



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

COPIA DI DETERMINA N. 796 ANNO 2015 DEL 23-12-2015

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 286

OGGETTO:

TRAPANI – IACP - C.C.D.I. 2013/2015 – AVVIO DELLE PROCEDURE PROPEDEUTICHE ALL'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DI UNA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.-

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con D.C. 83 del 12/12/2013 è stato approvato il CCDI 2013/2015 le cui clausole sono pienamente operanti e che lo stesso prevede la costituzione annuale del fondo per il salario accessorio e fa rientrare, tra le materie di contrattazione integrativa (art. 16 ccnl 31.3.1999 e art.4 ccnl 1.4.1999), i criteri per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie decentrate (stabili e variabili), secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata nell'art. 17 del CCNL 1/04/1999;
- il prefato C.C.D.I. prevede, tra l'altro:
 1. di definire, in sede di Delegazione Trattante, all'inizio di ogni anno, del numero delle progressioni economiche da effettuare e la relativa quota da destinare, tenuto conto del divieto di distribuzione automatica delle somme;
 2. di informare il personale tramite avviso pubblico da notificare a tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare;
 3. di specificare nell'avviso i titoli e le anzianità richieste e valutabili, la data entro la quale dovrà essere presentata la domanda e la documentazione richiesta;

ATTESO che la legge di stabilità anno 2015 ha esteso il blocco dei rinnovi contrattuali per i pubblici dipendenti ma, contestualmente, poiché le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle P. A., aventi fonti nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D. L.78/2010 hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31/12/2014, si può dare corso, per l'anno 2015, alle progressioni orizzontali (vedasi in proposito deliberazione 218 dell'8/06/2015 della Corte dei Conti sez. di controllo Lombardia);

CONSIDERATO che nella seduta di D. T. del 9/11/2015 si era convenuto di richiedere un parere legale all'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità stante le opinioni contrastanti in

riguardo all'inserimento o meno dei dipendenti con contratto a T. D., nelle procedure per la realizzazione delle progressioni orizzontali;

VISTO il parere reso dall'Ufficio Legislativo e Legale della Presidenza della Regione su richiesta dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità al quale l'Ente si era rivolto e che così, in sintesi, recita “ si ritiene pertanto, che l'esclusione del personale a tempo determinato dall'applicazione della progressione economica possa essere negata soltanto nel caso in cui i requisiti per l'accesso ai relativi benefici economici siano obiettivamente incompatibili con una limitata durata del rapporto di lavoro ovvero se la contrattazione collettiva abbia previsto espressamente l'inapplicabilità dell'istituto contrattuale a tale categoria di dipendenti.”

VISTO:

- l'art.4 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 22/01/2004 che così recita:

“I I contratti decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli Istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.”

- l'art. 5 comma 2, del CCNL del 31/3/99, riguardante la progressione economica all'interno della categoria, il quale prevede che *“la progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14 comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri: omissis “;*

ATTESO che trattandosi di risorse interne al fondo e non comportando ulteriore aggravio di spesa per l'Ente, la misura delle risorse destinata al costo delle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015, pari a complessivi € 11.000,00, risulta compatibile con i vincoli di bilancio nonché immediatamente disponibile per la realizzazione della progressione concordata;

CONSIDERATO che:

- è possibile avviare ora gli atti propedeutici alla selezione del personale per la progressione orizzontale, trasmettendo a tutto il personale, i modelli per la compilazione delle schede individuali di valutazione occorrenti per la progressione economica, secondo le modalità stabilite dall'art. 5 comma 2, del CCNL 31/03/1999 e dal manuale operativo delle metodologie di valutazione, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001;
- la progressione economica presuppone una selezione del personale basata esclusivamente su indicatori meritocratici di cui al manuale di valutazione in dotazione all'Ente e che potrà avvenire a beneficio del 45% del personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento, secondo categoria e posizione economica e con gli arrotondamenti sempre per eccesso secondo i criteri espressi nel CCDI e richiamati dall'avviso pubblico;

