



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

**COPIA DI DETERMINA N. 605 ANNO 2015 DEL 22-10-2015**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 223

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL "SETTORE AMMINISTRATIVO" PER L'ANNO 2015 ALL'AVV. LAURA MONTANTI.*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- Le posizioni organizzative sono state introdotte dal CCNL del 31 marzo 1999, che aveva ad oggetto il nuovo sistema di classificazione del personale, al fine di rispondere ad esigenze di professionalizzazione del personale di categoria D e per far fronte alle esigenze di carattere funzionale degli enti;
- con D.C. n. 405/2001, l'Amministrazione ha proceduto, tra l'altro, alla pesatura (graduazione delle funzioni) di ogni posizione organizzativa confermando il trattamento economico accessorio in vigore, fino all'adozione di un nuovo provvedimento;
- con D.C. n. 22/2007, l'Amministrazione ha proceduto alla costituzione del Servizio Legale con la relativa pesatura dello stesso ai fini dell'attribuzione della P.O.;
- con D.C. 83/2013 è stato approvato:
  - il "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLO IACP" che individua e regola le P.O. assegnate per i vari Settori dell'Istituto;
  - il sistema di valutazione permanente che comprende anche la parte relativa ai criteri per la differenziazione delle valutazioni dei responsabili di P. O.;
- conformemente al Regolamento degli uffici e dei servizi, nella parte che riguarda il conferimento degli incarichi di P.O., approvato con D.C. 1/011, tale incarico può essere affidato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nella categoria D;
- si deve tenere conto di tutti gli elementi di valutazione indicati al Capo IV, art. 34 del Regolamento, riguardante il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa;

VISTA:

- la Delibera Commissariale n. 24 del 23/03/2015, relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2015/2017;
- la delibera Commissariale n. 35 del 12/05/2015 che ne ha dichiarato l'esecutiva;
- la nota preliminare, allegato "G" al Bilancio di Previsione ove sono descritti i programmi e gli obiettivi gestionali dei tre Settori: Amministrativo – Tecnico – Economico Finanziario per l'anno 2015, a suo tempo concordati con i Dirigenti e titolari di P.O., nonché gli indicatori volti alla misurazione di detti risultati;
- i budget finanziari ed economici dei tre centri di costo corrispondenti ai settori amm.vo, tecnico ed economico – finanziario, mediante i quali vengono assegnati ai settori le disponibilità finanziarie e economiche per la realizzazione dei programmi e degli obiettivi;
- la Determina Dirigenziale n.595/2015 riguardante *“REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO - INDIVIDUAZIONE DELLE COMPETENZE DEI SERVIZI E ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE E DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2015.”*
- la D.C. n. 1/2011 riguardante il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

ESAMINATO il curriculum dell'Avv. Laura Montanti in ordine all'esperienza lavorativa acquisita, alla formazione seguita, alle responsabilità ricoperte e conseguente attitudine ad assumere le funzioni da svolgere;

SENTITA la dipendente interessata ai fini della disponibilità;

## **DETERMINA**

**CONFERIRE l'incarico di Posizione Organizzativa per l'anno 2015**, nell'ambito del 1° Settore Amministrativo, all'Avv. Laura Montanti - Cat. D/3 – D/6, ricorrendo i presupposti e le condizioni previste dall'art. 34 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

CONFERMARE per l'anno 2015, alla stessa dipendente incaricata, la responsabilità e le competenze del 3° Servizio "Legale ed Espropriazioni" per come disposto con la sopra richiamata D.D. 595/2015 che ne fissa pure gli obiettivi ed in continuità con la disposizione del precedente anno;

PRECISARE che alla predetta dipendente sono attribuiti, in particolare, i seguenti compiti nell'ambito delle generali specifiche attività del Settore che qui si sintetizzano:

- Si occupa delle specifiche incombenze nel campo dell'attività legale, sotto il duplice profilo delle funzioni contenziose (art.3 del rispettivo Regolamento) e di quelle consultive (art.4 del Regolamento);
- Mantiene i compiti di collegamento, informativo e amministrativo, con i legali esterni che, in base ad incarichi affidati negli anni passati o, in via residuale, attualmente ed in presenza di procedimenti ancora aperti, hanno necessità di interagire con l'Istituto;
- Cura ogni adempimento amministrativo e legale connesso alle diverse problematiche delle espropriazioni;

- Cura i rapporti con il broker assicurativo, istruisce le pratiche di denuncia in caso di danni per sinistri e ne effettua una costante attività di monitoraggio al fine della riscossione dei premi;

DETERMINARE, il trattamento economico accessorio onnicomprensivo spettante, negli stessi valori determinati nel 2012 pari ad €. 589,97 mensili per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione sopra indicata, assegnata in relazione ai risultati conseguiti nell'ambito nell'accordo decentrato;

PRECISARE che alla dipendente in oggetto si applicano le disposizioni di cui agli artt. 8,9, e 10 del Sistema di classificazione del 31 marzo 1999, nonché gli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999, l'accordo decentrato integrativo del 2013/2015 e altre specifiche disposizioni di legge o contratto;

EVIDENZIARE che l'incarico affidato può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi; la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione come sopra definita e il rientro nelle funzioni proprie del profilo di appartenenza;

DARE ATTO che organicamente la Posizione Organizzativa assegnata è subordinata al Dirigente Capo Settore Amministrativo che conserva la titolarità delle competenze attribuite con i conseguenti poteri di direttiva, controllo, verifica e valutazione;

DARE ATTO che gli importi previsti per la retribuzione di risultato saranno corrisposti a fronte del raggiungimento degli obiettivi assegnati con la presente e, in caso di mancato o parziale raggiungimento degli stessi, saranno determinati secondo quanto previsto dal regolamento di cui alla D.C. n. 83/2013 e ss.mm., sopra richiamata o di altri provvedimenti atti a regolamentare la materia; l'indennità verrà decurtata in caso di sostituzione nella funzione ed è subordinata alla definitiva approvazione del Fondo ai fini dell'utilizzo;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO  
F.to Dr. Pietro SAVONA