



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO STAFF AFFARI GEN. E ISTITUZIONALI

COPIA DI DETERMINA N. 937 ANNO 2016 DEL 21-12-2016

NUMERO DETERMINA DI AREA: 28

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2016 AL PERSONALE DELLE CATEGORIE A, B, C, D. - APPLICAZIONE CCNQ DEL 17/10/2013.

IL CAPO DIRETTORE GENERALE

SAVONA PIETRO

PREMESSO:

- che con il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 17 ottobre 2013 sono state stabilite le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali per il triennio 2013/2015 ed inoltre sono state individuate le sigle sindacali maggiormente rappresentative cui spetta la prerogativa dell'utilizzo dei distacchi, permessi e aspettative;
- che con nota acclarata al n.2013/18315 del protocollo generale la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato gli adempimenti relativi e conseguenti alla firma del nuovo CCNQ;
- che nel mese di novembre 2013 l'Aran ha provveduto a pubblicare sul proprio sito la guida operativa per la determinazione dei permessi sindacali sui luoghi di lavoro, tutt'ora vigente;

VISTO l'art. 50 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di Aspettative e permessi sindacali;

TENUTO CONTO della necessità di verificare ed individuare il contingente dei permessi sindacali per l'anno 2015;

VISTO l'art. 4 del CCNQ del 17/10/2013 sopra citato, il quale stabilisce che:

“Art 4.

1. *Il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 76 minuti e 30 secondi per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

a) n. 25 minuti e 30 secondi alla RSU;

b) n. 51 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto ai commi 5 e 6.

DATO ATTO che la normativa di cui al citato CCNQ stabilisce le modalità con le quali vanno ripartiti i permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative;

VERIFICATO che la consistenza numerica del personale dipendente in servizio, assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato, quest'ultimo con contratto di diritto privato part-time, ed inquadrato nelle categorie fino alla D compresa, consistenza necessaria per il calcolo del contingente dei permessi sindacali, *a valere per l'anno 2016, tenuto conto del personale in servizio al 31/12/2014 è risultato essere rispettivamente pari a 48 unità a tempo indeterminato e 24 unità a tempo determinato;*

ACCERTATO che per l'anno 2016 si tiene conto, alla data del 31 gennaio, distintamente per singola Organizzazione sindacale costituita presso l'Amministrazione, del *numero di deleghe rilasciate entro il 31/12/2015* e comunque non revocate entro la stessa data;

PRESO ATTO che la nota del 23 dicembre 2013 della Presidenza del Consiglio ha sottolineato che "il CCNQ ha modificato il termine del 31 maggio, già previsto dall'art. 15 del CCNQ 7 agosto 1998, portandolo al 31 marzo di ciascun anno. Nonché la procedura per la conclusione delle attività inerenti alla trasmissione dei dati alla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della funzione pubblica"; ed inoltre ha disposto che "ai sensi dell'art. 7, comma 2 del contratto indicato in oggetto" le Amministrazioni sono tenute a comunicare bimestralmente alle associazioni sindacali ed alla RSU, per quanto di competenza "il numero di ore di permesso utilizzate ai sensi dell'art. 2, commi 2 e 5. dell'art.4, comma 1 e dell'art.5 ,del CCNQ 17 ottobre 2013;

ATTESO che:

- i permessi sindacali retribuiti, sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato;
- nell'ambito del loro utilizzo, deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa del settore di appartenenza del dirigente sindacale richiedente;
- il dirigente sindacale richiedente, dovrà darne preventiva e tempestiva comunicazione al responsabile delle relazioni sindacali che si rammenta essere individuato nella figura del responsabile dell'ufficio di staff al fine di permettere a quest'ultimo di provvedere agli adempimenti fissati dal CCNQ 17 ottobre 2013;

DATO ATTO che, nel periodo dell'anno già trascorso, non sono state presentate richieste di fruizione di permessi sindacali;

VISTA la D. Comm. n.1 dell'11 gennaio 2011;

VISTA la l.r. n.10/2000 e la legislazione vigente in materia;

VISTO l'art.14 dello Statuto dell'Ente;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile dell'ufficio di staff;

D E T E R M I N A

STABILIRE che ai sensi del CCNQ 17 ottobre 2013, il contingente complessivo dei permessi per l'anno 2015 viene così rideterminato:

Personale dipendente in servizio, assunto a tempo indeterminato

1. la **RSU**, per l'area dei dipendenti fino alla categoria D, detiene un monte permessi retribuiti pari a ore **20 e min.34**.
2. le **organizzazioni sindacali rappresentative** costituite presso l'Amministrazione, per i dipendenti fino alla categoria D, detengono un monte permessi sindacali retribuiti pari a ore **41 e min.10** ;

Tali contingenti di permessi, in conformità alla normativa sopra richiamata, vengono ripartiti tra le RSU e le OO. SS. così come risulta dal prospetto sotto riportato:

SIGLE SINDACALI	MONTE ORE RSU	MONTE ORE OO. SS.
CGIL	00,00	00,00
CISL	00,00	18,09
UIL	00,00	09,04
CONFSAL*	00,00	00,00
CSA - RAL	<u>20,34</u>	<u>13,57</u>
	20,34	41,10

** I dipendenti iscritti alla Confsal(Diccap) non partecipano, come già specificato nella premessa della presente Determina, al computo del monte ore spettante alle OO.SS. in quanto si tratta di organizzazione sindacale non firmataria del CCNQ 17.10.2013, ma comunque essendo organizzazione tra le più rappresentative è ammessa al tavolo della delegazione trattante;*

Personale dipendente in servizio, assunto a tempo determinato e part-time

1. la **RSU**, per l'area dei dipendenti fino alla categoria D, detiene un monte permessi retribuiti pari a **0 ore e 00 min.**;
2. le **organizzazioni sindacali rappresentative** costituite presso l'Amministrazione, per i dipendenti fino alla categoria D, detengono un monte permessi sindacali retribuiti pari a **10 ore e 12 min.**;

Tali contingenti di permessi, in conformità alla normativa sopra richiamata, vengono ripartiti tra le RSU e le OO. SS. così come risulta dal prospetto sotto riportato:

SIGLE SINDACALI	MONTE ORE RSU	MONTE ORE OO. SS.
CGIL	0,00	0,73
CISL	0,00	0,73
UIL	0,00	7,27
CONFSAL	0,00	0,00
CSA -RAL	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	0,00	10,12

ATTESTARE, come confermato dall'accordo sottoscritto il 17/10/2013 nonché dalla nota del 2 aprile 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che sono rappresentative nel Comparto Regioni ed Autonomie Locali le seguenti Organizzazioni sindacali:

COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

<i>Organizzazioni sindacali rappresentative</i>

CGIL - FP

CISL – FPS

UIL – FPL

CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

CONFSAL

DARE ATTO che, nel periodo dell'anno già trascorso, non sono state presentate richieste di fruizione di permessi sindacali;

TRASMETTERE alla RSU e alle OO.SS territoriali rappresentative il presente atto che dovrà, altresì, essere pubblicato all'Albo ed al Sito Internet di questo dell'Ente.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr. Pietro SAVONA

I RESP. DEL PROCEDIMENTO

F.to Sig. Pietro Giurlanda

F.to Sig. Gaspare GIACALONE