



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 159 ANNO 2018 DEL 07-03-2018**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 37

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL "AREA II - SERVIZIO MANUTENZIONE E RECUPERO EDILIZIO" PER L'ANNO 2018 - ALL' ING. MICHELE CORSO.*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- Le posizioni organizzative sono state introdotte dal CCNL del 31 marzo 1999, che aveva ad oggetto il nuovo sistema di classificazione del personale, al fine di rispondere ad esigenze di professionalizzazione del personale di categoria D e per far fronte alle esigenze di carattere funzionale degli enti;
- con D.C. 32/2016 è stato approvato il “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLO IACP” che individua e regola, all’art. 13, le P.O. assegnate per le Aree dell’Istituto;
- con D.C. 83 del 12/8/16 è stato approvato l’accordo sottoscritto in sede di Delegazione Trattante, giusta verbale del 12/07/2016, di cui fa parte integrante e sostanziale come ALLEG. Sub A, la pesatura dei Servizi rideterminati a seguito della Riorganizzazione dell’Ente, secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione permanente (D.C. 405/2001), tenendo conto del numero di posizioni assegnate ad ogni Area;
- conformemente al Regolamento degli uffici e dei servizi, nella parte che riguarda il conferimento degli incarichi di P.O., approvato con D.C. 125/17, tale incarico può essere affidato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nella categoria D;

VISTI:

- la Determina Dirigenziale n. 153/2018 riguardante “*AREA GESTIONE DEL PATRIMONIO - INDIVIDUAZIONE DELLE COMPETENZE DEI SERVIZI E ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE E DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2018.*”
- i budget finanziari ed economici dei tre centri di costo corrispondenti alle tre Aree ed ai due Staff, mediante i quali vengono assegnate le disponibilità finanziarie ed economiche per la realizzazione dei programmi e degli obiettivi;

la D.C. n. 7 del 24/01/2018 con cui è stato approvato l’aggiornamento al Piano della prevenzione della corruzione e al Piano della Trasparenza per il triennio 2018/2020 in materia di anticorruzione e trasparenza che contiene la mappatura dei Servizi con la previsione delle attività da porre in essere e la misurazione del rischio avendo come presupposto che:

- il Piano assume un valore programmatico ancora più incisivo, dovendo necessariamente prevedere gli obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione fissati dall'organo di indirizzo;
- il monitoraggio delle misure di contrasto alla corruzione viene effettuato contestualmente alle verifiche dei relativi obiettivi in relazione alla performance individuale e organizzativa dei soggetti;

la n. 16/2018 è stato approvato il piano della performance 2018/2020, contenente gli obiettivi strategici ed operativi, di portata pluriennale, allegati a detto provvedimento di cui fanno parte integrante e sostanziale;

**STABILITO** che è compito del dirigente dell'Area procedere all'assegnazione del personale ed all'attribuzione delle competenze ai singoli servizi, nonché degli obiettivi per l'anno 2018 nel rispetto del vigente regolamento;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 125/2017 riguardante il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 108/2015 riguardante la rideterminazione dell'Assetto strutturale dell'Ente;

**VISTA** la l.r. n.10/2000 e la legislazione vigente in materia;

**VISTO** l'art.14 dello Statuto dell'Ente;

**SULLA** scorta di quanto a suo tempo stabilito di concerto con i responsabili di Servizio in merito alla attività di competenza degli stessi;

### **DETERMINA**

**CONFERIRE** l'incarico di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, nell'ambito della "Area Gestione del Patrimonio, all'ing. Michele Corso - Cat. D/3 – D6, ricorrendo i presupposti e le condizioni previste dall'art. 34 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DARE ATTO** che con il presente provvedimento si configura una delega di funzioni ai sensi dell'art. 17 comma, 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto con la L. n. 145/2002, la quale abilita i dirigenti a delegare "alcune competenze nelle funzioni di cui alle lettere b), d), ed e) del comma 1" ai dipendenti con posizione funzionale più elevata nell'ambito degli uffici ad essi affidati; ciò a causa dell'incarico temporaneo assegnato al dirigente a.i. nelle more di una definitiva soluzione atta a garantire una adeguata figura professionale nell'Area;

