



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 514 ANNO 2017 DEL 19-07-2017

NUMERO DETERMINA DI AREA: 105

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. ANTONINO COSTA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 6 LUGLIO 2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 20 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 6 luglio 2017 acclarata il 7 luglio successivo al n.11971 del prot. gen. il dipendente Sig. Antonino Costa ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. 20 giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis affetta da disabilità come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:
 - dal 19 luglio al 3 agosto 2017
 - dal 4 al 7 settembre 2017
- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2016, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);

- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si può fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992 (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

VISTA la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012 recante chiarimenti sulle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 119/2011 alla disciplina in materia di congedi e permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità;

CONSIDERATO che il dipendente di che trattasi **ha fin qui fruito**, per omissis di **691** giorni di congedo straordinario allo stesso titolo;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio area organizzativa;

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta del dipendente Sig. Antonino Costa e, ritenutala meritevole di accoglimento, **concedere**, allo stesso, **n. 20 giorni** di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere omissis affetta da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, per il seguente periodo:

- dal 19 luglio al 3 agosto 2017
- dal 4 al 7 settembre 2017

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui a lordo dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2016);

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, il congedo di che trattasi è già stato fruito dal dipendente Sig. Antonino Costa, per lo stesso soggetto, per un totale di giorni **691** e per i seguenti periodi :

| | | | |
|--------------------------------|--------|------------|--------------------------|
| o giusta determina n. 71/2003 | giorni | 68 | dal 25/07 al 30/09/2003 |
| o giusta determina n. 63/2004 | giorni | 94 | dal 22/06 al 23/09/2004 |
| o giusta determina n. 57/2005 | giorni | 108 | dal 07/6 al 22/09/2005 |
| o giusta determina n. 49/2006 | giorni | 73 | dal 04/07 al 14/09/2006 |
| o giusta determina n. 36/2007 | giorni | 67 | dal 02/07 al 06/09/2007 |
| o giusta determina n. 64/2008 | giorni | 66 | dall'01/07 al 04/09/2008 |
| o giusta determina n. 464/2009 | giorni | 45 | dal 21/07 al 03/09/2009 |
| o giusta determina n. 422/2010 | giorni | 46 | dal 19/07 al 02/09/2010 |
| o giusta determina n. 333/2011 | giorni | 61 | dal 04/07 al 02/09/2011 |
| o giusta determina n. 507/2015 | giorni | 11 | dal 21/09 al 01/10/2015 |
| o giusta determina n.393/2016 | giorni | <u>52</u> | dall'11/07 al 31/08/2016 |
| Totale gg. | | 691 | |

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo Servizio di appartenenza.

IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.
F.to Rag. Diego Greco