



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

COPIA DI DETERMINA N. 668 ANNO 2016 DEL 12-10-2016

NUMERO DETERMINA DI AREA: 37

OGGETTO:

TRAPANI – IACP - C.C.D.I. 2016/2018 – AVVIO DELLE PROCEDURE PROPEDEUTICHE ALL'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA. IMPEGNO DI EURO 6.700,00

IL DIRETTORE GENERALE

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con D.C. 32 del 28/04/2016 è stato approvato il CCDI 2016/2018 le cui clausole sono pienamente operanti e che lo stesso prevede la costituzione annuale del fondo per il salario accessorio e fa rientrare, tra le materie di contrattazione integrativa (art. 16 CCNL 31.3.1999 e art.4 ccnl 1.4.1999), i criteri per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie decentrate (stabili e variabili), secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata nell'art. 17 del CCNL 1/04/1999;
- il prefato C.C.D.I. prevede, tra l'altro:
 1. di definire, in sede di Delegazione Trattante, all'inizio di ogni anno, del numero delle progressioni economiche da effettuare e la relativa quota da destinare, tenuto conto del divieto di distribuzione automatica delle somme;
 2. di informare il personale tramite avviso pubblico da notificare a tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare;
 3. di specificare nell'avviso i titoli e le anzianità richieste e valutabili, la data entro la quale dovrà essere presentata la domanda e la documentazione richiesta;

ATTESO che la legge di stabilità anno 2015 ha esteso il blocco dei rinnovi contrattuali per i pubblici dipendenti ma, contestualmente, poiché le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle P. A., aventi fonti nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D. L.78/2010 hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014, si può dare corso, per l'anno 2016, alle progressioni orizzontali (vedasi in proposito deliberazione 218 dell'8/06/2015 della Corte dei Conti sez. di controllo Lombardia);

VISTO:

- l'art.4 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 22/01/2004 che così recita:

“I I contratti decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli Istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel

rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.”

- l'art. 5 comma 2, del CCNL del 31/3/99, riguardante la progressione economica all'interno della categoria, il quale prevede che *“la progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri: omissis “;*

ATTESO che trattandosi di risorse interne al fondo e non comportando ulteriore aggravio di spesa per l'Ente, la misura delle risorse destinata al costo delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 risulta essere pari a complessivi €. 6.700,00, così come deliberato con D. C. n. 83 del 12 luglio 2016 che ha approvato la ripartizione del fondo convenuto in sede di D. T. del 12 luglio 2016 che pertanto, risulta compatibile con i vincoli di bilancio nonché immediatamente disponibile per la realizzazione della progressione concordata;

CONSIDERATO che:

- è possibile avviare ora gli atti propedeutici alla selezione del personale per la progressione orizzontale, trasmettendo a tutto il personale, i modelli per la compilazione delle schede individuali di valutazione occorrenti per la progressione economica, secondo le modalità stabilite dall'art. 5 comma 2, del CCNL 31/03/1999 e dal manuale operativo delle metodologie di valutazione, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001;
- la progressione economica presuppone una selezione del personale basata esclusivamente su indicatori meritocratici di cui al manuale di valutazione in dotazione all'Ente e che dovrà rientrare, così come stabilito in sede di delegazione trattante del 12 luglio u. s., all'interno dell'importo destinato dall'apposito prospetto del fondo, Euro 6.700,00;
- In funzione di quanto sopra descritto la progressione potrà avvenire a beneficio del 45% del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento, secondo categoria e posizione economica e con gli arrotondamenti sempre per eccesso secondo i criteri espressi nel CCDI e richiamati dall'avviso pubblico;

VISTO l'avviso di selezione pubblica che fa parte integrante del presente provvedimento come (Alleg. 1);

VISTO il verbale con il quale i Dirigenti dell'Ente hanno provveduto alla pesatura dei singoli fattori di valutazione che fa parte integrante del presente provvedimento come (All. 2);

