



SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

**COPIA DI DETERMINA N. 49 ANNO 2015 DEL 04-02-2015**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 17

**OGGETTO:**

*CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI DIRIGENTE, DEI SETTORI AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO, DI CUI UNO RISERVATO ALL'INTERNO. APPROVAZIONE BANDI DI CONCORSO.-*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO VICARIO

(Arch. Caterina Maria Rita LAX)

**PREMESSO CHE:**

- l'Ente ha approvato il *PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016* mediante adozione della D.C. 67/2014 come modificata dalla D.C. 71/2014;
- tale programma triennale prevede la copertura di due posti di Dirigente, dei Settori Amministrativo ed Economico Finanziario, per i quali è stata acquisita specifica autorizzazione da parte dell'Assessorato Regionale per le Infrastrutture, organo vigilante, nel rispetto dell'osservanza del patto di stabilità regionale previsto dall'art. 16 della L.R. 10/5/10 n. 11;
- nello specifico l'Ente ha stabilito di procedere alla copertura dei due posti vacanti in dotazione organica, da un lato mediante selezione dall'esterno garantendo una percentuale adeguata dei posti disponibili (50%), dall'altro lato, assicurando lo sviluppo professionale dei dipendenti attraverso l'istituto della riserva interna, come prevista dall'art. 24 del Dlgs.vo 150/09, privilegiando, la necessaria logica di contenimento della spesa pubblica e nel perseguimento di un'ottimale allocazione delle risorse umane;
- le procedure selettive per la copertura dei posti disponibili si conformano ai principi fissati dagli artt. 28 e 35 del D. Lgs. n. 165 del 2001 e, conseguentemente, si svolgono con modalità tali da garantire imparzialità e trasparenza ed assicurare economicità e celerità di espletamento in linea con le esigenze per il processo selettivo di abbinare la qualità del risultato alla velocità d'azione;
- nell'ottica di assicurare i principi di cui sopra, l'Ente ha individuato, pertanto, le seguenti soluzioni volte a garantire:
  - a) la massima flessibilità per utilizzare metodologie e strumenti più idonei al fine di individuare risorse umane e competenze professionali adeguate alle esigenze dell'Istituto;
  - b) la semplificazione e velocizzazione dell'iter selettivo al fine di accorciare il più possibile il lasso temporale che intercorre tra la nascita del fabbisogno di risorse e l'assunzione del nuovo dipendente;
  - c) Il contenimento della spesa del personale, e quindi un notevole risparmio per l'Ente, riservando un posto di dirigente al personale interno pari al 50% dei posti messi a concorso.

- in sede di programmazione delle assunzioni, sono state stabilite le seguenti modalità:
  1. Per il posto di Dirigente Amministrativo riservato all'interno, un concorso per soli titoli come previsto dall'art. 85 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
  2. Per il posto di Dirigente Economico Finanziario, attraverso selezione esterna, ai sensi dell'art. 4, comma 3-ter, del d.l. 101/2013, nel testo convertito in legge 125/2013, laddove è possibile ricorrere all'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche del comparto, consentendo di sopperire celermente alle necessità reali e concrete di personale ed esonerando, pertanto, dall'onere di indizione di un nuovo concorso, tanto in termini di impiego di risorse economiche quanto di risorse umane e strumentali (come previsto dall'art. 85/bis del Regolamento degli Uffici e dei Servizi);

**CONSIDERATO CHE:**

- con DD 780/14 è stata già avviata la procedura di mobilità volontaria ed obbligatoria ex art. 30 e 34/bis del D. lgs.vo 165/2001 e s.m.i., con le modalità di cui all'art. 9 del vigente Regolamento per la mobilità del personale, attraverso l'adozione del Bando che è stato pubblicato su sito dell'Istituto in data 31/12/14 e trasmesso, per la pubblicazione, a tutti i Comuni della Provincia di Trapani;
- con nota prot. n. 15/2015 il bando per la mobilità obbligatoria di cui all'art.34/bis del Dlgs.vo 165/01 è stato trasmesso al Dipartimento Regionale del Lavoro di Palermo ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento F.P.;
- con nota 16837/2014 il Capo Settore Amministrativo ha comunicato le ragioni di incompatibilità per il procedimento di assunzione di un dirigente amministrativo;
- con nota 509/2015 il Commissario ad Acta dell'Istituto incaricava del procedimento per gli atti di gestione relativi al concorso in oggetto, l'arch. Caterina Maria Rita Lax;
- con propria Disposizione n.1 del 26/1/15, il Commissario ad Acta, per i motivi nella stessa rappresentati, nominava la Commissione d'esami composta da membri esterni;

**VISTO:**

- Il comma 1, lett. a), dell'art. 85 del Regolamento Generale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, disciplinante le modalità di accesso agli impieghi di questo IACP, ai sensi del quale "l'accesso alla qualifica unica di dirigente avviene per concorso pubblico per titoli, o per titoli ed esami, o per esami, cui possono partecipare i soggetti in possesso dei requisiti di ammissione al concorso stabiliti dall'art. 28 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...";
- l'art. 93 del Regolamento Generale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale dispone sulla selezione del personale interno e sulla possibilità di riserva, fino ad un max del 50% dei posti disponibili vacanti della dotazione organica, anche della dirigenza, da coprire nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della Legge 449/97;
- che la riserva interna per i posti di Dirigente opera a favore dei dipendenti di ruolo a tempo indeterminato dello IACP di Trapani, in servizio da almeno 5 anni consecutivi, maturati presso l'Ente in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea specialistica, nei quali non vi sia stato, per più di una volta, collocamento nella fascia di merito inferiore ai sensi del Dlgs.vo n. 150/2009, art.19, comma 2, lettera a) del medesimo decreto come meglio dettagliato dall'art. 93, co. 3 del Regolamento degli uffici e dei Servizi;

