



SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE
DELIBERAZIONE N. 53 ANNO 2015

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DEL SETTORE "AMMINISTRATIVO": ASSUNZIONE DEL DIRIGENTE DOTT. PIETRO SAVONA.

L'anno duemilaquindici, addì 21 del mese di Luglio in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

il Commissario ad Acta (Ignazio Gentile) Nominato con D.A. n.1014 serv. 13° del 11/05/2015.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, la Dr.ssa Nunziata Gabriele Capo Settore Econ. Finan.

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I del Settore Amm.vo adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTA:

La D.C. 38/2015 avente come oggetto “SELEZIONE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO: ATTO D'INDIRIZZO.” con la quale l'Amministrazione determinava di:

“AVVIARE la procedura per la selezione di un dirigente del Settore Amministrativo a T.D., nei termini previsti dal vigente regolamento interno degli Uffici e dei Servizi, specificando, sull'avviso pubblico, quanto segue:

- 1. indicare la durata del contratto in quattro anni, come richiesto dal comma 4 dell'art. 35 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;*
- 2. determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi mediante espresso rinvio al vigente CCNL afferente alla separata area dirigenziale del personale dipendente appartenente al comparto contrattuale Regioni ed Autonomie Locali, in quanto compatibile con la natura del costituito rapporto di lavoro a tempo determinato, confermando i valori della retribuzione in esso contenuti senza ulteriori integrazioni;*
- 3. indicare i requisiti richiesti dal vigente regolamento interno degli Uffici e dei Servizi in ordine ai titoli di accesso per i rispettivi posti dirigenziali indicati;*
- 4. non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza, secondo quanto disposto dall'art. 19, co. 2 del Dlgs.vo 150/09 come definito dall'art. 93, co.3 del Regolamento degli Uffici dell'Istituto;*
- 5. indicare, quale scelta di priorità:*
 - a. esperienza maturata nell'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali, con specifiche competenze nel settore da ricoprire e strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento allo IACP;*
 - b. titolarità di posizione organizzativa nell'Ente di provenienza secondo la disciplina del vigente CCNL;*
 - c. essere in possesso di una comprovata esperienza maturata esclusivamente presso pubbliche amministrazioni cui sono attribuite funzioni e competenze in materia di edilizia residenziale pubblica con lo svolgimento effettivo di funzioni o incarichi, anche dirigenziali, strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento allo IACP.*

La D.D. 307/2015 avente come oggetto “ AVVISI DI PUBBLICA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 DIRIGENTE (AREA AMMINISTRATIVA) CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO.” con la quale si determinava di:

“OTTEMPERARE a quanto disposto con la predetta Deliberazione commissariale n. 38 del 15 Maggio 2015; APPROVARE l'allegato avviso pubblico ed il relativo modello di domanda conformemente all'art. 35 del vigente Regolamento degli Uffici ed agli indirizzi dell'Amministrazione contenuti nella D.C. di cui al precedente capoverso;”

La Determinazione Commissariale n. 4/15 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice ai sensi dell'art 35 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi adottato con D.C. 1/2011 e ss.mm.

La pubblicazione del bando di selezione avvenuta in data 5/6/15 sul sito istituzionale dell'Ente;

Il verbale n. 1 del 3/7/15 della Commissione esaminatrice, con il quale si è proceduto alla valutazione dei titoli per gli ammessi alla selezione ed alla relativa convocazione per il colloquio;

Il verbale n. 2 del 13/7/15 della Commissione esaminatrice, con il quale si è proceduto alla valutazione dei quattro candidati presentatisi al colloquio e si è stilata la graduatoria finale quale sommatoria della valutazione dei titoli e del colloquio per come di seguito riportata:

omissis

Sulla base delle superiori risultanze , la Commissione elabora ed approva la seguente graduatoria:

	<i>Punteggio titoli</i>	<i>Valutazione prova orale</i>	<i>Totale</i>
<i>1) Savona Pietro</i>	<i>25</i>	<i>46</i>	<i>71</i>
<i>2) Maraventano Giuseppe</i>	<i>25</i>	<i>39</i>	<i>64</i>
<i>3) Casesa Antonino</i>	<i>19</i>	<i>36</i>	<i>54</i>
<i>4) Siragusa Antonella</i>	<i>13</i>	<i>38</i>	<i>51</i>

omissis

Considerato che:

tutte le fasi e gli atti della selezione risultano regolarmente pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente ai fini della dovuta notifica ed informazione agli interessati per come previsto nel bando;

l'art. 35, co. 11 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi prevede

“Il Consiglio, esaminate le domande pervenute, eventualmente anche con l'ausilio di consulenti di provata competenza, invita ad un colloquio i candidati ritenuti essere in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente in relazione al programma amministrativo da attuarsi, nell'ambito dei quali si effettuerà successivamente la scelta, tenuto conto del carattere fiduciario dell'incarico.”

L'Amministrazione, nella scelta da effettuare, non intende discostarsi dalle valutazioni della Commissione, espresse sulla base della graduatoria formulata, laddove al primo posto risulta collocato il dott. Pietro Savona, già dirigente a tempo determinato dell'Istituto con incarico fino al 31/7/15 oltre che dipendente di ruolo;

VISTA:

La bozza del contratto di diritto privato per il conferimento dell'incarico che si riporta di seguito:

CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELLO IACP

Tra _____, nato a _____ e residente a _____, nella qualità di _____, il quale interviene in nome e per conto dell'Istituto Autonomo Case Popolari della Provincia con sede in Trapani nella via Virgilio Quartiere Portici, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto dell'Ente, (di seguito denominato IACP) che rappresenta ai sensi dell'articolo Art. 5, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 44 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Ed il dott. Savona Pietro nato a Trapani l'8/3/58, ed ivi residente nella via Domenico Cortopassi n. 19 , (di seguito denominato Dirigente)

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 – Costituzione del rapporto.

Lo IACP conferisce l'incarico di Dirigente il 1° Settore Amministrativo al dott. Pietro Savona che accetta.

L'incarico e il relativo rapporto e stato giuridico sono soggetti alle disposizioni del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165, e successive integrazioni e modificazioni nonché alle norme statali e/o regionali e del CCNL del COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI AREA DELLA DIRIGENZA vigenti.

Art. 2 – Durata dell'incarico

L'incarico non prevede periodo di prova e conseguenti facoltà di recesso sia da parte dello IACP, nella persona del suo legale rappresentante, sia da parte del dirigente.

L'incarico è a tempo determinato ed ha la durata di anni quattro fino al 31 luglio 2019.

In esecuzione della D.C.S. n. 38/2015 e del relativo bando di selezione, il contratto avrà durata quadriennale (quarantotto mesi), con facoltà di rinnovo che potrà essere disposto dall'Amministrazione;

Art. 3 – Cessazione del rapporto di lavoro

Per le cause di risoluzione, recesso e revoca dell'incarico si applicano le disposizioni previste dalla normativa nel tempo vigente e dai contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni – Enti Locali – Area della dirigenza nonché quelle previste dall'art. 165 del regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dello IACP di cui alla delibera n. 1 del 2011 e successive modificazioni.

Inoltre il rapporto di lavoro può essere risolto dallo IACP in caso di:

- inadempimento grave per mancato raggiungimento degli obiettivi;
- violazione grave alle norme di comportamento;
- giusta causa, consistente in fatti, comportamenti, anche se estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da essere ostativi alla prosecuzione, sia pure provvisoria, del rapporto di lavoro.

La dichiarazione di risoluzione sarà preceduta da contestazione formale delle inadempienze rilevate, da notificarsi secondo le modalità previste dalla normativa di riferimento.

Art. 4- Attribuzioni conferite al Dirigente.

Il dirigente, nell'ambito dell'attività complessiva dello IACP, è responsabile della conformità degli atti alla legge, della qualità dei servizi erogati e della economicità della gestione dei servizi medesimi.

