



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

SETTORE – SERVIZIO STAFF DI PRESIDENZA
COPIA DI DETERMINA N. 281 ANNO 2016 DEL 01-06-2016
NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 4

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – PROPOSTA PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016 PREVISTO EX REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA.-

IL DIRETTORE GENERALE

SAVONA PIETRO

PREMESSO:

- che la legge per la prevenzione e la repressione della corruzione (Legge 190/2012) affida al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC), un ruolo centrale nel definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione, stabilendo che la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale (art. 1 comma 8 ultima parte);
- che con deliberazione commissariale n. 7 del 22/1/2016 è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione nonché il responsabile della trasparenza nella persona del Dirigente del Settore Amministrativo;
- che per adempiere compiutamente a quanto previsto dalla prefata legge, con delibera commissariale n. 11 del 29 gennaio 2016, è stato approvato il Regolamento per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza proposto dall'R.P.C. per gli anni 2016-2018;
- che detto Regolamento prevede, tra le altre cose, una pluralità di interventi da programmare a cura dei dirigenti di settore, per il periodo di riferimento;
- ciascun Dirigente di conseguenza, ha l'obbligo tra gli altri, di proporre all'R. P. C. i seguenti piani annuali:
 - ✓ **entro il 15 aprile di ogni anno**, quello della formazione dei dipendenti del proprio settore chiamati ad operare negli ambiti in cui più elevato, sulla base del Piano adottato dall'amministrazione, è il rischio che vengano commessi reati di corruzione con esclusivo riferimento alle materie inerenti le attività a rischio di corruzione individuate nel piano stesso;
 - ✓ **entro il 30 aprile di ogni anno**, il piano annuale di formazione sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

Tutto ciò premesso

VISTA la deliberazione Commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

VISTA la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal Responsabile del I Servizio Amministrativo;

D E T E R M I N A

APPROVARE il piano di formazione anno 2016 del personale dello IACP riguardante la prevenzione della corruzione e il codice di comportamento dei pubblici dipendenti che verrà sviluppato secondo quanto previsto dall'allegato "A" al presente provvedimento e che ne fa parte integrante.

NOTIFICARE la determina al signor commissario ad acta pro tempore, all'Oiv, ai dirigenti di settore, ai capi servizio e alle posizioni organizzative e pubblicarla sul sito dell'ente oltre che nella apposita sezione "determine" anche nella sezione Amministrazione Trasparente – attività.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Gaspare Giacalone