



AREA ORGANIZZATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

DELIBERAZIONE N. 122 ANNO 2016

OGGETTO: TRAPANI – I.A.C.P. – RELAZIONE EX L.R. 3/2016, ART. 27, IN MERITO ALLE POTENZIALITÀ DI ASSUNZIONE NEL TRIENNIO 2016/2018 DELL'AMMINISTRAZIONE SULLA BASE DEI FABBISOGNI PROGRAMMATI DI PERSONALE, NEL RISPETTO DELLE ESIGENZE FUNZIONALI, DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI E DEI PARAMETRI PREVISTI DALLA SPECIFICA NORMATIVA.-

L'anno duemilasedici, addì 28 del mese di novembre in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario ad Acta (Ignazio Gentile) Nominato con D.A. n.28/Gab. del 30/09/2016.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro SAVONA Capo Area Organizzativa

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I dell'Area Organizzativa adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO AD ACTA

PREMESSO che:

Questo Ente complessivamente dispone di n. 24 dipendenti assunti con contratto di lavoro a T.D. di cui 13 cat. A e 11 cat. B, tutti provenienti dal bacino l.s.u. secondo la tabella riportata nell' "allegato A" .

La l.r. n. 3 del 2016, prevede:

- *Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali.*
- La conferma che le stabilizzazioni sono nuove assunzioni, quindi soggette ai vincoli dettati per le stesse (sia come spesa che come condizioni e procedure)

- L'obbligo per le amministrazioni di approvare il piano delle assunzioni dei precari, con obbligo di trasmissione alla regione;
- la sanzione della esclusione dal 50% per l'anno 2016 e del 100% dal 2017 dalla ripartizione delle risorse per i precari per i comuni che alla data del 31 dicembre 2016 non concludono i processi di stabilizzazione dei precari previsti dall'articolo 4 del DL n. 101/2013 in presenza di spazi occupazionali e di posti disponibili in pianta organica;

l'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, ha trasmesso la nota prot. n. 54014 del 21/10/2016 n. 54014 che risulta acclarata agli atti dell'Istituto al n. 19635 del 18/11/2016 con la quale vengono impartite apposite direttive al fine di promuovere le procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato dei soggetti iscritti nell'elenco regionale predisposto dallo stesso Dipartimento;

ATTESO che questo Ente, in quanto Ente utilizzatore, ha provveduto alla predisposizione del programma di fuoriuscita dei lavoratori compresi nel cosiddetto "regime transitorio regionale" dal bacino dei lavori socialmente utili con D. C. n. 120 del 25/11/2016;

DATO ATTO che presso l'Ente sono in itinere processi di stabilizzazione per le finalità di cui all'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 che interessano i lavoratori destinatari del regime transitorio dei Lavoratori Socialmente Utili, inclusi nell'apposito elenco regionale;

Che non sono in corso procedure di mobilità verso altri Enti pubblici per gli eventuali sbocchi occupazionali;

Ciò premesso

VISTA la relazione in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa predisposta dagli uffici;

DELIBERA

Per tutto quanto espresso nella parte motiva del presente provvedimento che qui si intende ripetuto e trascritto per farne parte integrante.

FISSARE per quanto attiene l'assunzione dell'impegno di spesa per la parte di oneri da porre a carico del bilancio di questo Ente per il finanziamento del programma di che trattasi, le seguenti considerazioni:

PRENDERE ATTO della relazione in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa predisposta dagli uffici che si assume come propria sub Allegato al presente provvedimento;

PRENDERE ATTO in particolare degli ALLEGATI E ed F per le implicazioni che rivestono sulle modifiche al programma triennale del fabbisogno del personale 2016 e che rappresentano un indirizzo sul provvedimento da predisporre per il periodo 2017/19;

DISPORRE che il predetto programma di fuoriuscita venga inviato, all'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative pena la decadenza dell'Ente utilizzatore da tutti i benefici previsti dalla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili;

DISPORRE che il predetto programma di fuoriuscita venga inviato, all'Assessorato delle Infrastrutture e dei Trasporti ai fini della vigilanza istituzionale, al Collegio Sindacale in quanto organo di controllo ed alle OO.SS. per la dovuta informazione.

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Pietro Savona

IL COMMISSARIO AD ACTA
F.to Ignazio GENTILE

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
(F.to Sig. Pietro Giurlanda)