



AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 881 ANNO 2017 DEL 06-12-2017
NUMERO DETERMINA DI AREA: 187

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. GAETANO SCIASCIA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 30 NOVEMBRE 2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 10 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA
SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 30 novembre 2017 acclarata l' 1 dicembre 2017 al n. 18180 del prot. gen. il dipendente Sig. Sciascia Gaetano ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. **10** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarato portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo	GG
➤ dall' 11 al 14 dicembre 2017	4
➤ dal 18 al 21 dicembre 2017	4
➤ dal 27 al 28 dicembre 2017	<u>2</u>
	10

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2017, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;

- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

ATTESO che è stato verificato che per mero errore di scrittura sono stati riportati non correttamente alcuni periodi dell'anno 2014, dell'anno 2016 e dell'anno 2017 e cioè :

- dal 14 al 16 luglio 2014
- dal 4 al 6 agosto 2014
- dall'11 al 13 agosto 2014
- dal 13 al 16 giugno 2016
- dal 18 luglio al 21 luglio 2016
- dall'8 agosto al 10 agosto 2017

ATTESO quanto sopra motivato ed in relazione ai giorni di fruizione del congedo straordinario ex. Art.42 T.U.151/01, l'annotazione corretta risulta essere quella riportata di seguito:

PERIODO	GG
➤ Dal 6 al 9 settembre 2010	4
➤ Dal 13 al 16 settembre 2010	4
➤ Dal 20 al 23 settembre 2010	4
➤ Dal 27 al 29 settembre 2010	3
➤ Dal 31 gennaio al 4 febbraio 2011	5
➤ Dall'11 al 13 maggio 2011	3
➤ Dal 10 al 13 giugno 2013	4
➤ Dal 17 al 20 giugno 2013	4
➤ Dal 24 al 27 giugno 2013	4
➤ Dal 26 al 26 set 2013	1
➤ Dal 30 set al 3 ott 2013	4
➤ Dal 07 al 10 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 16 lug. 2014	3

➤ Dal 21 al 24 lug. 2014	4
➤ Dal 28 al 31 lug. 2014	4
➤ <i>Dal 4 al 5 agosto 2014</i>	2
➤ <i>Dall'11 al 17 agosto 2014</i>	7
➤ Dal 18 al 21 agosto 2014	4
➤ Dal 25 al 28 agosto 2014	4
➤ Dal 29 giugno al 2 luglio 2015	4
➤ Dal 10 al 13 agosto 2015	4
➤ Dal 17 al 20 agosto 2015	4
➤ Dal 24 al 27 agosto 2015	4
➤ Dal 12 al 15 ottobre 2015	4
➤ Dal 19 al 25 ottobre 2015	7
➤ Dal 26 al 27 ottobre 2015	2
➤ Dal 6 al 9 giugno 2016	4
➤ <i>Dal 13 al 19 giugno 2016</i>	7
➤ Dal 20 al 23 giugno 2016	4
➤ Dal 27 al 30 giugno 2016	4
➤ Dal 4 al 7 luglio 2016	4
➤ Dall' 11 al 14 luglio 2016	4
➤ <i>Dal 18 al 24 luglio 2016</i>	7
➤ Dal 25 al 28 luglio 2016	4
➤ Dall' 1 al 4 agosto 2016	4
➤ Dall' 08 all' 11 agosto 2016	4
➤ Dal 16 al 18 agosto 2016	3
➤ Dal 22 al 25 agosto 2016	4
➤ Dal 29 agosto al 1 settembre 2016	4
➤ Dal 5 all' 8 settembre 2016	4
➤ Dal 12 al 14 settembre 2016	3
➤ Dal 19 al 22 settembre 2016	4
➤ Dal 26 al 29 settembre 2016	4
➤ Dal 3 al 9 ottobre 2016	7
➤ Dal 10 al 13 ottobre 2016	4
➤ Dal 17 al 20 ottobre 2016	4
➤ Dal 24 al 27 ottobre 2016	4
➤ Dal 31 ott al 03 novembre 2016	4
➤ Dal 7 al 10 novembre 2016	4
➤ Dal 14 al 17 novembre 2016	4
➤ Dal 21 al 24 novembre 2016	4
➤ Dal 26 al 27 novembre 2016	2
➤ Dal 28 nov all' 1 dicembre 2016	4
➤ Dal 3 al 4 dicembre 2016	2
➤ Dal 5 all' 11 dicembre 2016	7
➤ Dal 12 al 15 dicembre 2016	4
➤ Dal 19 al 22 dicembre 2016	4
➤ Dal 27 al 29 dicembre 2016	3
➤ Dal 13 al 16 febbraio 2017	4
➤ Dal 20 al 23 febbraio 2017	4
➤ Dal 27 febbraio al 2 marzo 2017	4
➤ Dal 6 al 9 marzo 2017	4
➤ Dal 13 al 19 marzo 2017	7
➤ Dal 18 al 20 luglio 2017	3

➤ Dal 24 al 27 luglio 2017	4
➤ Dall' 8 al 13 agosto 2017	6
➤ Dal 14 al 17 agosto 2017	4
➤ Dal 21 al 24 agosto 2017	4
➤ Dal 28 al 31 agosto 2017	4
➤ Dall' 11 al 14 settembre 2017	4
➤ Dal 18 al 21 settembre 2017	4
➤ Dal 25 al 28 settembre 2017	4
➤ Dal 9 al 12 ottobre 2017	4
➤ Dal 16 al 19 ottobre 2017	4
➤ Dal 23 al 26 ottobre 2017	4
➤ Dal 30 ott al 2 novembre 2017	4
➤ Dal 13 al 16 novembre 2017	4
➤ Dal 20 al 23 novembre 2017	4
➤ Dal 27 al 30 novembre 2017	<u>4</u>
	324

