



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

**SETTORE AMMINISTRATIVO - TECNICO - ECONOMICO FINANZIARIO  
COPIA DI DETERMINA CONGIUNTA N. 3 ANNO 2016 DEL 28-04-2016**

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2015 – UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE AL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO – APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA.*

**I COORDINATORI DEI TRE SETTORI**

PREMESSO che:

- Il C. C. D. I. 2013/2015 approvato con la D. C. n.83 del 12/12/2013 stabilisce che all’inizio di ogni anno, in sede di Delegazione Trattante, deve essere definito il numero delle progressioni da effettuare e la relativa quota da destinare;
- la delegazione trattante, parte pubblica e parte sindacale riunitasi in data 30/11/2015 ha convenuto che le somme disponibili, potevano autorizzare progressioni a carico del Fondo 2015 fino ad un massimo del 45% del personale avente titolo a partecipare;
- successivamente all’accordo raggiunto in sede di delegazione trattante sono state avviate, quindi, con D. D. A. n.796/2015 le procedure per la progressioni economiche all’interno della categoria a far data dall’1 gennaio 2015, e ciò secondo le modalità stabilite dal C.C.D.I. 2013/2015 approvato con la D. C. n.83 sopra citata;
- della progressione se ne è data notizia in data 24/12/2015 attraverso l’inoltro al personale di apposita mail contenente l’avviso di selezione per la partecipazione alle progressioni di che trattasi, il fac-simile della lettera di partecipazione e la scheda individuale di valutazione;
- come si evince dal verbale di ricezione delle istanze del 3/03/2016 a firma del Sig. Pietro Giurlanda, delegato all’istruttoria, sono pervenute n. 41 richieste di partecipazione alla selezione di che trattasi, così suddivise:
  - n. 13 per il passaggio dalla posiz. econ. A/1 a quella A/2;
  - n. 1 per il passaggio dalla posiz. econ. a/2 a quella a/3;
  - n. 11 per il passaggio dalla posiz. econ. B/1 a quella B/2;
  - n. 7 per il passaggio dalla posiz. econ. B/3 a quella B/4;
  - n. 3 per il passaggio dalla posiz. econ. B/6 a quella B/7;
  - n. 6 per il passaggio dalla posiz. econ. D/5 a quella D/6;
- nello stesso verbale si rileva che l’istanza della dipendente Calandrino Maria, *“pur rispettando nella forma e nella sostanza quanto prescritto dalla D. D. A. n. 796/2015, non può essere accolta in quanto, come spiegato nelle premesse iniziali del verbale di istruttoria, il passaggio dalla Posiz. Econ. Iniziale A2 a quella finale A3 risulta essere stata escluso da tale progressione.”*

CONSIDERATO che:

- successivamente, la D. T. riunitasi in ultimo in data 17/03/2016, ha convenuto che, per quanto riguarda le progressioni autorizzate a carico del Fondo 2015, le somme disponibili, in un primo tempo concordate fino ad un massimo del 45% potevano essere utilizzate con un aumento dei posti fino al 50 %, con arrotondamento all'unità superiore, e comunque fino e non oltre l'esaurimento delle stesse, e che i posti unici della stessa categoria giuridica potevano essere accorpati anche se di diversa categoria economica, nel caso in ispecie A1/A2- A2/A3, e ciò secondo il prospetto sotto riportato:

Ctg. Iniziale	Ctg. Finale	n.ro dip. della Ctg.	% di abbattimento	n.ro dip. aventi titolo	arrotond.
D5	D6	6	50	3	3
B6	B7	3	50	1,5	2
B3	B4	7	50	3,5	4
B1	B2	11	50	5,5	6
A2	A3	1	50	7	7
A1	A2	13			
Totale n.					22

- i maggiori compensi spettanti al Personale beneficiario della disciplina sulla progressione economica orizzontale sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004 e prevedono la riduzione stabile del fondo per gli importi annui corrispondenti;
- ai fini della valutazione del personale (verbale n. 1 del 29/12/2015), sono state prese in considerazione le modalità di cui all'art. 35 comma 2 del CCNL 22/01/2004 e del manuale operativo delle metodologie di valutazione approvato con D.C. 405 del 29/11/2001 tenuto conto che per quanto riguarda la valutazione dei fattori di carattere generale e personale (esperienza acquisita, arricchimento professionale e interventi formativi), è stato adottato uno schema differenziato per categoria di appartenenza, mentre per quanto riguarda gli aspetti correlati alla performance del dipendente, considerato che tale valutazione è già stata effettuata dai Dirigenti con i criteri contenuti nell'apposito regolamento, si è tenuto conto dei dati riferiti agli ultimi due anni (2013 e 2014), calcolando la media ponderata tra essi con incidenza differenziata per ogni singola categoria;

ATTESO che la misura delle risorse destinate al totale costo stimato delle progressioni economiche orizzontali risulta adeguatamente dimensionata, compatibile con i vincoli di bilancio, nonché immediatamente disponibile per la realizzazione della progressione concordata;

VISTA l'istruttoria delle domande effettuata sia sulla base dell'autocertificazione del dipendente verificata dal responsabile del procedimento, sia sulla base delle tabelle dei fattori di valutazione con i relativi punteggi attribuiti dai Coordinatori dei tre Settori dell'Ente ai dipendenti aventi titolo alla progressione negli anni 2013 e 2014;

ACCERTATO che l'istanza della dipendente Calandrino Maria (progressione per il passaggio dalla Ctg. A2 a quella A3), la quale in un primo tempo era stata esclusa, può ora essere accolta;

VISTO il verbale del 18 aprile c. a. con il quale i Coordinatori dei tre settori dell'IACP, verificati i punteggi attribuiti a ciascun partecipante alla selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale anno 2015, ne hanno stilato la **graduatoria provvisoria** di merito che risulta **allegata** al presente provvedimento **sotto la lettera A)** per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

VISTO il manuale operativo delle metodologie di valutazione, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001;

VISTO il C.C.D.I. recepito in data 12/12/2013 con D. C. n. 83;

VISTA la legge regionale n. 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del 1° Servizio Amministrativo;

### **D E T E R M I N A N O**

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende ripetuto e trascritto,

DI APPROVARE la graduatoria provvisoria di merito dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2015 che risulta allegata al presente provvedimento **sotto la lettera A)** per farne parte integrante e sostanziale:

DI STABILIRE, così come richiesto dal C.C.D.I. 2013/2015, che:

- la graduatoria venga divulgata attraverso la pubblicazione all'albo dell'Ente per far sì che ogni dipendente possa prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata;
- l'avvenuta pubblicazione venga portata a conoscenza del singolo dipendente il quale, potrà attivare le eventuali normali procedure di ricorso, entro il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione del provvedimento;
- la Commissione avrà ulteriori giorni 10 di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche;

### **I COORDINATORI DEI TRE SETTORI**

**AMMINISTRATIVO**

**TECNICO A. I.**

**ECONOMICO-FINANZIARIO**

*F.to Dr. Pietro SAVONA*

*F.to Dr. Pietro SAVONA*

*F.to D.ssa Nunziata Gabriele*

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**(F.to Sig. Pietro Giurlanda)**