



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINA N. 667 ANNO 2018 DEL 17-09-2018

NUMERO DETERMINA DI AREA: 133

OGGETTO:

OGGETTO: ASSUNZIONE DI NUMERO 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO (CAT. C), RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 12.3.1999, N. 68 (NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI) - AVVIO RECLUTAMENTO -

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

Premesso che:

- L'art. 97 della Costituzione Italiana stabilisce che agli impieghi nella pubblica amministrazione si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge;
- La legge n. 68/1999 ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato; l'art. 1 fornisce l'elenco dei lavoratori considerati disabili e quindi destinatari della normativa, mentre la normativa che introduce l'obbligo di assumere lavoratori disabili è l'art. 3 della legge n. 68 del 1999, infatti, secondo tale normativa, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 (il cui elenco è in seguito) nelle seguenti misure:

- a) 7% dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti (più l'1% per vedove, orfani e profughi, ai sensi dell'art. 18, comma 2, L. 68/1999);
- b) 2 lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- c) 1 lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti (in questo caso, l'obbligo scatta solo in caso di nuove assunzioni);
- d) nessun obbligo di legge per le imprese fino a 14 dipendenti.

TENUTO CONTO che:

per rafforzare il rispetto dell'obbligo delle assunzioni di lavoratori disabili il dlgs n. 75/2017 ha introdotto al dlgs n. 165/2001 l'art. 39-quater, che prevede due importanti adempimenti a carico delle Pa:

- 1) l'invio di un **prospetto informativo annuale**;
- 2) l'invio della **comunicazione di copertura**.

L'invio del **prospetto annuale** (primo invio) va fatto annualmente entro il 31 gennaio (con riferimento alla situazione occupazionale al 31 dicembre precedente) e esso devono risultare il *numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori disabili*. Se le aziende private non devono inviare il prospetto qualora, nell'anno precedente, non ci siano stati cambiamenti di occupazione, ***le amministrazioni pubbliche invece devono sempre trasmettere*** tale prospetto a prescindere, cioè, dalla modifica della situazione occupazionale.

Dal momento che il **termine per l'invio** del prospetto del 2017 è scaduto (proroga al 28 febbraio 2018), la nota congiunta di Anpal, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (n.7571 del 10.07.2018) fissa la **nuova scadenza al 15 settembre 2018**, assumendo comunque sempre a riferimento, per l'indicazione dei dati e delle informazioni richieste, la situazione occupazionale al 31 dicembre 2017.

L'invio della **comunicazione di copertura** (secondo invio), si rende necessario nel momento in cui dal prospetto annuale risulti la copertura la cd. quota di riserva di cui agli articoli 3 e/o 18 della legge 68/1999. Tale comunicazione va fatta entro 60 giorni (quindi entro il 1° marzo di ogni anno) tramite una nuova procedura telematica che sarà disponibile dal **23 luglio 2018** sul portale del Ministero del Lavoro. Le Pa che hanno scoperture per il 2017 devono fare la **comunicazione entro il 15 settembre 2018**.

Nella nota si legge che le P.A. che non hanno provveduto alla compilazione del prospetto informativo entro il 28 febbraio 2018 potranno effettuare, entro il predetto termine del 15 settembre 2018, sia l'invio del prospetto informativo sia la trasmissione del modello di comunicazione.

Nella comunicazione di copertura le Pa dovranno specificare:

- *Modalità di copertura della quota di riserva;*
- *Numero di Unità;*
- *Tempi.*

Modalità di copertura delle quote di riserva

Le Pa avranno a disposizione **diverse opzioni circa le modalità di copertura**, da scegliere a seconda della qualifica professionale da reclutare.

Nel caso di **qualifiche basse**, per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, la copertura della quota di riserva avviene tramite **richiesta di avviamento** degli iscritti nelle liste di collocamento al Cpi oppure **tramite convenzione** ex art. 11 della legge 68/1999;

Per il reclutamento delle qualifiche e dei profili per i quali non è sufficiente il solo requisito della scuola dell'obbligo (c.d. **qualifiche alte**) – la copertura avviene **tramite bando di concorso** oppure **tramite convenzione** ex art. 11 della legge 68/1999.

SPECIFICATO che:

in caso di mancata osservanza delle disposizioni o di mancato rispetto dei tempi concordati, scatta l'**assunzione automatica**. Quindi i centri per l'impiego **potranno avviare numericamente i lavoratori disabili** attingendo alla graduatoria vigente con profilo professionale generico, dando comunicazione delle inadempienze al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

L'**assunzione automatica potrà avvenire** dunque nelle ipotesi di:

- a) mancato invio del prospetto informativo (articolo 39-quater, comma 1, del d.lgs. 165/2001);
- b) mancato invio della comunicazione contenente tempi e modalità di copertura della quota di riserva (articolo 39-quater, comma 2, del d.lgs. 165/2001);
- c) mancato rispetto dei tempi concordati per la modalità di copertura della quota di riserva (articolo 39-quater, comma 2, del d.lgs. 165/2001).

In ogni caso, il Centro per l'impiego, **prima di procedere all'automatica assunzione**, intimeranno la Pa ad adempiere entro **30 giorni**.