VISTO il prospetto attinente il numero dei posti messi a concorso per la progressione orizzontale, distinti per categoria, riferito al personale in servizio per l'anno 2015, che qui di seguito si riporta:

Ctg. Inz.	Ctg. Fin.	N.ro dipendenti	N.ro ore	%	N.ro dipendenti
D5	D6	6	36,00	45,00	3
B6	B7	3	36,00	45,00	2
B3	B4	7	36,00	45,00	3
B1	B2	9	30,00	45,00	4
B1	B2	1	20,00	45,00	0
B1	B2	1	18,00	45,00	0
A2	A3	1	36,00	100,00	1
A1	A2	13	30,00	45,00	5
		41			18

VISTO il verbale con il quale i Dirigenti dell'Ente hanno provveduto alla pesatura dei singoli fattori di valutazione che si allega alla presente per farne parte integrante sotto la lettera A);

Tutto ciò premesso e considerato:

RITENUTO opportuno predisporre tutti gli atti necessari;

VISTA la delibera Commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

VISTA la normativa in materia così come richiamata;

VISTO l'art. 5 comma 2 del CCNL 31/03/1999;

VISTO l'art. 14 dello Statuto dell'Ente per quanto concerne la separazione dei poteri di indirizzo, attribuiti all'organo politico, da quelli di gestione, attribuiti ai dirigenti;

VISTO il manuale operativo delle metodologie di valutazione, approvato con D.C. 405 del 29/11/2001;

VISTO il C.C.D.I. recepito in data 12/12/2013 con D. C. n. 83;

VISTA la D. C. n. 101/2015 con la quale è stato approvato il fondo 2015;

VISTA la Deliberazione Commissariale n.24 del 23 marzo 2015 di approvazione del Bilancio di Previsione 2015/2017;

VISTO il provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità Trasporti prot. n.23069 del 4/05/2015, acclarato al protocollo generale dell'Ente al n.5895 del 4/05/2015, con il quale è approvato il Bilancio di Previsione 2015/2017;

VISTA la Deliberazione Commissariale n.35 del 12 maggio 2015 di esecutività del Bilancio di Previsione 2015/2017;

D E T E R M I N A

AVVIARE le procedure per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, così come stabilito dal C.C.D.I. 12/12/2013 nei limiti del 45% del personale avente titolo a partecipare per come, tra l'altro, stabilito in sede di D. T.;

APPROVARE il relativo avviso di selezione pubblica (All. 1) che fa parte integrante del presente provvedimento;

FARE rinvio, per quanto non espressamente disciplinato con il presente atto, alla normativa vigente in materia ed ai regolamenti interni con particolare riferimento al testo del CCDI / 2013 e a quanto regolamentato dall'Amministrazione ed in particolare al manuale operativo delle metodologie ed i suoi allegati, riguardanti la fattispecie considerata;

STABILIRE:

- che nella formulazione della graduatoria definitiva per la progressione orizzontale, a parità di punteggio tra due o più candidati, la preferenza sarà determinata nel seguente ordine:
 1. anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza;
 2. anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
 3. dai carichi familiari risultanti ai fini fiscali;
 4. dall'età: la preferenza, in tal caso, è accordata al più anziano.
- per il **15 gennaio 2016**, il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per la progressione orizzontale;
- che il numero dei posti messi a concorso (18) sono quelli indicati nel prospetto meglio descritto nella parte motiva del presente provvedimento;

DISPORRE che il responsabile del Servizio I del Settore Amministrativo:

- **curi** la trasmissione del presente provvedimento e dei modelli di valutazione previsti, ai Coordinatori dei tre Settori dell'Ente;
- **provveda** acchè il presente provvedimento venga pubblicato all'albo Pretorio on-line per quindici giorni consecutivi;
- **informi** con specifica mail istituzionale il personale dipendente interessato alle progressioni orizzontali.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA