

relazione annuale redatta dal responsabile della prevenzione della corruzione. Tutte le procedure previste all'interno dei vari servizi ed uffici dell'Ente sono disciplinate secondo i parametri sopra esposti.

Al fine della prevenzione dei fenomeni di corruzione, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione ha previsto per tutti i servizi dell'ente tutta una serie di misure volte al contrasto di eventuali fenomeni di corruzione.

Sono previsti ed effettuati controlli e verifiche connesse ai procedimenti amministrativi.

Riorganizzazione dei servizi e rotazione del personale dell'ente. Attraverso la delibera commissariale n. 108 del 22/12/2015 è stata disposta la riorganizzazione degli uffici dei settori e servizi.

Formazione dei dipendenti su materie di etica e legalità.

Azioni legate all'attività di trasparenza in riferimento ai dlgs 150/2009 e 33/2013. Sono state effettuati interventi tesi a migliorare la funzionalità del sito istituzionale dell'ente implementandolo ulteriormente inserendo una nuova sezione specifica per le segnalazioni da parte dei dipendenti dell'ente

E sicuramente appare utile sottolineare che il personale dipendente esprime adeguate capacità professionali nell'assolvimento degli incarichi e compiti.

Questo organismo, al fine di procedere alla valutazione dei dirigenti, secondo i criteri previsti dal relativo regolamento, ha effettuato una verifica annuale.

Sulla scorta delle relazioni presentate dai dirigenti, questo organismo ha proceduto alla valutazione delle prestazioni individuali di ciascuno di essi rese nell'anno 2015, secondo i vigenti criteri adottati dall'Ente, anche ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato in relazione agli obiettivi raggiunti.

Preliminarmente appare utile sottolineare che l'attività svolta dai Dirigenti dei settori è da considerare anche in virtù del fatto che tutt'ora l'Ente svolge le proprie attività all'interno di una cornice in cui le novità normative hanno determinato competenze sempre crescenti con un aumento della mole di lavoro che incide notevolmente sull'attività complessiva dell'Ente. Inoltre non sono da sottovalutare le limitazioni all'operatività derivanti dalla scelta di una guida Commissariale che dispone di ridotti poteri di volta in volta conferiti attraverso singoli decreti assessoriali.

L'Oiv, dopo aver acquisito dai Dirigenti di settore dell'Ente la valutazione relativa ai servizi, nonché la valutazione relativa ai titolari di Posizione Organizzativa, ha proceduto alla valutazione.

Per quanto sopra, sulla scorta degli atti a disposizione, dei criteri stabiliti dal regolamento e dalla relativa deliberazione commissariale, nonché degli obiettivi indicati nella più volte richiamata deliberazione commissariale appare utile sottolineare che le Performance dei Dirigenti, che risultano sicuramente positive,