Tutto ciò premesso e considerato:

RITENUTO opportuno predisporre tutti gli atti necessari;

VISTA la delibera Commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

VISTA la normativa in materia così come richiamata;

VISTO l'art. 5 comma 2 del CCNL 31/03/1999;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

VISTO il manuale operativo delle metodologie di valutazione, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001;

VISTO il C.C.D.I. recepito in data 28/04/2016 con D. C. n. 32 che detta le indicazioni in merito alle progressioni orizzontali;

VISTA la D. C. n. 83 del 12/08/2016 con la quale è stato approvato il fondo 2016;

VISTO il provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti con il quale è stata approvata la deliberazione comm.le n. 66 del 04 luglio 2016 di approvazione del Bilancio pluriennale di Previsione 2016-2018;

D E T E R M I N A

IMPEGNARE nel bilancio 2016-2018, annualità 2016 nella MISSIONE 8.2.101 nel capitolo di bilancio 1 euro 5.700,00 e nel capitolo di bilancio 2 euro 1.000,00 come previsto in sede di delegazione trattante a titolo di progressione economica;

AVVIARE le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, così come stabilito dal C.C.D.I. 2016/2018 approvato con D.C. 32 del 28/04/2016 nei limiti del 45% del personale avente titolo a partecipare;

APPROVARE l'avviso di selezione pubblica che fa parte integrante del presente provvedimento come (Alleg. 1);

FARE rinvio, per quanto non espressamente disciplinato con il presente atto, alla normativa vigente in materia ed ai regolamenti interni con particolare riferimento al testo del CCDI 2016/2018 e a quanto regolamentato dall'Amministrazione ed in particolare al manuale operativo delle metodologie ed i suoi allegati, riguardanti la fattispecie considerata;

STABILIRE:

- che nella formulazione della graduatoria definitiva per la progressione orizzontale, a parità di punteggio tra due o più candidati, la preferenza sarà determinata nel seguente ordine:
 1. anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza;
 2. anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
 3. dai carichi familiari risultanti ai fini fiscali;
 4. dall'età: la preferenza, in tal caso, è accordata al più anziano.
- per il **19/10/2016**, il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale;

DISPORRE che il responsabile del Servizio I dell'Area Organizzativa:

- **curi** la trasmissione del presente provvedimento e dei modelli di valutazione previsti, ai Coordinatori dei tre Settori dell'Ente;
- **provveda** affinché il presente provvedimento venga pubblicato all'albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi;
- **informi** con specifica mail istituzionale il personale dipendente interessato alle progressioni orizzontali.

IL DIRIGENTE DELL'AREA ORGANIZZATIVA
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

AREA FINANZIARIA

SERVIZIO PROPONENTE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	AREA INTERESSATA ORGANIZZATIVA
Oggetto:	<i>TRAPANI – IACP - C.C.D.I. 2016/2018 – AVVIO DELLE PROCEDURE PROPEDEUTICHE ALL'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA. IMPEGNO DI EURO 6.700,00</i>

Impegno n° 1146 Anno Gestione : 2016 MISSIONE 08.02.101 CAP. 1 / 0 Importo: € 5.700,00 / Anno 2 0,00 / Anno 3 0,00
Impegno n° 1145 Anno Gestione : 2016 MISSIONE 08.02.101 CAP. 2 / 0 Importo: € 1.000,00 / Anno 2 0,00 / Anno 3 0,00
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Impegno n° Anno Gestione : MISSIONE CAP. / Importo: € / Anno 2 / Anno 3
Accertamento N. Anno Gestione CODIFICA CAP.
Il sottoscritto Responsabile del Servizio di Contabilita' A T T E S T A La corretta imputazione della complessiva spesa di € : 6.700,00 Ai capitoli sopradescritti

Data 12-10-2016	MARIA ANGELA CORVITTO
-----------------	-----------------------