



Istituto Autonomo Case Popolari
Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

**AREA ORGANIZZATIVA SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DELIBERAZIONE N. 102 ANNO 2016**

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2016

L'anno duemilasedici, addì 24 del mese di Ottobre in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' I' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario ad Acta (Ignazio Gentile) Nominato con D.A. n.28/Gab. del 30/09/2016.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro Savona Capo Area Organizzativa;

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione dell'Area Organizzativa adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO AD ACTA

Premesso che:

l'articolo 10, comma 1, lettera a, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che recita:

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente: a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

al bilancio di previsione 2016 sono allegati gli strumenti di pianificazione delle risorse contenenti la descrizione degli obiettivi strategici di massima e rappresentano il ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto), che è un documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance,

il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance,

ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";

ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione di un chiaro programma degli obiettivi si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance;

RICHIAMATI i seguenti allegati al Bilancio pluriennale di Previsione 2016/2018, approvato con deliberazione n. 66 del 04 luglio 2016:

- la **relazione programmatica** dell'organo politico contenente, per l'arco temporale 2016-2018, le linee strategiche dell'Istituto;
- la **nota integrativa** che riporta gli obiettivi operativi annuali di massima, suddivisi per settori e servizi, nonché i relativi indicatori finanziari;
- il **piano programma** 2016 e le disposizioni dirigenziali nn. 128 del 24/03/2016 (Area Organizzativa), 386 del 6/07/2016 (Area Patrimonio), 505 del 26/08/2016 (Area Finanziaria), 385 del 5/07/2016 (Staff sistemi informativi) e (Staff Affari Istituzionali e Generali) con le quali sono stati fissati gli obiettivi degli Staff e quelli delle Aree dell'Ente;

CONSIDERATO che costituiscono allegato alla deliberazione comm.le n.11 del 29/01/2016 il Piano triennale della prevenzione della corruzione ed il Programma triennale della trasparenza contenenti gli obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza per il triennio 2016-2018;

DATO ATTO CHE

il piano della performance di cui al D.Lgs 150/2009 e del D.P.R.S n. 52 del 21-06-2012 si codifica negli approvati documenti sopra richiamati che costituiscono, pertanto, in maniera integrata, il sistema della performance, su cui si fonda l'intero sistema di valutazione dei dipendenti e della dirigenza;

- con D.C. 88/2016 si è provveduto alla presa d'atto dell'approvazione da parte del dirigente generale del dipartimento infrastrutture e mobilità trasporti del bilancio di previsione, esercizio 2016-2018 e, pertanto è possibile dettagliare meglio gli obiettivi procedendo alla approvazione del Piano degli obiettivi di performance anno 2016 comprendente gli indirizzi strategici dell'Amministrazione;

tutto ciò premesso

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTA la legge regionale 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture, della Mobilità e dei trasporti n.28/Gab. del 30/09/2016 di proroga del Sig. Ignazio gentile a Commissario ad Acta dell'Istituto;

D E L I B E R A

APPROVARE il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 10, c. 1 lett. A) del D.Lgs. n. 150/2009, come da Allegato " A " alla presente;

TRASMETTERE, per opportuna conoscenza, il presente atto al Collegio Sindacale dell'Istituto, all'Organismo indipendente di valutazione, all'Organo di vigilanza e a tutti i responsabili di servizio dell'Ente;

PUBBLICARE il presente atto presso il sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO
(F.to Dr. Pietro SAVONA)

IL COMMISSARIO AD ACTA
(F.to Ignazio GENTILE)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA