



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 114 ANNO 2017 DEL 07-03-2017

NUMERO DETERMINA DI AREA: 29

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDI DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, DI CUI UNO RISERVATO ALL'INTERNO, DA ASSEGNARE ALL'AREA FINANZIARIA.-

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA
SAVONA PIETRO

PREMESSO CHE:

- allo stato, risultano vacanti, presso l'IACP di Trapani due posti di istruttore direttivo contabile, in dotazione organica, di cui uno resosi tale a seguito di pensionamento del funzionario direttivo contabile in data 31/12/2011;
- la dotazione organica dell'Ente prevede due istruttori direttivi contabili di cui attualmente uno soltanto in servizio coperto da una dipendente in comando dal Comune di Montelepre (PA);
- l'Assessorato, con propria nota prot. N. 19026 del 27/11/2015, a firma del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture, Mobilità e Trasporti, indirizzata a tutti gli Enti vigilati ha ribadito che è possibile ricoprire i posti vacanti in organico mediante la cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre Amministrazioni pubbliche con le procedure di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001;

VISTO l'art. 30, co 2-bis del D.lgs 165/2001 che così recita: “ *Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali , finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria , all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio....”;*

VISTI gli art. 53 del D.lgs 165/2001 e 93 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in base ai quali l'Ente può riservare ai dipendenti interni una percentuale non superiore al 50% dei posti messi a bando;

ATTESO che l'IACP di Trapani attualmente ha la necessità di ricoprire i due posti vacanti di istruttore direttivo contabile al fine di assicurare la funzionalità degli uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che al fine di garantire il contenimento della spesa del personale e valorizzare inoltre le risorse umane all'interno dell'Ente, è opportuno ricoprire i due posti ricorrendo, per

uno, all'istituto della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001 e, nel contempo riservando, per l'altro, il 50% dei posti messi a bando all'interno, posto che, per quest'ultima ipotesi, sussiste la relativa capacità assunzionale ricavata dai resti delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato degli anni 2013 e 2014;

ATTESO CHE l'Ente non possiede graduatorie relative a concorsi per istruttore direttivo contabile a cui attingere ai fini dell'assunzione delle figure in oggetto;

CONSIDERATO CHE sono state rispettate, nell'anno 2016, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- ha rispettato il tetto di spesa del personale (spesa media del triennio 2011/2013);
- ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, giusta nota a firma del Direttore generale prot. n. 1671 del 7/02/2017;
- ha adottato il piano delle azioni positive, con deliberazione commissariale n. 9 del 22/02/2017;
- ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione commissariale n. 127/2016 integrata con la n. 8/2017 del 13/02/2017;

CONSIDERATO CHE la mobilità, tra Enti sottoposti a regimi di limitazione assunzionale, è neutra nel senso che non sono intaccate le quote assunzionali calcolate sulla base delle percentuali di turn-over vigenti, principio, questo, ribadito recentemente dalla Corte dei Conti sezione Piemonte n. 70/2016/SRCPIE/PAR e dalla Corte dei Conti sezione Lombardia n. 80/2011/PAR che sanciscono i seguenti principi:

- *la mobilità è ammessa ai sensi dell'art. 1, co 47 della L. n. 311/2004 tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo Ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale;*
- *perché le mobilità possono essere ritenute neutrali, le operazioni di mobilità in uscita e in entrata devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche;*

RITENUTO, sulla base delle considerazioni sopra citate, di poter ricoprire i due posti ricorrendo, per uno, all'istituto della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001 e, nel contempo riservando, per l'altro, il 50% dei posti messi a bando all'interno, posto che, per quest'ultima ipotesi, sussiste la relativa capacità assunzionale ricavata dai resti delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato degli anni 2013 e 2014;

VISTI i bandi per la copertura dei due posti di istruttore direttivo contabile presso l'I.A.C.P. di Trapani corredati dai rispettivi schemi di domanda, che risultano allegati al presente provvedimento sotto le lettere A) e B);

DATO ATTO che l'Ente, giusta nota prot. n.3938 del 7 marzo 2017, ha esperito la procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e che dunque l'eventuale assunzione risulta subordinata all'esito negativo della predetta procedura;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente presso l'Ente;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il Regolamento interno di contabilità armonizzata vigente;

VISTA la delibera commissariale n. 130 del 23.12.2016 di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e la successiva deliberazione commissariale n.13 del 28/2/2017 di presa atto del decreto dell'Assessorato Infrastrutture che approva il suddetto bilancio;

DETERMINA

RICHIAMATE le argomentazioni espresse nella parte motiva della presente deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte per farne parte integrante;

APPROVARE i bandi di selezione pubblica alleg. A) e B) al presente provvedimento, per la copertura di due posti di istruttore direttivo contabile da assegnare all'Area Finanziaria ricorrendo, per uno, all'istituto della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001 e, nel contempo riservando, per l'altro, il 50% dei posti messi a bando all'interno, posto che, per quest'ultima ipotesi, sussiste la relativa capacità assunzionale ricavata dai resti delle cessazioni dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato degli anni 2013 e 2014;

PROVVEDERE alla pubblicazione dei suddetti bandi sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e ciò per giorni venti;

DARE ATTO che trova applicazione il comma 2 bis dell'art 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui, nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria, deve essere data priorità all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. In tal caso dopo aver accertato il possesso dei requisiti di cui al presente bando del candidato da immettere a ruolo, non si darà luogo alla graduatoria di cui all'art. 5 dell'allegato bando;

DARE ATTO che:

- la spesa per la suddetta assunzione trova copertura nel Bilancio di Previsione 2017/2019, approvato con deliberazione comm.le n. 130 del 23/12/2016 ;
- l'Ente non possiede graduatorie relative a concorsi per istruttore direttivo contabile in corso di validità a cui attingere ai fini dell'assunzione della figura in oggetto;
- l'Ente ha vincolato le quote assunzionali degli anni 2015/2016 per l'assunzione di dipendenti soprannumerari di enti di area vasta nelle more dell'attuazione dei commi da 422 a 425 dell'art. 1 della L. 190/2014 da parte della Regione Siciliana;

- sono state rispettate, nell'anno 2016, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni e cioè che l'Ente:
 - ha rispettato il patto di stabilità;
 - ha rispettato il tetto di spesa del personale (spesa media del triennio 2011/2013);
 - ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, giusta nota a firma del Direttore generale prot. n. 1671 del 7/02/2017;
 - ha adottato il piano delle azioni positive, con del.ne comm.le n. 9 del 22/02/2017;
 - ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione commissariale n. 127/2016 integrata con la n. 8/2017 del 13/02/2017;

- l'Ente, giusta nota prot. n.3938 del 7 marzo 2017, ha esperito la procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e che dunque l'eventuale assunzione risulta subordinata all'esito negativo della predetta procedura;

- prenotare la spesa per l'assunzione della figura di che trattasi nel Bilancio di Previsione 2017/2019 Miss. 1, Progr. 1, Tit. 1, Macro Aggreg. 1

	per l'esercizio 2017	per l'esercizio 2018	per l'esercizio 2019
capitolo 1 stipendi	euro 18.653,50	euro 24.871,33	euro 24.871,33
capitolo 7 contributi a carico ente	euro 4.456,32	euro 5.941,76	euro 5.941,76

Dare atto che per il concorso interno gli importi necessari per la copertura della spesa sono già inseriti nei capitoli 1 e 7 Bilancio di Previsione 2017/2019 Miss. 1, Progr. 1, Tit. 1, Macro Aggreg. 1 in quanto spesa già impegnata nel bilancio dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
(F.to Sig. Pietro Giurlanda)