



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 403 ANNO 2018 DEL 30-05-2018

NUMERO DETERMINA DI AREA: 80

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AI DIRIGENTI ED AI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL' 'INDENNITA' DI RISULTATO RELATIVA ALL' ANNO 2017.

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA
SAVONA PIETRO

PREMESSO CHE:

lo IACP ha approvato, con D.C. 83/2013 con le modifiche di cui alla D.C. 61/2014, il sistema di Valutazione permanente del personale che, contiene, al proprio interno, i Criteri per la differenziazione delle valutazioni dei Responsabili di P.O.;

Il “**Sistema della performance**” dell’Ente è improntato ai criteri della partecipazione e della trasparenza, si compone delle seguenti fasi:

1. assegnazione degli obiettivi;
2. monitoraggi misurazioni,
3. verifiche intermedie e finale;
4. valutazioni intermedie e finale.

Al fine di consentire all’Ente di poter valutare annualmente la performance organizzativa e individuale del personale dipendente (Dirigenti, Responsabili di P.O. e restante personale), l’ **OIV**, ha valutato, ai sensi dell’articolo 7 del d.lgs.150/2009, la proposta di “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**”, ponendosi l’obiettivo di valorizzare ed integrare i metodi di valutazione del personale, già presenti presso questo Ente sin dal momento della istituzione delle posizioni organizzative.

Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance sono:

1. la **performance organizzativa** cioè la valutazione del funzionamento delle unità organizzative e dell’istituzione nel suo complesso. Ciò significa valutare:
2.
 - l’attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività con rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;
 - l’attuazione di piani e programmi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di impiego delle risorse;
 - il miglioramento qualitativo dell’organizzazione e delle competenze professionali e gestionali del personale;
 - lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;

- l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
 - la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
 - il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.
2. la **performance individuale dei dirigenti** e del personale responsabile di una unità organizzativa collegata:
- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 - al raggiungimento di specifici obiettivi individuali
 - alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate
 - alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.
3. la **performance individuale del personale** non in posizione di responsabilità, collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali e alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

La valutazione viene effettuata secondo i criteri riportati nelle apposite schede e l'Organismo Indipendente di Valutazione procede alla certificazione dei risultati conseguiti tenendo conto dell'attività prodotta documentata attraverso relazioni specifiche;

In apposite sessioni di lavoro dell'OIV con ciascun dirigente, sono analizzati l'andamento delle attività, i risultati conseguiti e le ragioni addotte per l'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi tenuto conto che l'art. 4 comma 2, lett.e, sub.1, della legge 4/3/2009 n. 15, ha previsto la valutazione per tutto il personale delle pubbliche amministrazioni. L'articolo 9 del Decreto ha introdotto gli indicatori ai quali collegare la misurazione e la valutazione della performance individuale, determinando:

a) **per il dirigente e per il Responsabile di P.O.:**

- gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- il raggiungimento di specifici obiettivi individuali
- la qualità del contributo assicurato alla performance individuale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;

b) **per il restante personale:**

- il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- la qualità del contributo assicurato alla performance del settore organizzativo di appartenenza, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali e organizzativi.

VALUTATO che:

- entro il mese di febbraio il titolare di posizione organizzativa redige una relazione dettagliata sull'attività svolta e sui risultati raggiunti con riferimento agli indicatori individuati. Il Dirigente responsabile integra la suddetta relazione con un giudizio di merito sull'attività svolta dal titolare della posizione organizzativa, completandola con la compilazione della scheda di valutazione finale dei risultati raggiunti.

- la relazione così composta è inviata al Direttore Generale e all'OIV, anche ai fini della valutazione del Dirigente medesimo.
- in caso di valutazione non positiva il Dirigente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione della valutazione stessa, acquisisce in contraddittorio le controdeduzioni del dipendente interessato,
- la valutazione del risultato degli incaricati di posizione organizzativa è la risultante di due distinte valutazioni espresse dal Dirigente Responsabile per un complessivo di 100 punti:
 1. raggiungimento degli obiettivi di Settore/Servizio (60 punti);
 2. raggiungimento degli obiettivi individuali (25 punti);
 3. comportamento organizzativo (15 punti).
- la titolarità della valutazione spetta ai Dirigenti del servizio interessato ed il punteggio complessivo conseguito viene collegato con la retribuzione di risultato secondo il seguente schema basato su 4 fasce:

Fascia e % di dip. assegnati	Punteggio conseguito	% di retribuzione di posizione
A – 30%	Da 100 a 85	20%
B – 50%	Da 71 a 84	15%
C – 20%	Da 51 a 70	10%
D	< 50	Valutazione negativa

- il CCDI dei dirigenti adottato con Deliberazione Commissariale n. 87 del 4/10/2017, all'art.7 "Retribuzione di risultato" prevede che:

“”1. Per l'anno 2017, e per il periodo di durata del presente CCDI, le Parti stabiliscono di destinare alla retribuzione di risultato un importo non inferiore al 30% delle risorse complessive del fondo destinate alla retribuzione di risultato così come stabilito dall'art. 45 del D.Lgs.vo. 150/09, tenuto conto della capienza del fondo;

Il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti è quantificato annualmente attraverso apposito provvedimento dell'Ente nel rispetto della normativa nazionale e regionale;

Le Parti danno atto che le modalità di riparto delle risorse per la retribuzione di risultato terranno conto della normativa di cui al D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

Al dirigente a cui viene affidato un incarico ad interim, di durata superiore ad un mese, ha diritto, per il periodo assunto, ad una remunerazione pari alla retribuzione di risultato spettante all'Area per cui è stato conferito l'incarico previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'OIV.

Il pagamento della retribuzione di risultato potrà avvenire solamente dopo la valutazione dell'OIV con riguardo alla performance di Area e/o generale in base alla valutazione della quale lo stesso Organismo stabilirà la quota da applicare nell'ambito delle risorse disponibili.””

- il D.Lgs. 30-3-2001 n. 165, art. 24, co. 1/bis così dispone:

“Il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.”

CONSIDERATO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha completato l'attività di verifica della corrispondenza tra gli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti ed ha rassegnato al Commissario Ad Acta le due distinte relazioni finali, una per le P.O. e l'altra per i Dirigenti, rispettivamente con note del 3 maggio 2018 prot. n. 6177 (P. O.) e dell'8 maggio 2018 prot. n. 6340 (Dirigenti);
- con disposizione commissariale n. 1 del 16/05/2018 si prende atto delle valutazioni fatte dall'OIV che vengono recepite in toto e si assumono quale base ai fini del calcolo dell'indennità di risultato così come riportato nello schema sottostante:

VALUTAZIONE DIRIGENTI

AREA	DIRIGENTI	RETRIB. COMPLESSIVA SPETTANTE	VALUTAZIONE O.I.V.	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 30%	RETRIBUZIONE SPETTANTE
Organizzativa	Savona	€. 93.483,00	90%	€. 28.044,90	€. 25.240,41
Gestione del patrimonio	Savona - Interim	€. 85.173,40	95%	€. 25.552,02	€. 24.274,42
Finanziaria	Gabriele	€. 85.173,40	90%	€. 25.552,02	€. 22.996,82

VALUTATO che:

- il trattamento economico complessivo dei dirigenti di questo Istituto, come stabilito dal contratto a suo tempo sottoscritto, è compatibile con il tetto posto dall'art. 13 della L.R. n. 13/2014, come modificato dall'art 14 della L.R. n. 8/2016, ed il reddito annuale dedotto da C.U.D., calcolato sul trattamento economico annuo complessivo fiscale non deve essere superiore a 100.000 €;
- la retribuzione di risultato per l'interim conferito per la direzione dell'Area Tecnica, viene posta al di fuori dei vincoli del fondo per come disposto dal MEF mentre la norma regionale, al comma 5 dell'art. 13 sopra richiamato, ribadisce che *“tale limite è comunque applicato, anche nel caso di cumulo con ulteriori indennità percepite e che gravano sul bilancio della Regione”* risultando evidente, in tal modo, che eventuali indennità spettanti al di fuori del contratto di lavoro stipulato (es. interim) non essendo poste, a carico del bilancio Regionale, non concorrano alla composizione del tetto di spesa stipendiale.
- Al fine di rispettare i vincoli di legge previsti al precedente comma occorre ulteriormente ridurre la retribuzione di risultato dei Dirigenti ai quali spetterà nella seguente misura:

- Dott.sa	Nunziata Gabriele	quota attribuibile	€. 21.700,00
- Dott.	Pietro Savona	quota attribuibile	€. 9.100,00

VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ART.17 LETT.C RETRIB. DI RISULTATO	POSIZ. ANNUALE	POSIZ. MENSILE	IMP.X MESI	MAGG. X VICARIATO	POSIZIONE NETTO	RISULTATO	VALUTAZ. OIV	RISULTATO DA PAGARE 2017
Corso	€. 7.413,11	€. 570,24	13,00	30%	€. 9.637,04	€. 1.927,41	20,00	€. 1.927,41
Giurlanda	€. 7.267,04	€. 559,00	13,00	0%	€. 7.267,04	€. 1.453,41	15,00	€. 1.090,06
Montanti	€. 7.651,09	€. 588,55	13,00	0%	€. 7.651,09	€. 1.530,22	20,00	€. 1.530,22
Lax	€. 7.575,53	€. 582,73	13,00	10%	€. 8.333,08	€. 1.666,62	15,00	€. 1.249,96
Maltese	€. 7.424,71	€. 571,13	13,00	30%	€. 9.652,12	€. 1.930,42	20,00	€. 2.582,29
Corvitto	€. 7.668,52	€. 589,89	13,00	10%	€. 8.435,37	€. 1.687,07	20,00	€. 1.687,07
TOTALE								€. 10.067,01

VISTA la nota del Dirigente a.i. dell'area Gestione del patrimonio n. 7327 del 24/5/18;

VISTA la deliberazione Commissariale n. 87 dell'11/10/2017 di approvazione fondo di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2017 ed in particolare la Relazione tecnico finanziaria che dettaglia le somme da corrispondere;

VISTA la determina dirigenziale n. 876 del 6/12/2017 di approvazione del fondo per il miglioramento dei servizi, quantificazione delle risorse disponibili e proposta di utilizzo per l'anno 2017 laddove sono allocate le risorse a favore delle posizioni organizzative;

VISTA la disposizione Commissariale n. 1 del 16/05/2018 con la quale il Commissario ha recepito le valutazioni dell'OIV e ne autorizza il pagamento;

VISTO il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la delibera Commissariale n. 125 del 5/12/2017;

VISTO il C.C.D.I. dei Dirigenti e dei Dipendenti;

VISTA la deliberazione commissariale n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità Trasporti, n. 000039/S3 del 11 Gennaio 2018 con il quale è stato approvato il suddetto Bilancio;

VISTA la deliberazione commissariale n. 2 del 16/01/2018 con la quale viene data esecutività al provvedimento n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

PRESA in esame la documentazione ed, in particolare:

- la nota prot. 6944/18 a firma del Direttore dell'Istituto;
- la nota prot. 7327/18 a firma del Direttore dell'Istituto;
- la nota prot. 7347/18 a firma del Direttore dell'Istituto;

VISTA la l.r. n.10/2000 e la legislazione vigente in materia;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal funzionario responsabile del Servizio I dell'Area Organizzativa;

D E T E R M I N A

DARE ATTO che le somme che dovranno ora essere liquidate discendono da obbligazioni contrattualmente previste scaturenti da specifici atti di legge e regolamentari;

