



## Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 115 ANNO 2017 DEL 07-03-2017**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 30

**OGGETTO:**

*INDIZIONE PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001, PER RICOPRIRE IL POSTO VACANTE DI DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA ED APPROVAZIONE DEL BANDO DI MOBILITÀ.-*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA  
SAVONA PIETRO

**PREMESSO CHE:**

- allo stato, risulta vacante, presso l'IACP di Trapani, il posto, in dotazione organica, di dirigente dell'Area Finanziaria;
- la dotazione organica dell'Ente prevede tre dirigenti di ruolo di cui attualmente uno soltanto in servizio che è il Direttore generale dell'Ente assunto con contratto a tempo determinato fino al 31/07/2019;
- il dirigente è una figura indispensabile ed infungibile per lo svolgimento delle funzioni previste dall'art. 4, comma 2 del D.lgs 165/2001, sulla base del quale: “ 2. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati “ pena la validità degli stessi atti amministrativi;
- la Regione Siciliana, preso atto della criticità relativa alla mancanza di figure dirigenziali all'interno dell'Ente, già dal 2009, ha autorizzato, con propria deliberazione n. 144 del 22 Aprile 2009 l'assunzione di due dirigenti : un amministrativo e un contabile, i quali sono stati assunti con contratto a tempo determinato fino al 31 Luglio 2012;
- in prossimità della scadenza dei contratti , L'Assessorato delle Infrastrutture e Mobilità Trasporti, preso atto della permanenza delle condizioni già accertate, *illo tempore* dalla Giunta Regionale, ha autorizzato, con proprio provvedimento D.A. n.2064/S13 del 18/07/2012, la proroga dei contratti due dirigenti in servizio;
- l'Assessorato, con propria nota prot. N. 19026 del 27/11/2015, a firma del Direttore generale del Dipartimento Infrastrutture, Mobilità e Trasporti, indirizzata a tutti gli Enti vigilati ha ribadito che è possibile ricoprire i posti vacanti in organico mediante la cessione del contratto

di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre Amministrazioni pubbliche con le procedure di cui all'art. 30 del D.lgs 165/2001;

**ATTESO** che l'IACP di Trapani attualmente necessita di ricoprire il posto vacante di dirigente dell'Area finanziaria dal momento che non sussistono all'interno dell'Ente figure professionali analoghe, con qualifica dirigenziale, aventi competenze e requisiti specifici attinenti al ruolo da svolgere;

**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art. 19, co 1 del d.lgs 165/2001 :” *Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione,....*”;

**VISTA** la Legge n. 208/2015 ed in particolare il comma 219 che sancisce l'indisponibilità dei posti dirigenziali di prima e di seconda fascia delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co 2 del D.lgs165/2001, vacanti alla data del 15 Ottobre 2015, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 8, 11 e 17 della L. 124/2015 e dell'attuazione dei commi da 422 a 425 dell'art. 1 della L. 190/2014, e constatato che, alla suddetta data, il posto in questione risultava non vacante inquanto occupato;

**VISTO** il parere della Conferenza unificata Stato Regioni ed Autonomia locali del 14 Aprile 2016 riguardante la condivisione del documento avente ad oggetto: “ Problematiche interpretative dell'art. 1, commi 219 e 221 della legge n. 208/2015 in materia di dirigenza pubblica”, trasmesso dall'Ufficio di Gabinetto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sulla base del quale si ribadisce al punto 4 che i posti dirigenziali che si rendono vacanti dopo il 15 Ottobre 2015, possono essere coperti secondo le regole ordinarie;

**VISTO** l'art. 30, co 2-bis del D.lgs 165/2001 che così recita: “ *Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali , finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria , all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio....*”;

**ATTESO** che:

- l'Ente non possiede graduatorie relative a concorsi per dirigenti in corso di validità a cui attingere ai fini dell'assunzione della figura dirigenziale in oggetto;
- l'Ente ha vincolato le quote assunzionali degli anni 2015/2016 per l'assunzione di dipendenti soprannumerari di enti di area vasta nelle more dell'attuazione dei commi da 422 a 425 dell'art. 1 della L. 190/2014 da parte della Regione Siciliana;

**CONSIDERATO** che sono state rispettate, nell'anno 2016, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- ha rispettato il tetto di spesa del personale ( spesa media del triennio 2011/2013 );
- ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, giusta nota a firma del Direttore generale prot. n. 1671 del 7/02/2017;
- ha adottato il piano delle azioni positive, con del.ne comm.le n. 9 del 22/02/2017;
- ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione comm.le n. 127/2016 integrata con la n. 8/2017 del 13/02/2017;

**CONSIDERATO** che la mobilità, tra Enti sottoposti a regimi di limitazione assunzionale, è neutra nel senso che non sono intaccate le quote assunzionali calcolate sulla base delle percentuali di turnover vigenti, principio, questo, ribadito recentemente dalla Corte dei Conti sezione Piemonte n. 70/2016/SRCPIE/PAR e dalla Corte dei Conti sezione Lombardia n. 80/2011/PAR che sanciscono i seguenti principi:

- *la mobilità è ammessa i ai sensi dell'art. 1, co 47 della L. n. 3112004 tra amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo Ente che del complessivo sistema di finanza pubblica locale;*
- *perché le mobilità possono essere ritenute neutrali, le operazioni di mobilità in uscita e in entrata devono intervenire tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche;*

**RITENUTO**, sulla base delle considerazioni sopra citate, di poter assumere un dirigente di ruolo a tempo indeterminato tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2.i-bis del d.lgs 165/2001, immettendo in ruolo prioritariamente dirigenti che si trovano, presso l'Ente, in comando o fuori ruolo che facciano richiesta;

**VISTO** il bando di mobilità per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente dell'area finanziaria presso l'I.A.C.P. di Trapani che risulta allegato alla presente sotto la lettera A) per farne parte integrante;

**DATO ATTO** che l'Ente, giusta nota prot. n.3937 del 7 marzo 2017, ha esperito la procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e che dunque l'eventuale assunzione risulta subordinata all'esito negativo della predetta procedura;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attualmente vigente presso l'Ente;

**VISTO** lo Statuto dell'Ente;

**VISTO** il Regolamento interno di contabilità armonizzata vigente;

**VISTA** la delibera commissariale n. 130 del 23.12.2016 di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019 e la successiva deliberazione commissariale n.13 del 28/2/2017 di presa atto del decreto dell'Assessorato Infrastrutture che approva il suddetto bilancio;

### **DETERMINA**

**RICHIAMATE** le argomentazioni espresse nella parte motiva della presente deliberazione, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte per farne parte integrante:

1. **INDIRE** procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001, per ricoprire il posto vacante di dirigente dell'Area finanziaria ed approvare l'allegato bando di mobilità;
  2. **PROVVEDERE** alla pubblicazione del suddetto bando presso il sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione bandi di concorso per giorni venti;
  3. **DARE ATTO** che trova applicazione il comma 2 bis dell'art 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui, nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria, deve essere data priorità all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. In tal caso dopo aver accertato il possesso dei requisiti di cui al presente bando del candidato da immettere a ruolo, non si darà luogo alla graduatoria di cui all'art. 5 dell'allegato bando;
- che la spesa per la suddetta assunzione trova copertura nel Bilancio di Previsione 2017/2019, approvato con deliberazione comm.le n. 130 del 23/12/2016;
  - che l'Ente non possiede graduatorie relative a concorsi per dirigenti in corso di validità a cui attingere ai fini dell'assunzione della figura dirigenziale in oggetto;
  - che l'Ente ha vincolato le quote assunzionali degli anni 2015/2016 per l'assunzione di dipendenti soprannumerari di enti di area vasta nelle more dell'attuazione dei commi da 422 a 425 dell'art. 1 della L. 190/2014 da parte della Regione Siciliana;
  - che sono state rispettate, nell'anno 2016, le ulteriori condizioni previste per le assunzioni:
    - l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
    - ha rispettato il tetto di spesa del personale ( spesa media del triennio 2011/2013 );
    - ha attestato l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, giusta nota a firma del Direttore generale All. C alla D.C. 127/2016;
    - ha adottato il piano delle azioni positive, con del.ne comm.le n. 9 del 22/02/2017;
    - ha adottato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione comm.le n. 127/2016 integrata con la n. 8/2017 del 13/02/2017;

- che l'Ente, giusta nota prot. n.3937 del 7 marzo 2017, ha esperito la procedura prevista dall'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e che dunque eventuale assunzione risulta subordinata all'esito negativo della predetta procedura;

prenotare la spesa per l'assunzione della figura di che trattasi nel Bilancio di Previsione 2017/2019 Miss. 1, Progr. 1, Tit. 1, Macro Aggreg. 1

	per l'esercizio 2017	per l'esercizio 2018	per l'esercizio 2019
capitolo 3 stipendi	euro 32.719,14	euro 43.625,56	euro 43.625,56
capitolo 6 salario accessorio	euro 31.178,96	euro 41.571,95	euro 41.571,95
capitolo 6.99 indennità di risultato	euro 9.348,24	euro 12.464,32	euro 12.464,32
capitolo 9 contributi a carico ente	euro 15.260,87	euro 20.347,83	euro 20.347,83

**IL DIRETTORE GENERALE**  
F.to Dr. Pietro SAVONA

**IL RESP. DEL PROCEDIMENTO**  
(F.to Sig. Pietro Giurlanda)