



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 745 ANNO 2016 DEL 28-10-2016

NUMERO DETERMINA DI AREA: 54

OGGETTO:

TRAPANI – IACP- DIPENDENTI CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A T. D. ED A PART-TIME, IN SERVIZIO PRESSO QUESTO IACP – AMPLIAMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO PER N. 16 LAVORATORI A 30 ORE SETTIMANALI DAL 1 NOVEMBRE – 31 DICEMBRE 2016.*

IL CAPO DELL' AREA ORGANIZZATIVA

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- presso questo Ente prestano la propria attività lavorativa n. 46 dipendenti a tempo indeterminato su 75 previsti nella dotazione organica e si avvale, anche, di n. 22 dipendenti con contratto a tempo determinato e con orario ridotto a 20 ore settimanali (dei quali n.2 in aspettativa sindacale) e di n. 2 dipendenti (ex PUC) con contratto a tempo determinato e part-time a 24 ore settimanali;
- con provvedimenti diversi succedutisi nel tempo si è provveduto, stante la carenza in organico di personale, ad ampliare il loro orario di lavoro;
- continua ad acuirsi tale necessità, già peraltro rappresentata dai servizi che, a causa della reale carenza di personale, ha procurato e continua a generare notevoli arretrati e differimenti che non permettono di assicurare i servizi fondamentali agli utenti con conseguenti disfunzioni e danni all'Ente stesso ;
- per n. 6 dipendenti a tempo determinato si è già provveduto ad aumentare le ore di lavoro a 34 fino a dicembre 2016;
- sulla base delle suddette valutazioni è essenziale, nonché urgente, estendere anche per N.16 dipendenti a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2016 l'ampliamento dell'orario di lavoro, e ciò, fino al raggiungimento delle 30 ore settimanali e nel rispetto dei vincoli di legge;

CONSIDERATO che:

l'Ente, per poter procedere all'integrazione, è comunque obbligato a rispettare la normativa nazionale e regionale a cui viene sottoposto, in ordine ai vincoli di spesa del personale, che qui di seguito si richiama:

- art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 e successive modifiche ed integrazioni il quale dispone, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno debbono assicurare la

riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico - amministrative;

VISTI gli articoli 31 e 32 della L.R. 5/14 riguardante le proroghe e le stabilizzazioni del personale precario;

VISTA:

- la Circolare del 30 dicembre 2010, n. 7 dell'ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO - Agenzia regionale per l'impiego, l'orientamento, i servizi e le attività formative - avente per oggetto: Legge regionale 29 dicembre 2010, n. 24 – emanata in materia di prosecuzione di rapporti di lavoro del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al Fondo unico per il precariato istituito dall'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n.17;
- la nota della Regione Sicilia Assessorato Regionale della famiglia e delle Politiche sociali e del lavoro del 3/2/2014 n. 5500/USI/2014 di protocollo;

VISTO: Il D. L. 78/2010 nella parte in cui recita che la previsione di spesa del personale per gli anni successivi al 2010 non deve comportare ulteriori aumenti di spesa.

ACCERTATO che: l'integrazione oraria relativa al periodo (1/11/2016 - 31/12/2016) per i dipendenti ai quali si deve incrementare l'orario di lavoro, può essere verosimilmente quantificata in un onere complessivo, comprensivo di contributi a carico dell'Amministrazione, pari ad €. 16.616,66 (vedasi prospetto allegato A, nel quale viene evidenziato l'incremento a 30 ore settimanali per una mensilità e per n. 16 dipendenti);

DATO ATTO che: l'integrazione oraria, se non consentita, creerà difficoltà a garantire il regolare svolgimento dei servizi agli utenti;

RITENUTO: indifferibile ed urgente procedere ad una ulteriore integrazione delle ore, per il periodo 1 Novembre – 31 Dicembre 2016;

ATTESO che l'incremento orario settimanale così come previsto, comporta una modifica ai contratti di lavoro stipulati con i prefati dipendenti;

VISTO: il Regolamento di contabilità allo stato vigente;

VISTA: la delibera commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

VISTA: la l.r. n.10/2000 e la legislazione vigente in materia;

VISTO: l'art.14 dello Statuto dell'Ente;

VISTO:

il provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti con il quale è stata approvata la deliberazione comm.le n.66 del 04 luglio 2016 di conferma del Bilancio pluriennale di Previsione 2016-2018;

- il Provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità Trasporti prot. n. 41540 del 06/09/2016, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n. 15775 del 08/09/2016 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018;
- la Deliberazione commissariale n. 88 del 09/09/2016 che dichiara l'esecutività della citata deliberazione n. 66 del 04/07/2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018;

D E T E R M I N A

INTENDERE la narrativa che precede espressamente qui richiamata e, pertanto:

INCREMENTARE fino alla concorrenza di 30 ore settimanali l'orario di lavoro di N.16 dipendenti ad orario ridotto e a tempo determinato e ciò per il periodo **1 Novembre – 31 Dicembre 2016** al fine di consentire all'Istituto l'espletamento dei servizi essenziali agli utenti evitando, in questo modo, la paralisi dell'attività amministrativa;

DICHIARARE parte integrante del presente provvedimento l'allegato A) che mostra l'incremento a 30 ore settimanali per una mensilità e l'elenco dei 16 dipendenti considerati nel calcolo;

IMPEGNARE la complessiva spesa di Euro 16.616,66 comprensiva dei contributi a carico dell'Amministrazione, necessaria per l'integrazione di che trattasi del Bilancio annuale di previsione 2016/2018, esercizio 2016 come sotto rappresentato:

- per Euro 13.177,36 sul Cap. 2 , art. 0, Tit. I, Mission 8, Prog.02, Macroaggr. 101, (Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo determinato (oneri di pertinenza));
- per Euro 3.439,30 sul Cap. 8 , art. 0, Tit. I, Mission 8, Prog.02, Macroaggr. 101 (Oneri ass.li e prev.li a carico dell'Ente dipendenti a tempo determinato (oneri di pertinenza));

DARE ATTO che l'obbligazione scade nel presente esercizio e che la spesa risulta necessaria ed urgente per l'espletamento dei servizi essenziali agli utenti per evitare la paralisi dell'attività amm.va;

COMUNICARE ai dipendenti oggetto del presente provvedimento l'incremento orario settimanale loro attribuito tramite mail personale;

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Pietro Savona

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Sig. Pietro Giurlanda

IL RESPONSABILE U.U.P.

F.to Rag. Diego Greco