CONSIDERATO che il dipendente di che trattasi ha fin qui fruito, per omissis, di **324** giorni di congedo straordinario allo stesso titolo;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta del dipendente Sig. Gaetano Sciascia e, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere allo stesso, n. **10** giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere omissis affetto da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo	GG
➤ dall' 11 al 14 dicembre 2017	4
➤ dal 18 al 21 dicembre 2017	4
➤ dal 27 al 28 dicembre 2017	<u>2</u>
	10

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D. Lgs n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui al netto dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2017);

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, **il congedo** di che trattasi è **già stato fruito** dal dipendente Sig. Gaetano Sciascia, per lo stesso soggetto, **per un totale di giorni 324** e per i seguenti periodi:

PERIODO	GG
➤ Dal 6 al 9 settembre 2010	4
➤ Dal 13 al 16 settembre 2010	4
➤ Dal 20 al 23 settembre 2010	4
➤ Dal 27 al 29 settembre 2010	3
➤ Dal 31 gennaio al 4 febbraio 2011	5
➤ Dall'11 al 13 maggio 2011	3
➤ Dal 10 al 13 giugno 2013	4
➤ Dal 17 al 20 giugno 2013	4
➤ Dal 24 al 27 giugno 2013	4
➤ Dal 26 al 26 set 2013	1
➤ Dal 30 set al 3 ott 2013	4
➤ Dal 07 al 10 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 16 lug. 2014	3
➤ Dal 21 al 24 lug. 2014	4
➤ Dal 28 al 31 lug. 2014	4
➤ Dal 4 al 5 agosto 2014	2
➤ Dall'11 al 17 agosto 2014	7
➤ Dal 18 al 21 agosto 2014	4
➤ Dal 25 al 28 agosto 2014	4
➤ Dal 29 giugno al 2 luglio 2015	4
➤ Dal 10 al 13 agosto 2015	4
➤ Dal 17 al 20 agosto 2015	4
➤ Dal 24 al 27 agosto 2015	4
➤ Dal 12 al 15 ottobre 2015	4
➤ Dal 19 al 25 ottobre 2015	7
➤ Dal 26 al 27 ottobre 2015	2
➤ Dal 6 al 9 giugno 2016	4
➤ Dal 13 al 19 giugno 2016	7
➤ Dal 20 al 23 giugno 2016	4
➤ Dal 27 al 30 giugno 2016	4
➤ Dal 4 al 7 luglio 2016	4
➤ Dall' 11 al 14 luglio 2016	4
➤ Dal 18 al 24 luglio 2016	7
➤ Dal 25 al 28 luglio 2016	4
➤ Dall' 1 al 4 agosto 2016	4
➤ Dall' 08 all' 11 agosto 2016	4
➤ Dal 16 al 18 agosto 2016	3
➤ Dal 22 al 25 agosto 2016	4
➤ Dal 29 agosto al 1 settembre 2016	4

➤ Dal 5 all' 8 settembre 2016	4
➤ Dal 12 al 14 settembre 2016	3
➤ Dal 19 al 22 settembre 2016	4
➤ Dal 26 al 29 settembre 2016	4
➤ Dal 3 al 9 ottobre 2016	7
➤ Dal 10 al 13 ottobre 2016	4
➤ Dal 17 al 20 ottobre 2016	4
➤ Dal 24 al 27 ottobre 2016	4
➤ Dal 31 ott al 03 novembre 2016	4
➤ Dal 7 al 10 novembre 2016	4
➤ Dal 14 al 17 novembre 2016	4
➤ Dal 21 al 24 novembre 2016	4
➤ Dal 26 al 27 novembre 2016	2
➤ Dal 28 nov all' 1 dicembre 2016	4
➤ Dal 3 al 4 dicembre 2016	2
➤ Dal 5 all' 11 dicembre 2016	7
➤ Dal 12 al 15 dicembre 2016	4
➤ Dal 19 al 22 dicembre 2016	4
➤ Dal 27 al 29 dicembre 2016	3
➤ Dal 13 al 16 febbraio 2017	4
➤ Dal 20 al 23 febbraio 2017	4
➤ Dal 27 febbraio al 2 marzo 2017	4
➤ Dal 6 al 9 marzo 2017	4
➤ Dal 13 al 19 marzo 2017	7
➤ Dal 18 al 20 luglio 2017	3
➤ Dal 24 al 27 luglio 2017	4
➤ Dall' 8 al 13 agosto 2017	6
➤ Dal 14 al 17 agosto 2017	4
➤ Dal 21 al 24 agosto 2017	4
➤ Dal 28 al 31 agosto 2017	4
➤ Dall' 11 al 14 settembre 2017	4
➤ Dal 18 al 21 settembre 2017	4
➤ Dal 25 al 28 settembre 2017	4
➤ Dal 9 al 12 ottobre 2017	4
➤ Dal 16 al 19 ottobre 2017	4
➤ Dal 23 al 26 ottobre 2017	4
➤ Dal 30 ott al 2 novembre 2017	4
➤ Dal 13 al 16 novembre 2017	4
➤ Dal 20 al 23 novembre 2017	4
➤ Dal 27 al 30 novembre 2017	<u>4</u>
	324

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo servizio di appartenenza.

IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

Il responsabile dell'U.U.P.
F.to Rag. Diego Greco