**CONFERMARE** per l'anno 2018, allo stesso dipendente incaricato, la responsabilità e le competenze del Servizio 2° "Manutenzione e recupero edilizio" per come disposto con la sopra richiamati provvedimenti di programmazione che ne fissano gli obiettivi;

**PRECISARE** che al predetto dipendente sono attribuiti, in particolare, i seguenti compiti nell'ambito delle generali specifiche attività del Settore che qui si sintetizzano:

1. Coordinamento di tutte le attività di manutenzione ordinaria e straordinaria nell'ambito dei comuni assegnati, nonché attività di monitoraggio delle condizioni degli immobili;

2. Effettuare le opere di manutenzione ordinaria e straordinaria da realizzarsi nel rispetto delle disponibilità economiche dell'Ente, compreso le procedure per appalti e/o manifestazione di interesse;

### **In generale**

- a) monitoraggio delle attività ed elaborazione di proposte migliorative nell'organizzazione degli uffici assegnati;
- b) gestione beni strumentali assegnati;
- c) collaborazioni con Enti ed Istituzioni anche in funzione della partecipazione a conferenze di servizio in cui è parte l'Istituto;
- d) cura e coordinamento delle attività di lavoro della propria area di posizione nel rispetto delle deleghe e dei poteri conferiti dall'Amministrazione e applicando doverosamente le direttive del dirigente;
- e) risponde delle relazioni interfunzionali con gli altri servizi del Settore tecnico nonché con le restanti due Aree dell'Istituto;
- f) promuove lo sviluppo del proprio ufficio;
- g) dirige e vigila il personale assegnato nonché assume adeguate iniziative per la crescita professionale dello stesso compresa la formulazione di proposte per la sua valutazione;
- h) rappresenta l'Istituto presso altri Enti o Amministrazioni quale suo esperto al fine di prestare consulenza nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente, sia nella qualità di Funzionario e sia quale tecnico abilitato all'esercizio della professione, regolarmente iscritto all'Albo professionale della Provincia di Trapani;
- i) risulta incaricato quale Responsabile delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (RUP) di cui D.Lg.vo 50/16 che all'art. 31 individua le funzioni del RUP nei relativi appalti e nelle concessioni, comprese tutte le comunicazioni di rito obbligatorie ai fini della trasparenza;

**DETERMINARE** il trattamento economico accessorio onnicomprensivo spettante, momentaneamente individuato secondo la pesatura di cui alla D.C. 83/2016, pari ad €. 570,24 mensili, da aumentare nella misura del 30% in quanto Area sprovvista di dirigente quindi €. 741,31, per tredici mensilità in attesa dell'accordo decentrato sull'utilizzo del fondo 2017, oltre alla retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione sopra indicata, assegnata in relazione ai risultati conseguiti;

**PRECISARE** che al dipendente in oggetto si applicano le disposizioni di cui agli artt. 8, 9 e 10 del Sistema di classificazione del 31 marzo 1999, nonché gli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999, il CCDI 2016/2018 vigente e altre specifiche disposizioni di legge o contratto;

**EVIDENZIARE** che l'incarico affidato può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione come sopra definita e il rientro nelle funzioni proprie del profilo di appartenenza;

**DARE ATTO** che organicamente la Posizione Organizzativa assegnata è subordinata al Dirigente a.i. Area Patrimonio che conserva la titolarità delle competenze attribuite con i conseguenti poteri di direttiva, controllo, verifica e valutazione.

**DARE ATTO** che gli importi previsti per la retribuzione di risultato saranno corrisposti a fronte del raggiungimento degli obiettivi assegnati con la presente e, in caso di mancato o parziale raggiungimento degli stessi, saranno determinati secondo quanto previsto dal regolamento di cui alla D.C. n. 83/2013, e ss.mm., sopra richiamata o di altri provvedimenti atti a regolamentare la materia;

l'indennità verrà decurtata in caso di sostituzione nella funzione ed è subordinata alla definitiva approvazione del Fondo ai fini dell'utilizzo;

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente interessato, all'OIV, all'UUP.

IL DIRIGENTE “ad interim”  
(F.to dott. Pietro Savona)