Trapani, nella posizione economica immediatamente inferiore;
- di aver conseguito, nell'ultimo triennio, una valutazione finale non inferiore alla terza fascia di merito attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'Ente;
- Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.
- Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 14.9.2000, integrato dall'art. 39 del CCNL 22.1.2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.
- Il dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in deroga al requisito di cui alla lett.b), è ammesso alla procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale se nell'ultimo triennio di servizio ha partecipato alla produttività, con liquidazione della relativa quota d'incentivo, secondo le modalità stabilite dal CCDI.

ART. 4

La valutazione avverrà secondo i seguenti criteri:

I Criteri individuati sono i seguenti con il relativo peso specifico su un totale di 100 punti max:

- a. valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto: peso 80% (media ponderata a base 90 = punti 40 1^ fascia, punti 30 2^ fascia, punti 20 3^ fascia);
- b. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: peso 15%
- c. competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: peso 5%

La valutazione avverrà a seguito di presentazione di un modello (**allegato B**), che sarà compilato in parte dal dipendente, che conterrà i fattori sottoposti a valutazione, ed i relativi punteggi, con un valore massimo preventivamente attribuito per ognuno di essi dai dirigenti.

Al termine della valutazione da parte della Commissione verrà stilata una graduatoria di merito tra i dipendenti.

La graduatoria sarà resa pubblica attraverso l'albo istituzionale dell'Istituto ed ogni dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura e potrà esprimere l'eventuale diniego aggiungendo le proprie considerazioni sottoscrivendole.

ART. 5

Viene stabilito il termine di dieci giorni entro il quale il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le eventuali normali procedure di contenzioso.

La Commissione avrà dieci giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

Nel caso che il dipendente concordi con la valutazione firmerà per accettazione.

L'attribuzione della posizione economica superiore decorre dal primo giugno del corrente anno a cui si riferisce la valutazione.

A parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono nell'ordine seguente:

- nella graduatoria precede il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel primo elemento di valutazione della scheda di riferimento, allegata al presente regolamento;
- in caso di ulteriore parità, il candidato che abbia riportato la valutazione più alta nel secondo elemento e poi, ove necessario, nel terzo elemento –
- in ultima analisi, la precedenza in graduatoria è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

L'istanza di partecipazione, viene redatta in carta semplice, secondo il modello allegato (**Allegato A**), e debitamente sottoscritta, dovrà essere recapitata, tramite busta chiusa all' Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani – Area Organizzativa – Servizio 1° “Risorse Umane e Organizzazione” – Piazzale Falcone e Borsellino, n. 15 - 91100 Trapani – **entro e non oltre il 10° giorno di pubblicazione sul sito dell'Ente**; la domanda potrà essere consegnata, nello stesso termine, brevi manu all'Ufficio Protocollo o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: iacptpamm@postecert.it

a. Il termine di presentazione dell'istanza ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

b. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile.

c. L'istanza di partecipazione, redatta sul modello (**allegato "A"**), debitamente firmata dal concorrente in forma leggibile e per esteso, deve essere trasmessa, come previsto al precedente punto 1, con le seguenti modalità:

- in busta chiusa, a mezzo raccomandata a.r., riportante sul frontespizio la seguente indicazione: "SELEZIONE PUBBLICA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO", e con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del concorrente, ovvero consegnata brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- acquisita digitalmente in formato PDF e trasmessa in allegato tramite PEC all'indirizzo: iacptpamm@postecert.it, con indicazione di cui al precedente capoverso.

L'istanza di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia della carta d'identità, e i documenti allegati, devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di esclusione. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa privacy (Regolamento UE N. 679/2016). Titolare del trattamento Il titolare del trattamento è lo Iacp di Trapani (con sede in Piazzale Falcone Borsellino lotto 7 n.15 PEC: iacptpamm@postecert.it; Centralino: +39 0923823111).

Finalità e modalità del trattamento. Lo Iacp di Trapani tratterà i dati personali conferiti o acquisiti presso banche dati istituzionali interne, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità connesse alla gestione dell'attività connessa alla procedura di reclutamento in conformità alle seguenti norme:

- D.Lgs. 165/01 s.m.i.
- D.P.R. 487/94;
- Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale in ossequio al Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

Il trattamento è connesso all'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione. Il conferimento ed il trattamento dei dati sono stabiliti per legge e quindi non necessitano di previa richiesta di consenso. Categoria particolare di dati personali. L'amministrazione per le finalità su indicate tratta dati particolari ai sensi dell'art. 9 (categorie particolari) e dell'art. 10 (condanne penali e reati) del RGPD. Durata del trattamento e conservazione dei dati I dati personali saranno trattati per tutto il tempo connesso alla gestione del procedimento di reclutamento e della conseguente graduatoria degli idonei. Successivamente i dati saranno conservati in conformità alle norme, in ossequio al principio di ultrattività. sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Comunicazione e diffusione dei dati. I dati personali saranno trattati dalla pubblica amministrazione e da altre Pubbliche amministrazioni ai quali gli stessi saranno inviati per l'accertamento delle dichiarazioni rese dal candidato ex D.P.R. 445/2000. I dati non saranno diffusi.

Diritti dell'interessato e dati RPD. In ogni momento, Lei potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679. Può esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata a all'indirizzo mail info@iacptrapani.it. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza allo Iacp di Trapani è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati (RPD) presso lo Iacp di Trapani (con sede in Piazzale Falcone Borsellino lotto 7 n.15 PEC: iacptpamm@postecert.it; Centralino: +39 0923823111).

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

ACCESSO AGLI ATTI

1. Il diritto di accesso alla documentazione attinente ai lavori della selezione può essere esercitato ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, nonché regolamentari dell'Ente.

NORME FINALI

1. Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, all'Ordinamento del Pubblico Impiego nazionale e vigente nella Regione Sicilia, ai CC.CC.NN.LL. vigenti ed alle norme statali in quanto applicabili.

2. Ai sensi degli artt. 35 e 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. e del D.lgs 195/2006 è assicurato il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

3. Il presente bando ed i relativi allegati sono disponibili anche sul sito internet www.iacptrapani.it

4. Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio 1° "Risorse Umane e Organizzazione" dello IACP di Trapani – tel. 0923 823126 – email: info@iacptrapani.it - PEC: iacptpamm@postecert.it

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di selezione, anche dopo avere effettuato la selezione, per il venire meno alle esigenze che hanno determinato tale selezione.

6. Il presente avviso costituisce la legge speciale del concorso, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

7. Il presente Bando sarà pubblicato sul sito internet dello IACP; di tale pubblicazione è data notizia a tutti gli aventi diritto a mezzo email istituzionale.
8. Avverso il presente bando è proponibile ricorso nei modi di legge.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to (dott. Pietro Savona)