



**Istituto Autonomo Case Popolari**  
Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

**SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE**  
**DELIBERAZIONE N. 38 ANNO 2015**

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP -SELEZIONE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO: ATTO D'INDIRIZZO.-*

L'anno duemilaquindici, addì 15 del mese di Maggio in Trapani, nei locali dell' Ufficio del- I'  
Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario ad Acta (Ignazio Gentile) Nominato con D.A. n.1014 serv. 13° del 11/05/2015.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro Savona Capo Settore Amm.vo.

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I del Settore Amm.vo adotta la seguente deliberazione:

**IL COMMISSARIO AD ACTA**

Premesso che:

- con D.C. 33/15 l'Amministrazione ha revocato in autotutela i provvedimenti relativi al Concorso pubblico per la copertura di due posti di dirigente dei settori Amministrativo ed Economico Finanziario, di cui uno riservato all'interno;

- tale provvedimento si è reso necessario poiché la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, pronunciandosi sulla questione della spesa del personale, ha affermato il principio che il limite di spesa per procedere alle assunzioni a T.I. nel 2014 e 2015 deve essere calcolato sulla base del 60% della spesa relativa a quella del personale di ruolo cessato nell'anno precedente, mentre per gli anni successivi i limiti vengono ampliati fino al 100%, facendo venire meno gli orientamenti della Giurisprudenza contabile e di parte della dottrina, precedentemente assunti come validi da questo Ente, sulla possibilità di consentire il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni utilizzando i risparmi sulla spesa del personale conseguiti negli anni precedenti e non utilizzati per varie ragioni, ai fini del turn over, nei limiti della percentuale indicata dalla normativa;

- tale soluzione, avvalorata anche per le pubbliche amministrazioni di piccola dimensione, rende prevedibilmente difficile, per un periodo di breve/medio termine, la possibilità di bandire concorsi per dirigenti, relativamente ai posti disponibili di questa Amministrazione;

- l'Ente ha approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016* mediante adozione della D.C. 67/2014 che, nello specifico prevedeva di dare copertura ai due posti dirigenziali a suo tempo autorizzati, secondo le seguenti modalità:

- 1 posto mediante selezione pubblica a tempo determinato;
- 1 posto a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 4, comma 3-ter, del d.l. 101/2013, nel testo convertito in legge 125/2013, ricorrendo all'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche del comparto;

- delle due previsioni, in atto, solamente la prima appare percorribile atteso che l'Ente è nelle condizioni di rispettare il vincolo disposto dal comma 4-bis, del DL 90/2014, che consente di derogare al vincolo di spesa alle assunzioni flessibili, vincolo fissato per tutte le Pa nel 50% di quanto sostenuto allo stesso titolo nell'anno 2009 dal DL 78/2010 art.9, co. 28 (Allegato A);

- l'Istituto, inoltre, rispetta il vincolo di riduzione di spesa del personale ribadito dal DL 90/2014 (Allegato B)

Considerato che:

- lo IACP di Trapani con D.C. n. 1 dell' 11/1/2011 ha approvato il "Regolamento ordinamento generale degli Uffici, comprendente la nuova dotazione organica dell'IACP; la programmazione fabbisogno del personale e mansionario dei profili professionali" confermando n.3 dirigenti nella misura di 1 per ogni Settore (Amministrativo, Tecnico ed Economico Finanziario) ed in questo senso ha rispettato pedissequamente gli indirizzi di riduzione della spesa di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture amministrative impiegate a fini istituzionali.

- tale Regolamento, all'art. 57, individua anche la figura del Direttore Generale dell' IACP, nominato dal Consiglio di amministrazione su proposta del Presidente fra i dirigenti dell'Ente stesso in possesso dei previsti requisiti;

- attualmente risultano in servizio 48 unità di ruolo in totale, a fronte di 72 unità previste in dotazione organica, oltre due dirigenti assunti con contratto a tempo determinato che andranno a scadere il 31/7/2015; ad uno dei due dirigenti è stato affidato, ad interim, il Settore Tecnico.

- tali dirigenti sono stati individuati a seguito di pubblica selezione effettuata per dare copertura ai posti vacanti dei Settori Amministrativo ed Economico Finanziario ed il primo di questi è stato ricoperto da una unità interna appartenente alla categoria contrattuale D, già titolare di posizione organizzativa ed in possesso dei requisiti di studio richiesti per l'accesso.

- questo IACP, non avendo "abbondato" in passato con la previsione di figure dirigenziali, qualora fosse impossibilitato a dare una direzione ai diversi Settori, oggi si troverebbe in estrema difficoltà, tale da potere subire nocimento nello svolgimento della normale attività trovandosi virtualmente privo di dirigenza dal 1/8/2015 atteso che manca anche la figura del Direttore Generale.

