



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

COPIA DI DETERMINA N. 568 ANNO 2015 DEL 06-10-2015

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 208

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. GAETANO SCIASCIA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 29 SETTEMBRE 2015 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 11 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 29 settembre 2015 acclarata il successivo 30 al n. 15341 del prot. gen. il dipendente Sig. Sciascia Gaetano ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. **11** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere omissis, dichiarato portatore di Handicap grave come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

| Periodo | GG |
|-----------------------------|-----------|
| ➤ dal 12 al 15 ottobre 2015 | 4 |
| ➤ dal 19 al 23 ottobre 2015 | 5 |
| ➤ dal 26 al 27 ottobre 2015 | <u>2</u> |
| | 11 |

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere debba essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 – chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

CONSIDERATO che nella richiesta, come sopra, limitatamente al periodo che va dal 19 al 23 ottobre e cioè per i giorni che vanno dal lunedì al venerdì, il dipendente non

eseguirà l'effettiva ripresa del lavoro e poichè il periodo non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica; i giorni di congedo ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 non sono da considerarsi **11** ma bensì **13**;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2015, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.446,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, d. lgs. n. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

CONSIDERATO che il dipendente di che trattasi ha fin qui fruito, per il proprio padre, di **90** giorni di congedo straordinario allo stesso titolo;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta del dipendente Sig. Gaetano Sciascia e, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere, allo stesso, n. 13 giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per ommissis affetto da disabilità come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

| Periodo | GG |
|-----------------------------|-----------|
| ➤ dal 12 al 15 ottobre 2015 | 4 |
| ➤ dal 19 al 25 ottobre 2015 | 7 |
| ➤ dal 26 al 27 ottobre 2015 | <u>2</u> |
| | 13 |

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.446,00 annui al netto dei contributi a carico dell'Ente (importo relativo all'anno 2015);

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, **il congedo** di che trattasi è **già stato fruito** dal dipendente Sig. Gaetano Sciascia, per lo stesso soggetto, **per un totale di giorni 90** e per i seguenti periodi:

| PERIODO | GG. |
|-------------------------------------|-----|
| ➤ Dal 6 al 9 settembre 2010 | 4 |
| ➤ Dal 13 al 16 settembre 2010 | 4 |
| ➤ Dal 20 al 23 settembre 2010 | 4 |
| ➤ Dal 27 al 29 settembre 2010 | 3 |
| ➤ Dal 31 gennaio al 4 febbraio 2011 | 5 |
| ➤ Dall'11 al 13 maggio 2011 | 3 |
| ➤ Dal 10 al 13 giugno 2013 | 4 |
| ➤ Dal 17 al 20 giugno 2013 | 4 |
| ➤ Dal 24 al 27 giugno 2013 | 4 |
| ➤ Dal 26 al 26 set 2013 | 1 |
| ➤ Dal 30 set al 3 ott 2013 | 4 |
| ➤ Dal 07 al 10 ott 2013 | 4 |
| ➤ Dal 14 al 17 ott 2013 | 4 |
| ➤ Dal 14 al 17 lug. 2014 | 4 |

| | |
|----------------------------------|-----------|
| ➤ Dal 21 al 24 lug. 2014 | 4 |
| ➤ Dal 28 al 31 lug. 2014 | 4 |
| ➤ Dal 4 al 6 agosto 2014 | 3 |
| ➤ Dall'11 al 13 agosto 2014 | 3 |
| ➤ Dal 18 al 21 agosto 2014 | 4 |
| ➤ Dal 25 al 28 agosto 2014 | 4 |
| ➤ Dal 29 giugno al 2 luglio 2015 | 4 |
| ➤ Dal 10 al 13 agosto 2015 | 4 |
| ➤ Dal 17 al 20 agosto 2015 | 4 |
| ➤ Dal 24 al 27 agosto 2015 | <u>4</u> |
| | 90 |

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo Servizio di appartenenza.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA