

**RELAZIONE ANNUALE  
ANNO 2015  
DIRIGENTI**

La presente relazione è predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lett. B) del D.lgs 150/2009.

La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione Illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto.

La relazione intende evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno 2015, le valutazioni ed i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dai dirigenti.

Il D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi

- . definizione e assegnazione degli obiettivi e collegamento tra obiettivi e risorse;
- . monitoraggio in corso di esercizio misurazione e valutazione della individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti; rendicontazione dei risultati performance organizzativa ed rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico-amministrativo;

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2015 ed i risultati ottenuti, portando per la prima volta a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa e applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Lo scrivente organismo indipendente per la valutazione delle performance - con la presente relazione, redatta su base annua, assolve al compito di valutare i risultati dei dirigenti in relazione agli obiettivi programmatici dell'ente per l'anno 2015.

Gli obiettivi programmatici per l'anno 2015, oggetto della presente relazione Sono stati individuati con deliberazione del Commissario ed assegnati ai dirigenti responsabili dei settori dell'Ente attraverso delle schede sintetiche diversificate Per ciascun settore, nelle quali sono elencati gli obiettivi specifici da raggiungere nell'anno 2015.

