



**Istituto Autonomo Case Popolari**  
Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 650 ANNO 2017 DEL 21-09-2017**  
NUMERO DETERMINA DI AREA: 131

**OGGETTO:**

*COLLOCAMENTO IN QUIESCENZA DEL DIPENDENTE CALANDRO LEONARDO, A FAR DATA 1/11/2017 PER RAGGIUNGIMENTO DEI LIMITI DI ETÀ.*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA  
SAVONA PIETRO

**PREMESSO** che:

- il dipendente Calandro Leonardo, nato a omissis il omissis, C.F. omissis, in servizio presso questo Ente dal 1/7/1991, con la categoria B – B/3 economica, compirà il 14 ottobre 2017 anni 66 e mesi 7 e contestualmente avendo superato i 20 anni di contribuzione, dovrà essere collocato a riposo;
- in data 9/6/2017, protocollo n. 10472, questo Ente ha espressamente comunicato al suddetto dipendente che dal prossimo 1 novembre 2017 intende risolvere d'ufficio il rapporto di lavoro;
- che in data 24/7/2017 il dipendente in argomento ha inoltrato all'INPS regolare domanda di pensione di vecchiaia di cui una copia è stata trasmessa allo IACP;

**VISTO** l'art. 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella legge 214/2011, recante nuove disposizioni per l'accesso al pensionamento a partire dal 1/1/2012.

**RICHIAMATO** il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 1/1/2013, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 6/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014.

**CONSIDERATO** che il requisito dell'età per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2017, risulta essere di anni 66 e 7 mesi, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20.

**VISTO** l'art. 27 ter lettera del CCNL 6/7/1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio.

l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995 il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

**VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione del rapporto di lavoro.

**VISTO** il p. 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/1/2012 il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 1/1/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo.

**VISTO** il fascicolo personale del dipendente sopra citato dal quale si evince che lo stesso è stato assunto presso questo IACP 1 luglio 1991 ed inquadrato nell'organico delle Ente nella categoria B posizione economica B/3 ed ha maturato oltre 20 anni di contributi.

ha ricongiunto ai sensi dell'art. 2 ex Lege 29/79: 7 anni, 6 mesi e 6 giorni e ha avuto riconosciuto il servizio militare pari ad: 1 anno e mesi 3.

**RITENUTO** dover predisporre la pratica di pensione diretta ordinaria di vecchiaia a far data 1/11/2017.

**VISTA** la legge 8/8/1995, n. 335 recante “ riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”.

**VISTO** l'art. 12 del D.L. n. 78 del 31/5/2010, convertito nella Legge 30/7/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica.

**VISTO** l'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. 201 del 6/12/2011, convertito della Legge n. 214/2011 e dalla legge 14/2012.

**VISTA** la circolare Inps n. 37 del 14/3/2012.

**VISTO** il Decreto legge n. 90 del 24/6/2014, convertito con modificazione nella legge 11/8/2014, n.114.

**CONSIDERATO** che nei confronti del dipendente non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo.

**ATTESA** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza.

**PRESO ATTO** delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto.

**VISTO** il Regolamento degli Uffici e dei Servizi in atto vigente;

Per i motivi in premessa descritti

## **D E T E R M I N A**

- a) **COLLOCARE** a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 1/11/2017 il dipendente Calandro Leonardo, categoria B – pos. B/3, avendo maturato lo stesso il diritto alla pensione di vecchiaia.
- b) **DARE ATTO** che il Sig. Calandro Leonardo è nato a omissis il omissis e che alla data di cessazione avrà maturato complessivi anni 35 mesi 1 e giorni 6 di servizio utile a pensione.
- c) **DARE ATTO** infine, che non ci sono procedimenti disciplinari in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola.
- d) **DISPORRE** che gli uffici competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato e a all'INPS ( ex INPDAP ).
- e) **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Dr. Pietro SAVONA

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
F.to Sig. Pietro Giurlanda

IL RESPONSABOLE DELL'U.U.P.  
F.to Rag. Diego Greco