



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**COPIA DI DETERMINA N. 47 ANNO 2017 DEL 10-02-2017**

NUMERO DETERMINA DI AREA: 12

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. GAETANO SCIASCIA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 31 GENNAIO 2017 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 20 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

**PREMESSO che:**

- con istanza del 31 gennaio 2017 acclarata il 6 febbraio 2017 al n. 1609 del prot. gen. il dipendente Sig. Sciascia Gaetano ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. **20** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarato portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo	GG
➤ dal 13 al 16 febbraio 2017	4
➤ dal 20 al 23 febbraio 2017	4
➤ dal 27 febbraio al 2 marzo 2017	4
➤ dal 6 al 9 marzo 2017	4
➤ dal 13 al 24 marzo 2017	<u>4</u>
	<b>20</b>

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

**VERIFICATO che:**

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita

all'anno 2017, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;

- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

**VISTO** il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

**ATTESO** che con determina n.514 del 6 settembre 2016 sono stati concessi 28 giorni di congedo straordinario ex art. 42 T.U.151/01 ma che a seguito del rientro in ufficio del dipendente il giorno 15 settembre 2016 ed il mancato rientro invece in data 7 ottobre 2016, il periodo viene modificato diventando i giorni di fruizione n.30, così come di seguito:

➤ Dal 5 all' 8 settembre 2016	4
➤ Dal 12 al 14 settembre 2016	3
➤ Dal 19 al 22 settembre 2016	4
➤ Dal 26 al 29 settembre 2016	4
➤ Dal 3 al 9 ottobre 2016	7
➤ Dal 10 al 13 ottobre 2016	4
➤ Dal 17 al 20 ottobre 2016	<u>4</u>
	<b>30</b>

**ATTESO** che con determina n.699 del 19 ottobre 2016 sono stati concessi 38 giorni di congedo straordinario ex art. 42 T.U.151/01 ma che a seguito della fruizione obbligatoria di alcuni giorni di ferie del dipendente, il periodo viene modificato diventando i giorni di fruizione n.46, così come di seguito:

➤ dal 24 al 27 ottobre 2016	4
➤ dal 31 ott al 03 novembre 2016	4
➤ dal 7 al 10 novembre 2016	4
➤ dal 14 al 17 novembre 2016	4
➤ dal 21 al 24 novembre 2016	4
➤ dal 26 al 27 novembre 2016	2
➤ dal 28 nov all' 1 dicembre 2016	4
➤ dal 3 al 4 dicembre 2016	2

➤ dal 5 all' 11 dicembre 2016	7
➤ dal 12 al 15 dicembre 2016	4
➤ dal 19 al 22 dicembre 2016	4
➤ dal 27 al 29 dicembre 2016	<u>3</u>
	<b>46</b>

**ATTESO** quanto sopra motivato ed in relazione ai giorni di fruizione del congedo straordinario ex art. 42 T.U.151/01, l'annotazione corretta risulta essere quella riportata di seguito:

PERIODO	GG.
➤ Dal 6 al 9 settembre 2010	4
➤ Dal 13 al 16 settembre 2010	4
➤ Dal 20 al 23 settembre 2010	4
➤ Dal 27 al 29 settembre 2010	3
➤ Dal 31 gennaio al 4 febbraio 2011	5
➤ Dall'11 al 13 maggio 2011	3
➤ Dal 10 al 13 giugno 2013	4
➤ Dal 17 al 20 giugno 2013	4
➤ Dal 24 al 27 giugno 2013	4
➤ Dal 26 al 26 set 2013	1
➤ Dal 30 set al 3 ott 2013	4
➤ Dal 07 al 10 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 lug. 2014	4
➤ Dal 21 al 24 lug. 2014	4
➤ Dal 28 al 31 lug. 2014	4
➤ Dal 4 al 6 agosto 2014	3
➤ Dall'11 al 13 agosto 2014	3
➤ Dal 18 al 21 agosto 2014	4
➤ Dal 25 al 28 agosto 2014	4
➤ Dal 29 giugno al 2 luglio 2015	4
➤ Dal 10 al 13 agosto 2015	4
➤ Dal 17 al 20 agosto 2015	4
➤ Dal 24 al 27 agosto 2015	4
➤ Dal 12 al 15 ottobre 2015	4
➤ Dal 19 al 25 ottobre 2015	7
➤ Dal 26 al 27 ottobre 2015	2
➤ Dal 6 al 9 giugno 2016	4
➤ Dal 13 al 16 giugno 2016	4
➤ Dal 20 al 23 giugno 2016	4
➤ Dal 27 al 30 giugno 2016	4
➤ Dal 4 al 7 luglio 2016	4
➤ Dall' 11 al 14 luglio 2016	4
➤ Dal 18 al 21 luglio 2016	4
➤ Dal 25 al 28 luglio 2016	4
➤ Dall' 1 al 4 agosto 2016	4
➤ Dall' 08 all' 11 agosto 2016	4
➤ Dal 16 al 18 agosto 2016	3
➤ Dal 22 al 25 agosto 2016	4
➤ Dal 29 giugno al 1 settembre 2016	4

➤ Dal 5 all' 8 settembre 2016	4
➤ Dal 12 al 14 settembre 2016	3
➤ Dal 19 al 22 settembre 2016	4
➤ Dal 26 al 29 settembre 2016	4
➤ Dal 3 al 9 ottobre 2016	7
➤ Dal 10 al 13 ottobre 2016	4
➤ Dal 17 al 20 ottobre 2016	4
➤ Dal 24 al 27 ottobre 2016	4
➤ Dal 31 ott al 03 novembre 2016	4
➤ Dal 7 al 10 novembre 2016	4
➤ Dal 14 al 17 novembre 2016	4
➤ Dal 21 al 24 novembre 2016	4
➤ Dal 26 al 27 novembre 2016	2
➤ Dal 28 nov all' 1 dicembre 2016	4
➤ Dal 3 al 4 dicembre 2016	2
➤ Dal 5 all' 11 dicembre 2016	7
➤ Dal 12 al 15 dicembre 2016	4
➤ Dal 19 al 22 dicembre 2016	4
➤ Dal 27 al 29 dicembre 2016	<u>3</u>
	<b>230</b>

**CONSIDERATO** che il dipendente di che trattasi ha fin qui fruito, per omissis, di **230** giorni di congedo straordinario allo stesso titolo;  
**VISTO** il vigente contratto di lavoro;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

**RITENUTO** doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo

### **D E T E R M I N A**

**PRENDERE ATTO** della richiesta del dipendente Sig. Gaetano Sciascia e, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere allo stesso, n. **20** giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere omissis affetto da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

Periodo	GG
➤ dal 13 al 16 febbraio 2017	4
➤ dal 20 al 23 febbraio 2017	4
➤ dal 27 febbraio al 2 marzo 2017	4
➤ dal 6 al 9 marzo 2017	4
➤ dal 13 al 24 marzo 2017	<u>4</u>
	<b>20</b>

**STATUIRE** ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**CORRISPONDERE** durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui al netto dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2017);

**ANNOTARE** agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, **il congedo** di che trattasi è **già stato fruito** dal dipendente Sig. Gaetano Sciascia, per lo stesso soggetto, **per un totale di giorni 230** e per i seguenti periodi:

PERIODO	GG.
➤ Dal 6 al 9 settembre 2010	4
➤ Dal 13 al 16 settembre 2010	4
➤ Dal 20 al 23 settembre 2010	4
➤ Dal 27 al 29 settembre 2010	3
➤ Dal 31 gennaio al 4 febbraio 2011	5
➤ Dall'11 al 13 maggio 2011	3
➤ Dal 10 al 13 giugno 2013	4
➤ Dal 17 al 20 giugno 2013	4
➤ Dal 24 al 27 giugno 2013	4
➤ Dal 26 al 26 set 2013	1
➤ Dal 30 set al 3 ott 2013	4
➤ Dal 07 al 10 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 ott 2013	4
➤ Dal 14 al 17 lug. 2014	4
➤ Dal 21 al 24 lug. 2014	4
➤ Dal 28 al 31 lug. 2014	4
➤ Dal 4 al 6 agosto 2014	3
➤ Dall'11 al 13 agosto 2014	3
➤ Dal 18 al 21 agosto 2014	4
➤ Dal 25 al 28 agosto 2014	4
➤ Dal 29 giugno al 2 luglio 2015	4
➤ Dal 10 al 13 agosto 2015	4
➤ Dal 17 al 20 agosto 2015	4
➤ Dal 24 al 27 agosto 2015	4
➤ Dal 12 al 15 ottobre 2015	4
➤ Dal 19 al 25 ottobre 2015	7
➤ Dal 26 al 27 ottobre 2015	2
➤ Dal 6 al 9 giugno 2016	4
➤ Dal 13 al 16 giugno 2016	4
➤ Dal 20 al 23 giugno 2016	4
➤ Dal 27 al 30 giugno 2016	4
➤ Dal 4 al 7 luglio 2016	4
➤ Dall' 11 al 14 luglio 2016	4
➤ Dal 18 al 21 luglio 2016	4
➤ Dal 25 al 28 luglio 2016	4
➤ Dall' 1 al 4 agosto 2016	4
➤ Dall' 08 all' 11 agosto 2016	4
➤ Dal 16 al 18 agosto 2016	3
➤ Dal 22 al 25 agosto 2016	4
➤ Dal 29 giugno al 1 settembre 2016	4

➤ Dal 5 all' 8 settembre 2016	4
➤ Dal 12 al 14 settembre 2016	3
➤ Dal 19 al 22 settembre 2016	4
➤ Dal 26 al 29 settembre 2016	4
➤ Dal 3 al 9 ottobre 2016	7
➤ Dal 10 al 13 ottobre 2016	4
➤ Dal 17 al 20 ottobre 2016	4
➤ Dal 24 al 27 ottobre 2016	4
➤ Dal 31 ott al 03 novembre 2016	4
➤ Dal 7 al 10 novembre 2016	4
➤ Dal 14 al 17 novembre 2016	4
➤ Dal 21 al 24 novembre 2016	4
➤ Dal 26 al 27 novembre 2016	2
➤ Dal 28 nov all' 1 dicembre 2016	4
➤ Dal 3 al 4 dicembre 2016	2
➤ Dal 5 all' 11 dicembre 2016	7
➤ Dal 12 al 15 dicembre 2016	4
➤ Dal 19 al 22 dicembre 2016	4
➤ Dal 27 al 29 dicembre 2016	<u>3</u>
	<b>230</b>

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo Servizio di appartenenza.

**IL CAPO AREA ORGANIZZATIVA**  
F.to Dr. Pietro SAVONA

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

**Il responsabile dell'U.U.P.**  
F.to Rag. Diego Greco