



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 761 ANNO 2017 DEL 02-11-2017

NUMERO DETERMINA DI AREA: 153

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG.RA LAURA MONTANTI – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 31/08/2017 PROT. N.13802 DEL 4/09/2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 12 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COS COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 31/08/2017 acclarata al protocollo generale n.13802 del 4/09/2017 la dipendente Sig.ra Laura Montanti ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 co come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. **12** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarata portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e c per il seguente periodo:

Periodo	GG
1 settembre 2017	1
4 settembre 2017	1
Dal 7 all'8 settembre 2017	2
12 settembre 2017	1
13 settembre 2017	1
15 settembre 2017	1
18 settembre 2017	1
20 settembre 2017	1
22 settembre 2017	1
26 settembre 2017	1
27 settembre 2017	1

- in data 11/09/2017 omissis per cui la stessa dipendente aveva presentato la nota di cui sopra di richiesta dei giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art.42 del D.Lsg 151/01, è deceduta, per cui i giorni da concedere non sono più **12** ma **5** e secondo questo schema:

Periodo	GG
1 settembre 2017	1
dal 4 al 6 settembre 2017	3
8 settembre 2017	1

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2017, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

CONSIDERATO che alla dipendente di che trattasi con determina dirigenziale n.516 del 19/07/2017 sono stati concessi n.7 gg di congedo ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, ma che, a causa di motivazioni personali i gg. effettivamente fruiti sono stati **10** e secondo lo schema sotto riportato:

➤	il 3 luglio 2017	1
➤	il 5 luglio 2017	1
➤	il 7 luglio 2017	1
➤	il 10 luglio 2017	1
➤	il 17 luglio 2017	1
➤	il 19 luglio 2017	1

➤	il 24 luglio 2017	1
➤	il 26 luglio 2017	1
➤	il 27 luglio 2017	1
➤	il 31 luglio 2017	<u>1</u>
		10

CONSIDERATO che alla dipendente di che trattasi con determina dirigenziale n.588 del 25/08/2017 sono stati concessi n.23 gg di congedo ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, ma che, a causa di motivazioni personali i gg. effettivamente fruiti sono stati **25** e secondo lo schema sotto riportato:

➤	dal 3 al 25 agosto	23
➤	dal 29 al 30 agosto	2

CONSIDERATE le motivazioni di cui sopra e le variazioni dei giorni effettivamente fruiti, i gg di congedo straordinario allo stesso titolo fruiti dalla dipendente per la propria madre risultano essere di n.**62** giorni e secondo lo schema sotto riportato:

	Periodo	GG
➤	il 30 marzo 2017	1
➤	dal 4 al 5 aprile 2017	2
➤	dall' 11 al 12 aprile 2017	2
➤	il 19 al 20 aprile 2017	2
➤	il 26 aprile 2017	1
➤	il 5 maggio 2017	1
➤	il 9 maggio 2017	1
➤	dall' 11 al 15 maggio 2017	5
➤	il 18 maggio 2017	1
➤	il 24 maggio 2017	1
➤	il 26 maggio 2017	1
➤	il 1 giugno 2017	1
➤	dal 6 al 7 giugno 2017	2
➤	il 14 giugno 2017	1
➤	il 16 giugno 2017	1
➤	il 21 giugno 2017	1
➤	il 23 giugno 2017	1
➤	il 27 giugno 2017	1
➤	il 29 giugno 2017	1
➤	il 3 luglio 2017	1
➤	il 5 luglio 2017	1
➤	il 7 luglio 2017	1
➤	il 10 luglio 2017	1
➤	il 17 luglio 2017	1
➤	il 19 luglio 2017	1
➤	il 24 luglio 2017	1
➤	il 26 luglio 2017	1
➤	il 27 luglio 2017	1
➤	il 31 luglio 2017	1
➤	dal 3 al 25 agosto	23
➤	dal 29 al 30 agosto	2

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del Servizio I area organizzativa

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO ora per allora, della richiesta della dipendente Sig.ra Laura Montanti, ritenuta meritevole di accoglimento, concedere alla stessa soltanto **n.5 giorni** rispetto alla richiesta di n.12 giorni, di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, in quanto in data 11/09/2017 è sopravvenuto il decesso dell'assistita, omissis , c per il seguente periodo:

Periodo	GG
1 settembre 2017	1
dal 4 al 6 settembre 2017	3
8 settembre 2017	<u>1</u>
	5

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, alla dipendente di che trattasi, una indennità economica ricondotta entro il limite massimo di €47.446,00 comprensivo di contributi previdenziali (massimale INPS, importo relativo all'anno 2017 e annualmente rivalutato);

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, **il congedo** di che trattasi è **già stato fruito** (compresa questa richiesta) dalla dipendente Sig.ra Laura Montanti, per lo stesso soggetto, **per un totale di giorni 67** e per i seguenti periodi:

Periodo	GG
➤ il 30 marzo 2017	1
➤ dal 4 al 5 aprile 2017	2
➤ dall' 11 al 12 aprile 2017	2
➤ il 19 al 20 aprile 2017	2
➤ il 26 aprile 2017	1
➤ il 5 maggio 2017	1
➤ il 9 maggio 2017	1
➤ dall' 11 al 15 maggio 2017	5
➤ il 18 maggio 2017	1
➤ il 24 maggio 2017	1
➤ il 26 maggio 2017	1
➤ il 1 giugno 2017	1
➤ dal 6 al 7 giugno 2017	2
➤ il 14 giugno 2017	1
➤ il 16 giugno 2017	1
➤ il 21 giugno 2017	1
➤ il 23 giugno 2017	1
➤ il 27 giugno 2017	1
➤ il 29 giugno 2017	1
➤ il 3 luglio 2017	1
➤ il 5 luglio 2017	1
➤ il 7 luglio 2017	1
➤ il 10 luglio 2017	1
➤ il 17 luglio 2017	1
➤ il 19 luglio 2017	1
➤ il 24 luglio 2017	1

➤	il 26 luglio 2017	1
➤	il 27 luglio 2017	1
➤	il 31 luglio 2017	1
➤	dal 3 al 25 agosto	23
➤	dal 29 al 30 agosto	2
➤	1 settembre 2017	1
➤	dal 4 al 6 settembre 2017	3
➤	8 settembre 2017	<u>1</u>
		67

TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e al suo Servizio di appartenenza.

IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.
F.to Rag. Diego Greco