Considerato che:

- le figure dirigenziali hanno carattere necessario per il regolare svolgimento della azione amministrativa delle funzioni essenziali dell'Ente atteso che ai dirigenti viene attribuito dalla legge la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa delle strutture;

- alla luce delle autorizzazioni richiamate, si ritiene intanto fare ricorso a quanto previsto dal piano triennale del fabbisogno del personale 2014/16 già adottato con D.C. 67/2014, realizzando l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Amministrativo, cui conferire funzioni di coordinamento, secondo le modalità e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento interno e della normativa regionale e nazionale in materia;

- la normativa delle assunzioni di dirigenti a tempo determinato è regolata ai sensi dell'art. 19 comma 6 quater del D.lgs. 165/2001 nel combinato disposto, nella Regione Siciliana, della l.r. n. 10 del 15/5/2000, art. 9 come modificato dalla l.r. n. 20 del 3/12/2003 art. 11;

- ai dirigenti degli IACP, sulla base delle disposizioni emanate dalla Regione Siciliana, viene applicato il CCNL del comparto Regioni e autonomie locali (Area II), che prevede il ruolo unico dirigenziale e che per tale comparto, le disposizioni in materia di assunzione di dirigenti a TD vengono dettate dall'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, come modificato dal Articolo 11 , co.1 del DL 90/2014 riguardante "Disposizioni sul personale delle Regioni e degli Enti Locali;

Visto:

- l'art. 35 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi adottato con D.C. 1/2011 e ss.mm.;
- l'art. 19 comma del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 9 della l.r. n. 10/2000, come modificato dall'art. 11 della l.r. n. 20/2003;
- l'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal art. 11 , co.1 del DL 90/2014;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Reg.le delle Infrastrutture e della Mobilità n.1014/Serv.13° del 11.05.2015 di nomina del Commissario ad Acta Ignazio Gentile;

Visto il carteggio afferente la pratica

tutto ciò premesso

## **DELIBERA**

AVVIARE la procedura per la selezione di un dirigente del Settore Amministrativo a T.D., nei termini previsti dal vigente regolamento interno degli Uffici e dei Servizi, specificando, sull'avviso pubblico, quanto segue:

1. indicare la durata del contratto in quattro anni, come richiesto dal comma 4 dell'art. 35 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
2. determinare il trattamento giuridico ed economico da applicarsi mediante espresso rinvio al vigente CCNL afferente alla separata area dirigenziale del personale dipendente appartenente al comparto contrattuale Regioni ed Autonomie Locali, in quanto compatibile con la natura del costituito rapporto di lavoro a tempo determinato, confermando i valori della retribuzione in esso contenuti senza ulteriori integrazioni;
3. indicare i requisiti richiesti dal vigente regolamento interno degli Uffici e dei Servizi in ordine ai titoli di accesso per i rispettivi posti dirigenziali indicati;
4. non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza, secondo quanto disposto dall'art. 19, co. 2 del Dlgs.vo 150/09 come definito dall'art. 93, co.3 del Regolamento degli Uffici dell'Istituto;
5. indicare, quale scelta di priorità:
  - a. esperienza maturata nell'area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali, con specifiche competenze nel settore da ricoprire e strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento allo IACP;
  - b. titolarità di posizione organizzativa nell'Ente di provenienza secondo la disciplina del vigente CCNL;
  - c. essere in possesso di una comprovata esperienza maturata esclusivamente presso pubbliche amministrazioni cui sono attribuite funzioni e competenze in materia di

edilizia residenziale pubblica con lo svolgimento effettivo di funzioni o incarichi, anche dirigenziali, strettamente inerenti alle funzioni istituzionali assegnate dall'ordinamento allo IACP.

DEMANDARE, al Responsabile del Settore 1° di porre in essere tutti gli atti di gestione per procedere alla copertura del posto di dirigente di cui alla presente, mediante assunzione con contratto a tempo determinato, secondo quanto precedentemente esplicito designando fin d'ora, in caso di incompatibilità, l'altro dirigente quale responsabile;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al competente Assessorato, al Collegio dei Sindaci, all' OIV ed alle OO.SS - RSU;

DARE ATTO che la presente delibera non comporta impegno di spesa e che per la copertura si provvederà con successivo provvedimento dirigenziale. –

IL SEGRETARIO  
(F.to Dr. Pietro SAVONA)

IL COMMISSARIO AD ACTA  
(F.to Ignazio GENTILE)

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO  
F.to Pietro GIURLANDA