



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 220 ANNO 2017 DEL 04-04-2017**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 56

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG.RA LAURA MONTANTI – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 03/04/2017 PROT. N.6190 DEL 03/04/2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 10 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA  
SAVONA PIETRO

**PREMESSO che:**

- con istanza del 03/04/2017 acclarata al protocollo generale n.6190 del 03/04/2017 la dipendente Sig.ra Laura Montanti ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. **10** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarata portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo	GG
➤ dal 30 al 31 marzo 2017	2
➤ dal 4 al 5 aprile 2017	2
➤ dal 12 al 13 aprile 2017	2
➤ il 19 al 20 aprile 2017	2
➤ dal 26 al 27 aprile 2017	2

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;

- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

**VERIFICATO che:**

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2017, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi;

- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

**VISTO** il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

**CONSIDERATO** che la stessa dipendente non ha fin qui fruito di nessun giorno di congedo straordinario allo stesso titolo;

**VISTO** il vigente contratto di lavoro;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

**RITENUTO** doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio area organizzativa

## **D E T E R M I N A**

**PRENDERE ATTO** ora per allora della richiesta della dipendente Sig.ra Laura Montanti, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere allo stesso, n.10 giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere omissis affetta da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo

GG

➤	dal 30 al 31 marzo 2017	2
➤	dal 4 al 5 aprile 2017	2
➤	dal 12 al 13 aprile 2017	2
➤	il 19 al 20 aprile 2017	2
➤	dal 26 al 27 aprile 2017	2

**STATUIRE** ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**CORRISPONDERE** durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui, importo comprensivo dei contributi previdenziali (importo relativo all'anno 2017);

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e al suo Servizio di appartenenza.

**IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA**  
F.to Dr. Pietro SAVONA

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

**IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.**  
F.to Rag. Diego Greco