

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

ANNO 2013 IACP TRAPANI

PIANO PERFORMANCE REPORT ANNO 2013 E PROPOSTA DI VALUTAZIONE INCARICATI DI P.O.

RELAZIONE – REPORT 2013 IACP TRAPANI

Preliminarmente ed in via generale si attesta che:

gli obiettivi programmatici per l'anno di riferimento, oggetto della presente relazione, inizialmente determinati sono stati rimodulati con determina congiunta dei Settori Amministrativo, Tecnico ed Economico Finanziario n. 21 del 20 ottobre 2013

L'O.I.V. per quanto riguarda gli obiettivi assegnati alle singole P.O. attraverso il Piano Performance, sulla base delle relazioni prodotte da ciascun Responsabile di Settore e dei riscontri effettuati dal servizio controllo di gestione interno, può rilevare quanto segue:

Settore Amministrativo, Servizio Affari Generali e personale:

Non si rilevano criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Settore tecnico, servizio Ambito A:

Non si rilevano criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Settore tecnico, servizio Ambito B:

Non si rilevano criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati riguardo agli aspetti legati alla manutenzione. Per i restanti obiettivi i risultati sono stati meno significativi. L'attività complessiva in ordine agli obiettivi strategici risulta comunque positiva nel suo complesso. Relativamente all'attività ordinaria appare utile sottolineare la differenza quantitativa risultata rispetto all'attività espletata dall'altro ambito.

Settore Amministrativo Servizio legale ed espropriazioni:

Non si rilevano delle particolari criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati, relativamente alla ottimizzazione del rapporto tra quantità delle azioni poste in essere e risultati positivi raggiunti dalle stesse causa lungaggini nelle azione adottate. La performance organizzativa in ordine agli obiettivi strategici risulta sufficientemente efficace.

Le performance relative alle attività ordinarie sono altresì sufficienti a garantire il corretto funzionamento del servizio.

Settore Amministrativo Servizio Inquilinato:

Non si rilevano criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Settore Economico-Finanziario Servizio Economato:

Non si rilevano particolari criticità in merito al raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati. Per l'attività relativa alla ricognizione delle diffide non notificate si evidenzia una certa criticità circa le necessarie ricerche ed il conseguente aggiornamento degli archivi per tutte le diffide.

In ordine all'attività ordinaria si sottolinea il positivo svolgimento.

Per quanto sopra, sulla scorta degli atti a disposizione, dei criteri stabiliti dal regolamento, nonché degli obiettivi indicati e modificati in ordine alla rimodulazione degli obiettivi con determina n. 21 del 24 ottobre 2013, codesto Oiv non può che esprimere quanto segue:

il giudizio complessivo in ordine alla valutazione delle prestazioni conferma un buon livello di raggiungimento delle stesse e risulta confermativo rispetto all'andamento presunto e ricavabile dai dati inerenti la valutazione; segno questo che la produttività dell'Ente è elevata e tale da poter riconoscere ed attribuire gli incentivi di produttività.

Per ciascun titolare di Posizione Organizzativa, come singolarmente indicato nelle relative schede finali di valutazione vengono riassunte nei punteggi nel seguente prospetto:

Titolare Posizione Organizzativa	Scheda	Totale
Sig Pietro Garuccio	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	71
Sig Giurlanda Pietro	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	77
Avv. Laura Montanti	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	67
Arch. Rita Lax	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	97
Ing. Michele Corso	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	78
Arch. Giuseppe Maltese	Sistema di valutazione permanente personale Ctg. D Responsabile di P.O.	100

A conclusione del lavoro svolto O.I.V. auspica quanto segue:

“Al di là del buon risultato gestionale ottenuto anche per l'esercizio 2013, le nuove disposizioni di legge che siamo chiamati ad applicare sul sistema di valutazione della performance dell'Ente e del personale, costituiscano una concreta occasione per l'IACP, per monitorare costantemente il sistema organizzativo interno, al fine di adottare strategie razionali e maggiormente rappresentative, al fine di dotare l'ente di personale motivato e con professionalità adeguate alle effettive necessità.

Trapani li

18/11/2012

Il Presidente dell'OIV

Maurizio di Gregorio

