



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 33 ANNO 2017 DEL 09-02-2017

NUMERO DETERMINA DI AREA: 6

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. GIUSEPPE GRECO – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 16 GENNAIO 2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 62 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELLE LEGGI 104/92, 53/2000 E DEL D. L.VO 151/2001.

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 16 gennaio 2017 acclarata al prot. gen. il successivo 18 al n. 763 il dipendente Sig. Giuseppe Greco ha chiesto, ai sensi delle leggi 104/92, 53/2000 e del D. L.vo 151/2001, la concessione di n. **62** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarata portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione e ciò per il seguente periodo:

PERIODO	GG
➤ dal 14 al 16 febbraio 2017	3
➤ dal 21 al 23 febbraio 2017	3
➤ dal 28 al 2 marzo 2017	3
➤ dal 7 al 9 marzo 2017	3
➤ dal 14 al 16 marzo 2017	3
➤ dal 21 al 23 marzo 2017	3
➤ dal 28 al 30 marzo 2017	3
➤ dal 3 al 6 aprile 2017	4
➤ dal 10 al 13 aprile 2017	4
➤ dal 18 al 20 aprile 2017	3
➤ dal 26 al 28 aprile 2017	3
➤ dal 3 al 5 maggio 2017	3
➤ dall'8 all' 11 maggio 2017	4
➤ dal 15 al 18 maggio 2017	4
➤ dal 5 all'8 giugno 2017	4
➤ dal 12 al 15 giugno 2017	4
➤ dal 19 al 22 giugno 2017	4
➤ dal 26 al 29 giugno 2017	4
	62

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere sia in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto

da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010, Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;

la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2017, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

VISTA la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012 recante chiarimenti sulle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 119/2011 alla disciplina in materia di congedi e permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità;

ATTESO che la Circolare di che trattasi, circa la durata del congedo straordinario, spiega che esso non può superare, nell'arco della vita lavorativa di ogni dipendente, la durata complessiva di due anni e chiarisce, altresì che, trattandosi di limite massimo individuale, ad un lavoratore o una lavoratrice che nel tempo avesse fruito (anche per motivi non riguardanti il disabile in situazione di gravità), di un certo numero di giorni di permesso anche non retribuiti, ad esempio

“per gravi e documentati motivi familiari”, il congedo straordinario di cui trattasi potrà essere riconosciuto solo fino alla concorrenza dei due anni;

CONSIDERATO che il dipendente di che trattasi **ha fin qui fruito di 85 giorni di congedo straordinario per omissis mentre per omissis ha fruito di 60 giorni**; quindi complessivamente nell’ambito del periodo massimo dei due anni spettanti ad ogni dipendente nell’arco della sua vita lavorativa **ad oggi ha fruito di 145 giorni**;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell’11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo;

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta del dipendente Sig. Giuseppe Greco e, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere, allo stesso, n. **62** giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell’art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere omissis affetta da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

PERIODO	GG
➤ dal 14 al 16 febbraio 2017	3
➤ dal 21 al 23 febbraio 2017	3
➤ dal 28 al 2 marzo 2017	3
➤ dal 7 al 9 marzo 2017	3
➤ dal 14 al 16 marzo 2017	3
➤ dal 21 al 23 marzo 2017	3
➤ dal 28 al 30 marzo 2017	3
➤ dal 3 al 6 aprile 2017	4
➤ dal 10 al 13 aprile 2017	4
➤ dal 18 al 20 aprile 2017	3
➤ dal 26 al 28 aprile 2017	3
➤ dal 3 al 5 maggio 2017	3
➤ dall’8 all’ 11 maggio 2017	4
➤ dal 15 al 18 maggio 2017	4
➤ dal 5 all’8 giugno 2017	4
➤ dal 12 al 15 giugno 2017	4
➤ dal 19 al 22 giugno 2017	4
➤ dal 26 al 29 giugno 2017	<u>4</u>
	62

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D.l.gvo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui a lordo dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2017);

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, il congedo di che trattasi è stato fino ad oggi fruito dal dipendente Sig. Giuseppe Greco per il seguente periodo:

PERIODO	GG.
➤ dall' 11 al 14 novembre 2013	4 omissis
➤ dal 18 al 21 novembre 2013	4 omissis
➤ dal 25 al 28 novembre 2013	4 omissis
➤ dal 27 al 30 ottobre 2014	4 omissis
➤ dal 3 al 6 novembre 2014	4 omissis
➤ dal 10 al 13 novembre 2014	4 omissis
➤ dal 17 al 20 novembre 2014	4 omissis
➤ dal 24 al 27 novembre 2014	4 omissis
➤ dall'1 al 4 dicembre 2014	4 omissis
➤ dal 9 all'11 dicembre 2014	3 omissis
➤ dal 29 al 30 dicembre 2014	2 omissis
➤ dal 7 all' 8 gennaio 2015	2 omissis
➤ dal 12 al 15 gennaio 2015	4 omissis
➤ dal 19 al 22 gennaio 2015	4 omissis
➤ dal 26 al 29 gennaio 2015	4 omissis
➤ dal 2 al 5 febbraio 2015	4 omissis
➤ dal 9 al 10 febbraio 2015	2 omissis
➤ dall'11 al 14 gennaio 2016	4 omissis
➤ dal 18 al 21 gennaio 2016	4 omissis
➤ dal 25 al 28 gennaio 2016	4 omissis
➤ dall' 1 al 4 febbraio 2016	4 omissis
➤ dall' 8 all' 11 febbraio 2016	4 omissis
➤ dal 15 al 18 febbraio 2016	4 omissis
➤ dal 22 al 25 febbraio 2016	4 omissis
➤ dal 29 feb al 3 marzo 2016	4 omissis
➤ dal 7 al 10 marzo 2016	4 omissis
➤ dal 4 al 7 aprile 2016	4 omissis
➤ dall' 11 al 14 aprile 2016	4 omissis
➤ dal 18 al 21 aprile 2016	4 omissis
➤ dal 26 al 28 aprile 2016	3 omissis
➤ dal 2 al 5 maggio 2016	4 omissis
➤ dal 9 al 12 maggio 2016	4 omissis
➤ dal 16 al 17 maggio 2016	2 omissis
➤ dal 23 al 26 maggio 2016	4 omissis
➤ dal 30 mag all' 1 giugno 2016	3 omissis
➤ dal 6 al 9 giugno 2016	4 omissis
➤ dal 13 al 16 giugno 2016	4 omissis
➤ dal 20 al 23 giugno 2016	4 omissis
➤ dal 27 al 30 giugno 2016	4 omissis

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo Servizio di appartenenza.

IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA
(F.to Dr. Pietro Savona)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(F.to Sig. Pietro Giurlanda)

IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.
(F.to Rag. Diego Greco)