Il dirigente è responsabile dell'attività amministrativo-gestionale affidatagli dall'Ente sulla base di quanto previsto dal regolamento degli uffici e dei servizi nell'ambito delle competenze generali riservate al Dirigente del 1° Settore Amministrativo.

Il dirigente si impegna a svolgere a tempo pieno e con carattere di esclusività a favore dell'Ente le funzioni allo stesso attribuite.

Il predetto dirigente si impegna, altresì, a perseguire il raggiungimento degli obiettivi programmatici che saranno assegnati, anno per anno con apposito atto.

Il Dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla legge n. 241 del 1990 e successive modificazioni, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o ad operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno per lo IACP, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Art. 5 – Trattamento economico

La retribuzione annua lorda, giusto quanto previsto dalla D.C. 51/07, corrispondente al trattamento economico spettante al personale dell'area della dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali, è articolata come segue:

stipendio tabellare ex art.2 commi 1 e 2 CCNL 14/5/07 (x 13 mensilità)

maturato economico ex art.2 comma.3 CCNL 14/5/07

retribuzione individuale anzianità

retribuzione di posizione (ridotta per effetto del comma 3 lett. e art.1 CCNL 12/2/02)

retribuzione di risultato

Le suddette retribuzioni di posizione e di risultato variano automaticamente in esecuzione di quanto previsto dagli accordi in materia, dalla contrattazione integrativa decentrata e dalle specifiche disposizioni del CCNL dell'Area della dirigenza, nel tempo vigenti.

Il valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziale nonché del valore della retribuzione di risultato, il trattamento economico mensile è determinato nel modo di seguito specificato:

▪ stipendio tabellare ex art.2 commi 1 e 2 CCNL 14/5/07 (x 13 mensilità)	€.	3.331,61
▪ retribuzione di posizione	€.	3.195,98
▪ retribuzione di risultato: max 30% della indennità di posizione Vacanza contrattuale	€.	24,91

Il trattamento economico tabellare e quello connesso alla retribuzione di posizione, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, sarà corrisposto in tredici mensilità.

La retribuzione di risultato è vincolata al raggiungimento degli obiettivi e dei programmi di intervento assegnati. Tale retribuzione viene corrisposta dopo la valutazione, da parte del nucleo di valutazione, del risultato conseguito.

Il trattamento economico così determinato remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Direttore nonché qualsiasi incarico conferito in ragione dell'ufficio o comunque conferito dallo IACP o su designazione dello stesso.

Art. 6 – Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il dirigente rimane iscritto, per il trattamento di quiescenza, assistenza e previdenza, ai relativi istituti previsti per i dirigenti di ruolo del settore, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

Art. 7 – Sede di lavoro

La sede di lavoro è presso la sede legale dello IACP .

Art. 8 – Codice di Comportamento

Il dirigente è tenuto a rispettare scrupolosamente il Codice deontologico per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.Lvo n. 165/2001, nonché il Codice di comportamento di cui al vigente Regolamento dell’Ente.

Il dirigente, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti o a operazioni di qualsiasi natura o a notizie e circostanze delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo incarico quando da ciò possa derivare un danno – anche di immagine – per l’Ente, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio a terzi.

Art. 9 – Tutela dei dati personali

Lo IACP garantisce al dirigente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. L.vo 196/03 e successive modificazioni.

Art. 10 – Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Trapani.

Art. 11 – Registrazione

Il presente contratto, esente dall’imposta di bollo ai sensi dell’art. 25 tabella allegata al DPR n. 642/1972, non è soggetto a registrazione ai sensi dell’art. 109 della tabella allegata “B” al DPR n. 131/1986.

Art. 12 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente contratto, si rinvia alle norme del Codice Civile ed alla vigente normativa nazionale in materia e, in via residuale, alle norme che regolano i rapporti di lavoro dei dirigenti dello IACP.

