



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### COPIA DETERMINA N. 631 ANNO 2018 DEL 31-08-2018

NUMERO DETERMINA DI AREA: 121

#### OGGETTO:

*TRAPANI – IACP- DIPENDENTI CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A T.D. E AD A PART-TIME, IN SERVIZIO PRESSO QUESTO IACP – AMPLIAMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO AD ORARIO SETTIMANALE DAL 1 SETTEMBRE AL 31 OTTOBRE 2018.*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

#### PREMESSO che:

- presso questo Ente prestano la propria attività lavorativa n. 46 dipendenti a tempo indeterminato su 75 previsti nella dotazione organica e si avvale, anche, di n. 20 dipendenti con contratto a tempo determinato e con orario ridotto a 20 ore settimanali e di n. 2 dipendenti (ex PUC) con contratto a tempo determinato e part-time a 24 ore settimanali;
- con provvedimenti diversi succedutisi nel tempo si è provveduto, stante la carenza in organico di personale, ad ampliare il loro orario di lavoro;
- continua a sussistere tale necessità, già peraltro rappresentata dai responsabili dei Servizi che, a causa della reale carenza di personale, ha prodotto e continua a produrre notevoli arretrati e ritardi che non permettono di garantire i servizi essenziali agli utenti con conseguenti disfunzioni e danni all'Ente stesso ;
- sulla base delle suddette considerazioni, è necessario, nonché urgente, estendere per ora dall'1 settembre al 31 ottobre 2018 l'ampliamento dell'orario di lavoro dei soggetti sopra menzionati, e ciò, fino ad un massimo di 30 ore settimanali e nel rispetto dei vincoli di legge;

#### CONSIDERATO che gli Istituti Autonomi per le Case Popolari della Sicilia:

- non usufruiscono di trasferimenti diretti dalla Regione;
- applicano il Contratto Nazionale di Lavoro degli Enti Locali;
- sono inseriti nel conto consolidato nazionale, ai sensi dell'art. 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 (espressamente menzionati nell'art. 1, comma 2°, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165);
- sono esclusi, ex Circolare n. 8 del 2006 della RGS, dal novero degli enti sottoposti a patto di stabilità;
- sono altresì esclusi, ex Circolare n. 6 del 2014 della RGS, dal novero degli enti sottoposti a patto di stabilità;
- sulla base del D. L. 113/2016 non è più necessario il rispetto della incidenza della spesa del personale su quella corrente nel triennio 2011/2013 (vincolo indicato dalle deliberazioni della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 27/2015 e 16/2016) occorre, invece che, sia il costo del personale dell'anno 2018 (Bilancio di Previsione), che quello dell'anno 2017 non siano superiori, come in effetti non lo sono, a quello dell'anno 2008 (€2.927.083,57) così come è stato ivi verificato e attestato;

**VERIFICATO** e attestato che la suddetta spesa rientra nei limiti del 50% della spesa per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009;

**VISTI** gli articoli 31 e 32 della L.R. 5/14 riguardante le proroghe e le stabilizzazioni del personale precario;

**VISTA:**

- la Circolare del 30 dicembre 2010, n. 7 dell'ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO - Agenzia regionale per l'impiego, l'orientamento, i servizi e le attività formative - avente per oggetto: Legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24 – emanata in materia di prosecuzione di rapporti di lavoro del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al Fondo unico per il precariato istituito dall'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17;
- la nota della Regione Sicilia Assessorato Regionale della famiglia e delle Politiche sociali e del lavoro del 3/2/2014 n. 5500/USI/2014 di protocollo;

**VISTO** il D. L. 78/2010 nella parte in cui recita che la previsione di spesa del personale per gli anni successivi al 2010 non deve comportare ulteriori aumenti di spesa.

**ACCERTATO** che:

- l'integrazione oraria relativa al periodo (1/9/18 al 31/10/18) per i dipendenti ai quali si deve incrementare l'orario di lavoro, può essere verosimilmente quantificata in un onere complessivo, comprensivo di contributi a carico dell'Amministrazione, pari ad €18.814,30 (vedasi prospetto allegato A, nel quale viene evidenziato l'incremento fino ad un massimo di 30 ore settimanali per 1 mese e per n. 17 dipendenti);

**DATO ATTO** che l'integrazione oraria risulta essere indispensabile al fine di garantire il regolare svolgimento dei servizi agli utenti;

**RITENUTO** indifferibile ed urgente procedere ad un'integrazione delle ore, per il periodo 1 settembre – 31 ottobre 2018;

**ATTESO** che l'incremento orario settimanale così come previsto, comporta una modifica ai contratti di lavoro stipulati con i prefati dipendenti;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

**VISTO** il Decreto del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità Trasporti, n. 000039/S3 del 11 Gennaio 2018 con il quale è stato approvato il suddetto Bilancio;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 2 del 16/01/2018 con la quale viene data esecutività al provvedimento n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

**VISTO** il Regolamento di contabilità allo stato vigente;

**VISTA** la delibera commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

**VISTA** la l.r. n.10/2000 e la legislazione vigente in materia;

## **D E T E R M I N A**

**INTENDERE** la narrativa che precede espressamente qui richiamata e, pertanto:

**INCREMENTARE** per il periodo **1 settembre – 31 ottobre 2018** l'orario di lavoro dei soggetti con contratto a tempo determinato presenti in Istituto che in atto dispongono di un orario base a 20 e 24 ore settimanali e ciò, fino ad un massimo di 30 ore settimanali al fine di consentire all'Istituto l'espletamento dei servizi essenziali agli utenti evitando, in questo modo, la paralisi dell'attività amministrativa;

**DICHIARARE** parte integrante del presente provvedimento l'allegato A) che mostra l'incremento a 30 ore settimanali per un mese e per n. 17 dipendenti;

**RIDURRE** l'impegno n.85 assunto con determina n.5 del 17/01/2018 sul capitolo 2 per la corrispondente somma di € 14.801,61 che risulta allo stato attuale sovradimensionato rispetto alla spesa da sostenersi fino alla fine del corrente anno;

**RIDURRE** l'impegno n.84 assunto con determina n.5 del 17/01/2018 sul capitolo 8 per la corrispondente somma di € 4.012,69 che risulta allo stato attuale sovradimensionato rispetto alla spesa da sostenersi fino alla fine del corrente anno;

**IMPEGNARE** la complessiva spesa di € 18.814,30 comprensiva dei contributi a carico dell'Amministrazione, necessaria per l'integrazione di che trattasi del Bilancio annuale di previsione 2018/2020, esercizio 2018 gestione competenza imputandone l'onere così come di seguito:

- per €. 14.801,61 sul Cap. 2 , art. 0, Tit. I, Mission 8, Prog.02, Macroaggr. 101, (Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo determinato (oneri di pertinenza);
- per €. 4.012,69 sul Cap. 8 , art. 0, Tit. I, Mission 8, Prog.02, Macroaggr. 101 (Oneri ass.li e prev.li a carico dell'Ente dipendenti a tempo determinato (oneri di pertinenza) ;

**DARE ATTO** che l'obbligazione scade nel presente esercizio e che la spesa risulta necessaria ed urgente per l'espletamento dei servizi essenziali agli utenti per evitare danni gravi e certi all'Ente;

**COMUNICARE** ai dipendenti oggetto del presente provvedimento l'incremento orario settimanale loro attribuito tramite mail personale;

**TRASMETTERE** copia del presente al Collegio Sindacale.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*F.to Dott. Pietro SAVONA*

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
F.to Dott. Vincenzo Spanò

IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.  
F.to (Rag. Marianna Pipitone)



