



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

COPIA DI DETERMINA N. 174 ANNO 2015 DEL 07-04-2015

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 67

OGGETTO:

TRAPANI - IACP - PRESA D'ATTO DELLA NOTA PRESENTATA DAL DIPENDENTE SIG. ANTONIO ALLOTTA QUANTO AL CONGEDO STRAORDINARIO PER CONTRARRE MATRIMONIO.-

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che il Sig. Antonio Allotta, dipendente di questo IACP con contratto a tempo indeterminato, con istanza del 30 marzo 2015 acclarata il 31 successivo al n. 4449 del protocollo generale, ha chiesto di poter fruire dei 15 giorni di congedo straordinario previsti per contrarre matrimonio e ciò, a far data dal 7 aprile 2015 e ha allegato, alla stessa, dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nel quale, tra l'altro, il dipendente ha dichiarato che il precedente matrimonio è venuto meno a tutti gli effetti civili;

VISTO l'art.19 del C.C.N.L. 1994/97, tuttora vigente, che alla voce permessi retribuiti così recita:

.....*OMISSIS*.....

3. il dipendente ha altresì diritto ad un permesso di quindici giorni consecutivi in occasione del matrimonio;

4. i permessi di cui al comma 1, 2 e 3 possono essere cumulativamente fruiti nell'anno solare, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio ;

5. durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione esclusi i compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

ATTESO che in caso di matrimonio, il relativo periodo di permesso, essendo infrazionabile e quindi necessariamente continuativo comprende anche i giorni festivi e non lavorativi ricadenti all'interno dello stesso;

VISTA la risposta ad alcuni quesiti chiesti all'ARAN in materia di permessi retribuiti per contrarre matrimonio, che così recita:

“Il permesso per matrimonio può essere fruito in occasione del solo matrimonio religioso?

.....OMISSIS.....

c) il beneficio compete in caso di divorzio, quando venuto meno a tutti gli effetti civili il precedente matrimonio, il dipendente contraiga un nuovo matrimonio (TAR LAZIO sez.I 21.3.1991 n.382, TAR LAZIO sez.I 15.1.1991 n.11).”

RITENUTO doveroso, pertanto, accogliere l’istanza di concessione del permesso matrimoniale a far data dal 7 aprile 2015;

VISTA la legge regionale 10/2000;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell’11/01/2011;

Sulla scorta dello schema di determina predisposta dal responsabile del I Servizio Amministrativo

D E T E R M I N A

CONCEDERE al Sig. Antonio Allotta dipendente di questo IACP con contratto a tempo indeterminato, per le motivazioni in premessa citate, 15 giorni di congedo straordinario a far data dal 7 aprile 2015;

DICHIARARE che durante il correlato periodo di congedo straordinario, il dipendente conserva il trattamento economico in godimento con esclusione delle sole competenze subordinate all’effettiva prestazione del servizio.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA