



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINA N. 253 ANNO 2018 DEL 06-04-2018

NUMERO DETERMINA DI AREA: 52

OGGETTO:

SCORRIMENTO GRADUATORIA PER LA STABILIZZAZIONE NELLA CTG."B/3 ECONOMICA "ESECUTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE" CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO PART TIME A 24 ORE SETTIMANALI DI N. 3 DIPENDENTI GIA' IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME CHE HANNO PARTECIPATO ALLA SELEZIONE .-

IL CAPO DELL'
AREA ORGANIZZATIVA
SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018 - approvato con il provvedimento n. 118 del 15/11/2017 prevede, per l'anno 2018, l'assunzione tramite selezione interna di n. 3 unità di Ctg. B3 "Esecutore Amministrativo/contabile", con contratto a tempo indeterminato di tipo part time a 24 ore settimanali;
- con determina dirigenziale n. 951 del 30/12/2016 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio riservata alla stabilizzazione nella categoria "B/3" - "Esecutore Amministrativo/contabile", con contratto a tempo indeterminato di tipo part time a 24 ore settimanali di n.1 unità di personale già dipendente presso lo IACP di Trapani con contratto a tempo determinato;
- la suddetta selezione prevedeva l'applicazione delle disposizioni attuative emanate dal Dipartimento Regionale del Lavoro con nota prot. n. 55001 USI/2014 del 3.2.2014, secondo cui, ha diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali, il personale in servizio presso questo Istituto che ha maturato, negli ultimi 5 anni, almeno 3 anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa P. A.;
- in data 13 marzo 2017 è stata espletata la prova orale a conclusione della quale è stata stilata la pertinente graduatoria il cui risultato ha visto, tra gli altri, il dipendente Sig. Giovanni Tardia collocarsi al 1°, la dipendente Sig.ra Maltese Annamaria al 2° posto, la dipendente Sig.ra.Coppola Anna Maria al 3° posto, la dipendente Allotta Giacomina al 4° posto e il dipendente Poma Paolo al 5° posto;

CONSIDERATO che gli Istituti Autonomi per le Case Popolari della Sicilia:

- non usufruiscono di trasferimenti diretti dalla Regione;
- applicano il Contratto Nazionale di Lavoro degli Enti Locali;

- sono inseriti nel conto consolidato nazionale, ai sensi dell'art. 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 (espressamente menzionati nell'art. 1, comma 2°, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165);
- sono esclusi, ex Circolare n. 8 del 2006 della RGS, dal novero degli enti sottoposti a patto di stabilità;
- sono altresì esclusi, ex Circolare n. 6 del 2014 della RGS, dal novero degli enti sottoposti a patto di stabilità;

VALUTATO:

- il contenuto del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e della relativa circolare n. 3/2017 la quale fornisce indirizzi operativi in merito alla stabilizzazione del personale precario;
- l' Art. 20 del sopra citato D.lgs.vo n. 75/2017 volto al superamento del precariato e alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti di lavoro flessibile, che introduce importanti novità rispetto ad analoghi precedenti interventi legislativi in materia
- Il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dall'articolo 20 che consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;
- che tale spesa deve essere sottoposta a certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- che è necessario, prevedere nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28 del d.l. 78/2010;
- che le risorse del predetto comma 28 dovranno coprire anche il trattamento economico - accessorio e conseguentemente, solo ove necessario, andranno ad integrare i relativi fondi oltre il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.
- che l'amministrazione, comunque, è in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, avendone già previsto il costo nella manovra finanziaria 2018/2020;

VISTA la nota prot.n. 2503 del 23/02/2018 con la quale è stato chiesto all'Organo di vigilanza dell'Ente di certificare, sulla scorta degli allegati alla stessa, la sussistenza delle risorse finanziarie da utilizzare per la stabilizzazione a T. I. e part-time di n. 3 unità ex contrattisti Ctg. B già in servizio presso l'Ente;

