



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

**SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE
DELIBERAZIONE N. 71 ANNO 2014**

OGGETTO:

TRAPANI –IACP – PRESA D'ATTO DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'ASSESSORATO A DARE COPERTURA A DUE POSTI DI DIRIGENTE. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016 – ATTO DI INDIRIZZO -

L'anno duemilaquattordici, addì 22 del mese di Dicembre in Trapani, nei locali dell' Ufficio del-I' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

il Commissario ad Acta (Ing.Salvatore Pirrone) Nominato con D.A. n.2344/s13° del 30/09/2014.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro Savona Capo Settore Amm.vo

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I del Settore Amm.vo adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO AD ACTA

PREMESSO che:

la programmazione del fabbisogno del personale definisce il quadro generale delle esigenze organizzative dell'Ente ed illustra le linee guida degli interventi e delle iniziative rivolte ad incrementare la disponibilità di risorse umane nonché ad incentivare lo sviluppo e la valorizzazione di quelle già presenti, in coerenza con gli obiettivi previsti dai programmi politico amministrativi;

l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie;

ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni “*la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni e vi si provvede periodicamente e comunque a cadenza triennale*”;

il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'articolo n° 6, co. 4, 4 bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

1. le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n°. 449, e successive modificazioni,
2. “il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che

individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

L'art. 6 del D.Lgs n. 165/01 s.m.i., peraltro, costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli Uffici e delle dotazioni organiche, stabilisce che *“Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9.”* ciò in funzione dell'accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane; la consistenza e la variazione della dotazione organica, ai sensi di detto art., è oggetto di sola informazione sindacale in quanto si tratta di adempimenti autonomi del datore di lavoro.

Considerato che:

con D.C. 67/2014 è stato adottato il *PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2014* il quale, nel dettaglio, illustra tutte le necessità dell'Ente, le compatibilità economiche e giuridiche rispetto alle possibilità di procedere alle eventuali assunzioni necessarie;

il prefato provvedimento, tra l'altro, riportava quanto segue:

- *“nel prossimo mese di luglio 2015, vanno a scadenza i due contratti dirigenziali a tempo determinato e che l'Ente non dispone di altri dirigenti a causa del pensionamento dell'unico dirigente di ruolo avvenuto dal 1/1/12;*
- *le figure dirigenziali hanno carattere di essenzialità per il regolare svolgimento della azione amministrativa delle funzioni essenziali dell'Ente atteso che ai dirigenti viene attribuito dalla legge la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa delle strutture;*
- *Precisato che il presente programma di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire; ”*

il provvedimento de quo, inoltre, prevedeva la possibilità di dare copertura ai due posti di dirigente attraverso il ricorso a procedure che tenessero conto della esigenza di snellimento e di rapidità per il conferimento degli incarichi dirigenziali ed, in particolare

- uno con l'assunzione a tempo determinato le cui modalità, in Sicilia, vengono integrate dalla l.r. n. 10 del 15/5/2000, art. 9 come modificato dalla l.r. n. 20 del 3/12/2003 art. 11;
- uno con l'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 4, comma 3-ter, del d.l. 101/2013, nel testo convertito in legge 125/2013, mediante l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche del comparto;

inoltre si riservava di valutare le due opzioni qualora fossero pervenute direttive in merito

“ Rilevato che le due opzioni possono essere valutate dall'Amministrazione al momento dell'emissione dei bandi, rispetto ai posti da ricoprire, anche sulla base di eventuali indicazioni dell'Assessorato Infrastrutture;”

Considerato che:

con nota prot. n. 16438 del 27/11/14, questo IACP proponeva, all'Assessorato Regionale Infrastrutture, specifica richiesta di autorizzazione a svolgere la selezione per dare copertura ai due posti di Dirigenti precedentemente autorizzati;

l'Assessorato Regionale per le Infrastrutture, con nota n. 58409/ del 12/12/14, a firma del Dirigente Generale e del Dirigente del Servizio, autorizzava secondo quanto appresso:

*“Questo Dipartimento delle infrastrutture, della Mobilità, e dei Trasporti
Esprime parere favorevole alla richiesta formulata, nel rispetto dell'osservanza del patto di stabilità regionale previsto dall'art. 16 della L.R. 10/5/10 n. 11.”*

astendosi dal fornire indicazioni circa le modalità da seguire per le assunzioni, con l'unica richiesta del rispetto del patto di stabilità;

è possibile prevedere la assunzione dei due dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui un posto, per soli titoli, riservato al personale interno, tenuto conto che tale scelta non comporta ulteriore spesa rispetto al Programma già adottato, al fine di dare maggiore stabilità all'organizzazione dell'Istituto finora caratterizzata dalla precarietà delle figure dirigenziali;

VISTO il prospetto allegato “C” della richiamata D.C. 67/2014 nel quale è riportato il primo stralcio del programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2014-2016;

VISTO che la programmazione del personale è atto di competenza esclusiva riservato all'Organo di Amministrazione ed è suscettibile di aggiornamenti;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e della Mobilità – Dipartimento delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti, Servizio 13° n.2344/S.13 del 30/09/2014 di nomina del Commissario ad Acta Ing. Salvatore Pirrone;

VISTO il “Regolamento ordinamento generale degli Uffici; proposta di una nuova dotazione organica dell'IACP; programmazione fabbisogno del personale e mansionario dei profili professionali approvato con D.C. n. 1 dell'11/01/2011 e ss.mm.;

VISTA la L.R. 12 maggio 2010, n. 11 che determina, anche per gli IACP, il rispetto del patto di stabilità interno;

VISTO il carteggio afferente la pratica;

DELIBERA

PRENDERE ATTO della nota n. 58409 del 12/12/14, a firma del Dirigente Generale e del Dirigente del Servizio 13 dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e dei Trasporti con la quale si autorizza l'Istituto a svolgere la selezione dei due posti di dirigente richiesti;

DISPORRE, a cura degli Uffici preposti, l'avvio delle procedure di assunzione previste nel piano triennale del fabbisogno 2014/2016, come integrato dalla presente, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

APPROVARE, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti, le variazioni alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2014/2016 come dal nuovo “**Allegato C**” , che fa parte integrante del presente provvedimento, a modifica di quello già adottato con D.C. 67/14, circa le modalità di reclutamento;

RIBADIRE che l'Ente deve attuare il programma delle assunzioni nel rispetto del patto di stabilità, secondo le indicazioni dell'Assessorato Regionale vigilante, e che il presente atto non comporta alcuna variazione della spesa già prevista nel Programma Triennale adottato;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al competente Assessorato, al Collegio Sindacale, all'OIV ed alle OO.SS. oltre che per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO
(F.to Dr. Pietro SAVONA)

IL COMMISSARIO AD ACTA
(F.to Ing. Salvatore PIRRONE)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro Giurlanda