



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 88 ANNO 2018 DEL 13-02-2018**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 18

**OGGETTO:**

*BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI POSTI NEI PROFILI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CTG "D/1" E FUNZIONARIO TECNICO CTG "D/3" - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I. CON LE MODALITA' DI CUI AL VIGENTE REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- l'avvio della procedura di mobilità volontaria tramite l'art. 34-bis del D. lgs 165/01 è obbligatoria e preventiva a qualsiasi altro criterio di reclutamento, non solo per i concorsi, ma anche per le procedure di mobilità volontaria disciplinate dall'art. 30, comma 1 dello stesso Decreto legislativo 165/2001 e con le modalità di cui al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie;

RICHIAMATA la deliberazione Commissariale n. 118 del 15/11/2017 avente ad oggetto: “Programma triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 e accertato che attualmente risultano vacanti in dotazione organica posti di Ctg. “D”;

PRECISATO che la suddetta pianificazione delle assunzioni è stata predisposta tenendo conto del complesso ed articolato quadro normativo in materia di vincoli assunzionali per le Amministrazioni pubbliche, verificando a priori le possibilità dell'Ente di procedere ad assunzioni, nel rispetto della normativa vigente;

VISTO l'art. 6 del D. lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 2, comma 18, della Legge n. 135 del 2012, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;

VISTO l'art. 30, comma 2-bis del D.lgs 165/2001 che così recita: “ *Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali , finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via*

*prioritaria , all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio....”;*

CONSIDERATO che le disposizioni dettate in materia di assunzioni di personale da parte delle regioni e degli enti locali prevedono, tra l'altro, con la legge di bilancio 2017 (legge n. 232/2016), che la spesa del personale, per gli Enti che non erano soggetti al patto di stabilità, deve essere stata inferiore a quella del 2008 (comuni fino a 1.000 abitanti, unioni dei comuni e comunità montane) (articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 e smi);

ATTESO che l'Ente per l'anno in corso, nell'ambito del richiamato atto di programmazione, intende ricorrere ad una procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001 per la copertura di un posto di Ctg. "D" con contratto a T. I. e a tempo pieno da utilizzare nell' "Area II, Gestione del Patrimonio " al fine di assicurarne la sua funzionalità;

CONSIDERATO che l'Ente non rientra tra le P. A. soggette al patto di stabilità e che sono state rispettate, nell'anno 2017, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni e cioè che l'Ente:

- non possiede graduatorie relative a concorsi per "Istruttore Direttivo Tecnico/Funziionario Tecnico" a cui attingere ai fini dell'assunzione delle figure in oggetto;
- ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2018/2020, approvato con deliberazione commissariale n. 118 del 15/11/2017;
- ha provveduto a rideterminare, nell'ultimo triennio la propria dotazione organica così come previsto ex art. 6, comma 6 del D. Lgs. 165/2001;
- ha adottato, con deliberazione commissariale n. 127 del 13/12/2017, il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. 198/2006 e art. 6, comma 6 D. Lgs. 165/2001);
- non ha superato il tetto di spesa del personale relativamente all'anno 2008;
- ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, giusta nota a firma del Direttore generale prot. n. 17054 del 10/11/2017;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27 del D. L. n. 66/2014);
- ha approvato il Bilancio di previsione, e il rendiconto di gestione e ha provveduto ad inviare i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche così come previsto dal D.L. n. 113/2016;

Tutto ciò premesso e considerato

ATTESA la necessità di indire apposito avviso pubblico di mobilità volontaria ex art. 30 del D. lgs. n. 165/2001 al fine di acquisire la suddetta figura professionale;

PRECISATO che le effettive acquisizioni di personale programmato saranno attuate solo ed esclusivamente previa verifica, all'atto dell'assunzione, del permanere delle condizioni normative e finanziarie oltre che dei vincoli previsti dalla normativa per le assunzioni negli enti locali;

VISTO lo schema di avviso di mobilità in oggetto, allegato al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione, con le capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

VISTO l'art. 30 del D. lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il D. lgs. 165/2001;

VISTI gli artt. 107, 183 e 191 del D.Lgs. 267/00;

VISTA la deliberazione commissariale n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Dirigente generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità dell'Assessorato Infrastrutture e Mobilità Trasporti, n. 000039/S3 del 11 Gennaio 2018 con il quale è stato approvato il suddetto Bilancio;

VISTA la deliberazione commissariale n. 2 del 16/01/2018 con la quale viene data esecutività al provvedimento n. 139/2017 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2018/2020;

RICHIAMATE le argomentazioni espresse nella parte motiva della presente deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte per farne parte integrante;

Sulla scorta dello schema di provvedimento predisposto dal responsabile del 1° Servizio dell'Area Organizzativa;

## **DETERMINA**

PROCEDERE all'indizione del Bando di selezione pubblica per la copertura di posti nei profili di istruttore direttivo tecnico ctg "d/1" e funzionario tecnico ctg "d/3" - a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'area gestione patrimonio dell'istituto autonomo case popolari di trapani mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. con le modalità di cui al vigente regolamento degli uffici e dei servizi.;

AVVIARE, contestualmente, il processo di mobilità volontaria di cui all'art. 34-bis del D. lgs 165/01 in quanto obbligatoria e preventiva a qualsiasi criterio di reclutamento, non solo per i concorsi, ma anche per le procedure di mobilità volontaria disciplinate dall'art. 30 , comma 1 dello stesso Decreto legislativo 165/2001;

APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegato bando di mobilità e il modello di domanda che saranno trasmessi agli enti limitrofi per darne la massima diffusione e pubblicati per 30 gg. all'Albo pretorio on-line e nella sezione Trasparenza del sito istituzionale dell'Ente, subordinando le predette assunzioni all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34/bis del D.lgs 165/2001;;

DARE ATTO che l'Ente rispetta tutti i vincoli finanziari descritti in premessa che autorizzano a procedere alle assunzioni di personale

DARE ATTO che in caso di esito positivo della procedura di mobilità, ogni altro iter verrà interrotto;

DARE ATTO che il Bilancio di Previsione 2018/2020, richiamato nella premessa, contempla le previsioni di spesa di cui al presente provvedimento;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato Regionale per le Infrastrutture, ai fini della vigilanza, al Collegio sindacale e all'O.I.V. dell'Istituto;

RENDERE la presente determinazione immediatamente eseguibile.

IL CAPO DELL'AREA ORGANIZZATIVA  
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
F.to Pietro GIURLANDA