VISTO il verbale n. 14 redatto in data 5/03/2018 con il quale il Collegio sindacale ha espresso il proprio parere favorevole sulla sussistenza delle sopra richiamate risorse finanziarie che risulta allegato al presente provvedimento sub A) per farne parte integrante ;

VISTA la nota PEC prot. n. 3152 del 7/03/2018 recante “Applicazione nella Regione siciliana dell'articolo 34-bis - disposizioni in materia di mobilità del personale - del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”, inviata al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative Servizio I - Attività inerenti le competenze del Fondo Siciliano per l'Occupazione ed il Collocamento dei Lavoratori Disoccupati e, per conoscenza anche all'Assessorato regionale delle Infrastrutture e della Mobilità - Serv. III – Vigilanza Enti, ai fini dell'eventuale avvio delle procedure di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

RITENUTO quindi di poter procedere, sulla base di quanto sopra rappresentato, allo scorrimento della sopra richiamata graduatoria in favore dei sotto elencati dipendenti e alla conseguente loro immissione in ruolo nella Ctg. Economica B/3 “Esecutore Amministrativo/contabile” a far data dal 9 aprile p. v., e precisamente:

- Coppola Anna Maria nata a omissis il omissis;
- Allotta Giacoma nata a omissis il omissis;
- Poma Paolo nato a omissis il omissis

VISTO l'art. 14 del CCNL del 6/07/1995 che disciplina l'obbligo del periodo di prova e dato atto che lo stesso, fissato in gg. 30, era già stato superato in precedenza nella stessa Categoria;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente presso l'Ente;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento interno di contabilità armonizzata vigente;

VISTA la deliberazione commissariale n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità Trasporti, n. 000039/S3 del 11 Gennaio 2018 con il quale è stato approvato il suddetto Bilancio;

VISTA la deliberazione commissariale n. 2 del 16/01/2018 con la quale viene data esecutività al provvedimento n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

Sulla scorta dello schema di determina predisposta del responsabile del 1° Servizio dell'Area Amministrativa;

DETERMINA

INTENDERE la narrativa che precede espressamente qui richiamata e, pertanto:

DARE ATTO del parere positivo espresso dal Collegio sindacale giusto verbale n. 14 del 5/03/2018 in premessa descritto che risulta **allegato** al presente provvedimento **sub A)** per farne parte integrante;

PROCEDERE allo scorrimento della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per titoli e colloquio riservata alla stabilizzazione nella categoria “B/3” - “Esecutore Amministrativo -

contabile” del personale già dipendente presso lo IACP di Trapani con contratto a tempo determinato e pertanto, immettere nel ruolo organico dell’Ente con contratto a tempo indeterminato di tipo part time a 24 ore settimanali i sotto elencati dipendenti:

- Coppola Anna Maria nata a omissis il omissis collocatasi al 3° posto;
- Allotta Giacomina nata a omissis il omissis collocatasi al 4° posto;
- Poma Paolo nato a omissis il omissis collocatosi al 5° posto;

PRECISARE che l’immissione in ruolo dei dipendenti di che trattasi decorrerà dal 9 aprile 2018, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro;

STABILIRE che i prefati dipendenti sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, atteso che gli stessi lo hanno già superato presso questa Amministrazione;

DARE ATTO che la spesa occorrente per l’immissione in ruolo in argomento, a far data dal 9 aprile 2018, trova copertura sui capitoli 1, 4, 7, Missione 8, Programma 2, Titolo 1, Macro Aggregato 101 del Bilancio di Previsione 2018/2020 approvato con deliberazione comm.le n. 139 del 29/12/2017;

STATUIRE che la somma da utilizzare per la stabilizzazione di che trattasi, sulla base di quanto previsto dal D. L. 78/2010, andrà a diminuire l’ammontare dell’importo di riferimento dell’anno 2009 inteso quale tetto massimo utilizzabile per le assunzioni a T. D. secondo il prospetto **allegato sub B**);

TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai dipendenti interessati e all’Ufficio Unico del personale per i consequenziali adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Pietro Savona

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
(Sig. Pietro Giurlanda)