- la previsione dell'utilizzo dell'istituto della riserva a favore del personale interno viene stabilita in sede di programmazione del piano annuale del fabbisogno di personale.
- detti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del Bando;
- il contenuto della l.r. 12/1991, art. 5, riguardante le facoltà per la p.a. di bandire concorsi per soli titoli;
- l'indirizzo della Corte dei Conti - Deliberazione sezione controllo Umbria n.124-2013 – la quale, mutuando l'orientamento generale espresso da diverse sentenze, stabilisce che:

*“ Il riferimento alla salvaguardia del principio di “concorsualità” ed alle correlate regole di dettaglio (parità dei concorrenti, predeterminazione dei posti e delle regole di attribuzione, ecc.), hanno portato al consolidarsi di un (ovvio) orientamento generale, condiviso da tutti, secondo cui la graduatoria dalla quale attingere deve riguardare posizioni lavorative omogenee a quelle per le quali viene utilizzata.”*

*“ omissis*

*In questa ottica, allora, ciò che davvero rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le “ amministrazioni interessate ” devono raggiungere il “previo accordo”, quanto piuttosto che l’ “accordo” stesso (che comunque deve intervenire prima dell’ utilizzazione della graduatoria) si inserisca in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuale di altri Enti ..... “*

- che può procedersi alla approvazione dei bandi per la copertura di due posti di Dirigente, dei Settori Amministrativo ed Economico Finanziario, di cui il primo, per titoli, riservato all'interno, secondo le modalità previste dal Programma triennale delle assunzioni di cui in premessa;
- il bando di selezione, predisposto dal Servizio 1° competente sulla base del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, rispettivamente, per il posto di Dirigente del Settore Amministrativo e di Dirigente del Settore Economico Finanziario, che si riportano in allegato;

DATO ATTO che il presente provvedimento, in questa fase, non comporta impegno di spesa;

DATO ATTO che il presente provvedimento, non comporta prenotazioni della spesa, in quanto il relativo procedimento amministrativo risulta avviato nell'esercizio precedente;

VISTO il vigente Regolamento generale degli uffici e dei servizi dell'Ente;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il D.lgs.vo 165/2001 e la l.r. 10/2000 e ss.mm.ii.;

VISTE le disposizioni contrattuali dell' Area della dirigenza degli EE.LL.;

#### DETERMINA

APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

APPROVARE gli allegati schemi di bando e la relativa domanda:

1. CONCORSO PUBBLICO PER SOLI TITOLI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AREA AMMINISTRATIVA RISERVATO AL PERSONALE INTERNO (**ALLEGATO 1**).
2. CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA DELLO IACP DI TRAPANI MEDIANTE L'UTILIZZO DI GRADUATORIE DI CONCORSI IN CORSO DI VALIDITA' AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 3-ter, DEL D.L. 101/2013, NEL TESTO CONVERTITO IN LEGGE 125/2013 (**ALLEGATO 2**).

DARE ATTO che l'accordo con le altre P.A., individuate sulla base delle domande pervenute, deve intervenire prima dell'utilizzazione della graduatoria e la richiesta in tal senso, sarà trasmessa alle stesse, a cura del Settore Amministrativo;

DARE ATTO che il Bando di cui all' "Allegato 2", relativo alla copertura del posto di Dirigente dell'area Economico Finanziaria dell'Istituto, a tempo pieno e indeterminato, rimane subordinato all'esito della selezione con ricorso all'istituto della mobilità ex art. 30 co. 1 del Dlgs.vo 165/2001, in itinere, subordinatamente all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34/bis del Dlgs.vo 165/2001;

DARE ATTO che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di sopravvenuti motivi di interesse pubblico o di vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito di diversa organizzazione che non richieda più la necessaria copertura del posto;

DARE ATTO che il presente provvedimento, in questa fase, non comporta impegno di spesa;

DARE ATTO che il presente provvedimento, non comporta prenotazioni della spesa, in quanto il relativo procedimento amministrativo risulta avviato nell'esercizio precedente;

DISPORRE che dei Bandi di cui al presente provvedimento venga data adeguata pubblicità, ai sensi dell'art. 30 co. 1 del D.lgs.vo 165/2001, pubblicandoli integralmente, per giorni 15 come richiesto dal vigente Regolamento, sul sito istituzionale dell'Ente contestualmente all'avviso da pubblicare sulla GURS Serie speciale concorsi;

DARE MANDATO al Servizio 1° Amministrativo di provvedere alla pubblicazione sulla GURS;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale Infrastrutture, al Collegio Sindacale e all'O.I.V.-

IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO VICARIO  
(F.to Arch. Caterina Maria Rita Lax)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Sig. Pietro GIURLANDA