LIQUIDARE E PAGARE sullo stanziamento Miss. 8, Progr. 2, Tit. 1, Macro Aggreg. 101, Cap. 6 Art. 0 "Salario Accessorio Dirigenti" del Bilancio di previsione 2018/2020, gestione competenza, la retribuzione di risultato ai dirigenti Dr. Pietro Savona e Dr. Nunziata Gabriele nella misura complessiva di €. 30.800,00 così distinti:

1. Dr. Pietro Savona per €. 9.100,00 di cui all'impegno n. 7/2018 proveniente dal fondo pluriennale vincolato del 2017;
2. Dr. Nunziata Gabriele per €. 21.700,00 di cui all'impegno n. 7/2018, proveniente da fondo pluriennale vincolato del 2017,

dando atto che nel pagamento delle suddette somme saranno prioritariamente utilizzate le economie inserite nel fondo salario accessorio dei dirigenti 2017 alla voce **C) Fondo sottoposto a certificazione**;

LIQUIDARE E PAGARE sullo stanziamento Miss. 8, Progr. 2, Tit. 1, Macro Aggreg. 101, Cap. 9, Art. 0 "Oneri Previdenziali ed Assicurativi a carico dell'Ente Dirigenti" del Bilancio di previsione 2018/2020, gestione competenza, per oneri previdenziali a carico dell'Ente la somma complessiva di €. 7.358,12 dall'impegno n. 801/2018 proveniente da fondo pluriennale vincolato del 2017;

DARE ATTO che la somma relativa all'Interim dell'Area Gestione del Patrimonio, pari ad €. 24.274,42 sarà temporaneamente accantonata in attesa di ulteriori chiarimenti e/o determinazioni da parte del competente organo di controllo e sarà successivamente pagata a richiesta del Dirigente;

LIQUIDARE E PAGARE sullo stanziamento di spesa di cui alla Miss. 8, Progr. 2, TIT. 1, Macro Aggreg. 101, Cap. 4 Art. 0 "Salario Accessorio dipendenti a tempo indeterminato" del Bilancio di previsione 2018/2020, gestione competenza, dall'impegno n. 2/2018, la retribuzione di risultato ai titolari di P.O. generalizzati in premessa dando atto che si tratta di obbligazioni contrattualmente previste ed in riferimento a quanto in premessa esplicitato e secondo il prospetto sotto riportato, la complessiva somma di €. 10.067,01:

Corso	1.927,41
Giurlanda	1.090,06
Montanti	1.530,22

Lax	1.249,96
Maltese	2.582,29
Corvitto	1.687,07

LIQUIDARE E PAGARE sullo stanziamento Miss. 8, Progr.. 2, Tit. 1, Macro Aggreg.. 101, Cap. 7 Art.0 “Oneri Previdenziali ed Assicurativi a carico dell’Ente dipendenti a tempo indeterminato“ del Bilancio di previsione 2018/2020, gestione competenza, per oneri previdenziali a carico dell’Ente la somma complessiva di €. 2.405,00 dall’impegno n. 802/2018 proveniente da fondo pluriennale vincolato del 2017;

DARE ATTO che nella parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2017 la somma prevista per le P.O. è di €. 10.800,00 mentre con il presente atto si liquida €. 10.067,01 e pertanto, la differenza pari ad €. 732,99 dovuta alla percentuale di valutazione delle performance, costituisce economia di bilancio;

Per IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
F.to D.ssa Rita LAX

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to SIG. GIURLANDA PIETRO

LA RESPONSABILE UUP
F.to Rag. Marianna Pipitone

AREA FINANZIARIA

SERVIZIO PROPONENTE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

AREA INTERESSATA
ORGANIZZATIVA

Oggetto:

TRAPANI – IACP – LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO AI DIRIGENTI ED AI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL 'INDENNITA' DI RISULTATO RELATIVA ALL' ANNO 2017.

VISTO di regolarità contabile

Data 30-05-2018

NUNZIATA GABRIELE