PRESO ATTO delle risultanze del prospetto informativo trasmesso telematicamente in data 03/09/2018e registrato nel protocollo dell'Ente con numero 12337 del 5 settembre 2018 dal quale si evince che l'Ente risulta scoperto di n.1 unità disabile a seguito del pensionamento del sig. Novara Francesco avvenuta nell'anno 2017;

RILEVATO che in data 7 settembre 2018 è stata altresì inviata la comunicazione di copertura in modalità telematica e secondo le direttive della predetta circolare Anpal, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.7571 del 10.07.2018;

DATO ATTO che l'esigenza dell'Ente, stante la carenza di organico ed i posti da coprire, è procedere all'assunzione di numero unità di Categoria C con profilo professionale di Istruttore Tecnico;

EVIDENZIATO che il blocco delle assunzioni nella Pubblica Amministrazione non è da considerarsi nel caso delle categorie protette e nel limite del completamento della quota d'obbligo. Lo specifica la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica 14 dicembre 2009, n. 6 sottolineando che la mancata copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie protette è espressamente sanzionata sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, della legge 12 marzo 1999, n. 68. L'obbligo di copertura della quota, previa rideterminazione del fabbisogno e in deroga al blocco di assunzioni nella Pubblica Amministrazione, è ribadita dall'art. 7, comma 6 del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 - convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125

RICHIAMATA:

la delibera commissariale n.118 del 16 novembre 2017 di approvazione definitiva del Programma triennale del fabbisogno del personale 2018-2020, Piano annuale delle assunzioni;

la nota dell'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione Siciliana – Servizio G.U.R.S. prot. 19920/6/1 del 13/09/2018 registrata in pari data nel prot. generale dell'Ente con numero 12909 che specifica il preventivo di spesa per la pubblicazione dell'Avviso nella Gurs;

VISTI:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in vigore presso l'Ente;
- la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;
- l'art. 14 dello Statuto dell'Ente;
- la legge 68/99;
- il D.lgs n.165/2011 e s.m.i.
- il prospetto informativo riferito all'anno 2017;
- la comunicazione di copertura trasmessa in data 7 settembre 2018;
- la deliberazione commissariale n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;
- il Decreto del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità Trasporti, n. 000039/S3 del 11 Gennaio 2018 con il quale è stato approvato il suddetto Bilancio;
- la deliberazione commissariale n. 2 del 16/01/2018 con la quale viene data esecutività al provvedimento n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;
- la delibera Commissariale numero 61 del 5 settembre 2018 di indirizzo;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal Capo Servizio I dell'Area Organizzativa;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono integralmente trascritte:

APPROVARE l'avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. 165/2001, per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico a tempo pieno (cat. C), riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della l. 12.3.1999, n. 68 (norme per il diritto al lavoro dei disabili);

DARE ATTO che la spesa occorrente non rientra nel calcolo dei limiti del tetto di spesa per il costo del personale in quanto deriva da specifici obblighi di legge;

STABILIRE come data presunta per l'assunzione il 1 dicembre 2018;

DARE ATTO che per la predetta spesa sussiste la necessaria copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2018/2020;

IMPEGNARE a favore della Regione Siciliana – Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza, via Caltanissetta 2/e – Palermo, Partita Iva 02711070827 Codice fiscale 80012000826 la complessiva somma di €218,38 comprensiva di iva, per la pubblicazione nella GURS del presente avviso sullo stanziamento di spesa alla Miss. 08 Progr. 02 Titolo 1 Macroaggregato 103, Cap. 43, Art. 0 **“Spese per concorsi”** del bilancio di previsione 2018/2020, esercizio 2018, gestione competenza;

ANTICIPARE all'Economo la predetta somma di €218,38 sullo stanziamento di spesa alla Miss. 99, Prog. 1, Tit. 7, Macro Aggreg. 701, Cap. 344/3 **“Rendicontazione fondo al cassiere economo”** per fare fronte al pagamento delle superiori spese di pubblicazione che saranno appositamente rendicontate;

ACCERTARE la somma di €218,38 sullo stanziamento di cui al Tit. 9, Tipologia 100, Categoria 9900, cap. 255/3 **“ Fondi anticipati al cassiere economo ”** del Bilancio di Previsione 2018/2020, esercizio 2018;

DARE ATTO che la presente obbligazione ha scadenza nel corrente esercizio;

TRASMETTERE il presente provvedimento per la pubblicazione all'albo pretorio on line ed al responsabile del sito web per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

TRASMETTERE copia del presente provvedimento all' Area Organizzativa, all' Area Finanziaria, al Collegio Sindacale ed all' Assessorato Regionale Infrastrutture.

IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
Dott. Pietro SAVONA

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Dott. Vincenzo Spanò

AREA FINANZIARIA

SERVIZIO PROPONENTE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE		AREA INTERESSATA ORGANIZZATIVA
Oggetto:	OGGETTO: ASSUNZIONE DI NUMERO 1 ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO (CAT. C), RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 12.3.1999, N. 68 (NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI) - AVVIO RECLUTAMENTO -	
Impegno n° 1249 Anno Gestione : 2018 MISSIONE 08.02.103 CAP. 43 / 0 Importo: €218,38 / Anno 2 0,00 /Anno 3 0,00		
Impegno n° 1250 Anno Gestione : 2018 MISSIONE 99.01.701 CAP. 344 / 3 Importo: €218,38 / Anno 2 0,00 / Anno 3 0,00		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 /Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3		
Accertamento N. Anno Gestione CODIFICA CAP.		
Il sottoscritto Responsabile del Servizio di Contabilita' A T T E S T A La corretta imputazione della complessiva spesa di €: 436,76 Ai capitoli sopradescritti		
Data 17-09-2018	NUNZIATA GABRIELE	