Art. 13 – Dichiarazione finale

Il dirigente dichiara espressamente di accettare tutte le clausole che regolano l’incarico conferito di cui all’art. 1, dando per conosciute tutte le norme di riferimento alle quali si fa rinvio.

Letto, approvato e sottoscritto, li

IL DIRIGENTE

LO IACP

VISTO

il carteggio afferente la pratica e tenuto conto di ogni altro atto deliberativo concernente l’affidamento di funzioni e/o incarichi di dirigente il Settore Amministrativo;

il verbale n. 2 del 13/7/2015, debitamente sottoscritto dalla Commissione, con il quale si è stilata una graduatoria di merito tra i partecipanti alla selezione;

l’art. 19 del D.Lgs 165/01;

il vigente Regolamento degli uffici ed in particolare l'art.35;

l'art.14 dello Statuto lett. i);

la legge regionale 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

RITENUTO necessario ed urgente continuare a garantire un assetto funzionale al Settore Amministrativo;

VISTO il Decreto dell'Assessore delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti della Regione Siciliana n.1014/S.13 dell'11/5/2015 di nomina del Commissario ad Acta ;

tutto ciò premesso

DELIBERA

CONFERIRE l'incarico di Dirigente del 1° Settore Amministrativo, secondo quanto espresso in premessa, al dott. Savona Pietro le per la durata di anni quattro decorrenti dal 1/8/15, con l'attribuzione delle funzioni previste dal vigente Regolamento ordinamento generale degli Uffici;

APPROVARE lo schema di contratto di diritto privato a tempo pieno e determinato per il conferimento dell'incarico di dirigente dello IACP confermando i valori economici previsti nello stesso;

DARE ATTO che con effetti dalla data di decorrenza del contratto pattuito tra le parti, cioè anni quattro decorrenti dalla data di cui sopra, e di effettiva assunzione delle relative attribuzioni, avverrà il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni, con diritto al mantenimento della posizione dotazionale di provenienza, per tutta la durata del costituito rapporto dirigenziale a tempo determinato;

PREVEDERE che, allo spirare del termine di efficacia del rapporto dirigenziale costituito a tempo determinato, come in ogni caso di cessazione anticipata degli effetti medesimi, cessano, altresì, di diritto, gli effetti del collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente interessato, il quale, dallo stesso termine, è ricollocato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione dotazionale di provenienza. Il collocamento in aspettativa, comunque, è utile ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio;

CONFERMARE, ai fini dell'applicazione al Dirigente il 1° Settore dell'Ente, gli istituti giuridici ed economici previsti dal CCNL - area dirigenza – applicando la disciplina contrattuale come sopra contenuta negli atti deliberativi 40/2006 e 51/2007 e richiamata nel contratto confermando i valori della retribuzione in esse contenute;

CONFERMARE, trattandosi di dirigente uscente, tutti gli incarichi gestionali nel tempo conferiti, secondo le modalità ed i termini dei rispettivi provvedimenti;

AUTORIZZARE il responsabile del 1° Settore, nella fattispecie il vicario essendo il dirigente il Settore parte nella stipula dell'atto, alla stipula del contratto di diritto privato con il Dirigente secondo lo schema riportato in premessa;

DARE ATTO che la spesa relativa al presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti dei C.R. U., Tit. I, AE I, U.P.B. I, Capp. 3-6-9 del Bilancio di Previsione 2015/2017 approvato con delibera commissariale n.24 del 23 marzo 2015;

DEMANDARE al responsabile del 1° Servizio Amministrativo di porre in esecuzione il presente provvedimento, conformemente alle determinazioni assunte, nonché la trasmissione di copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale Infrastrutture, al Collegio Sindacale, al OIV di Valutazione ed agli altri Dirigenti dell'Ente.

IL SEGRETARIO

(F.to Dr.ssa Nunziata Gabriele)

IL COMMISSARIO AD ACTA

(F.to Ignazio Gentile)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Dr.ssa Nunziata Gabriele