



SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

**COPIA DI DETERMINA N. 532 ANNO 2014 DEL 02-10-2014**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 181

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG. GIUSEPPE GRECO – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL 4 SETTEMBRE 2014 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 49 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELLE LEGGI 104/92, 53/2000 E DEL D. L.VO 151/2001.-*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

**PREMESSO che:**

- con istanza del 4 settembre 2014 acclarata l' 8 successivo al n. 11029 del prot. gen. il dipendente Sig. Giuseppe Greco ha chiesto, ai sensi delle leggi 104/92, 53/2000 e del D. L.vo 151/2001, la concessione di n. **49** giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere...omissis.... come da certificazione in possesso di questa Amministrazione e ciò per il seguente periodo:

PERIODO	GG
➤ dal 27 al 30 ottobre 2014	4
➤ dal 3 al 6 novembre 2014	4
➤ dal 10 al 13 novembre 2014	4
➤ dal 17 al 20 novembre 2014	4
➤ dal 24 al 27 novembre 2014	4
➤ dall'1 al 4 dicembre 2014	4
➤ dal 9 all'11 dicembre 2014	3
➤ dal 15 al 18 dicembre 2014	4
➤ dal 22 al 23 dicembre 2014	2
➤ dal 29 al 30 dicembre 2014	2
➤ dal 7 all' 8 gennaio 2015	2
➤ dal 12 al 15 gennaio 2015	4
➤ dal 19 al 22 gennaio 2015	4
➤ dal 26 al 29 gennaio 2015	<u>4</u>
	<b>49</b>

- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che il congiunto da assistere sia in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP, che il congiunto da assistere sia convivente con il richiedente (Circolare Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 febbraio 2010 , Prot. 3884 –chiarimenti sul concetto di convivenza) e non sia ricoverato a tempo pieno;

la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

**VERIFICATO** che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2014, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.351,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;
- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese. (art. 2, d. Igs. N. 564 del 1996);
- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);
- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;
- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

**VISTO** il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

**VISTA** la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012 recante chiarimenti sulle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 119/2011 alla disciplina in materia di congedi e permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità;

**ATTESO** che la Circolare di che trattasi, circa la durata del congedo straordinario, spiega che esso non può superare, nell'arco della vita lavorativa di ogni dipendente, la durata complessiva di due anni e chiarisce, altresì che, trattandosi di limite massimo individuale, ad un lavoratore o una lavoratrice che nel tempo avesse fruito (anche per motivi non riguardanti il disabile in situazione di gravità), di un certo numero di giorni di permesso anche non retribuiti, ad esempio

“per gravi e documentati motivi familiari”, il congedo straordinario di cui trattasi potrà essere riconosciuto solo fino alla concorrenza dei due anni;

**CONSIDERATO** che il dipendente di che trattasi **non ha fin qui fruito di alcun giorno di congedo straordinario...omissis....** mentre **per ...omissis.... ha già fruito di 12 giorni;** quindi complessivamente nell’ambito del periodo massimo dei due anni spettanti ad ogni dipendente nell’arco della sua vita lavorativa **ad oggi ha fruito di 12 giorni;**

**VISTO** il vigente contratto di lavoro;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 1 dell’11/01/2011;

**RITENUTO** doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo;

## **D E T E R M I N A**

**PRENDERE ATTO** della richiesta del dipendente Sig. Giuseppe Greco e, ritenutala meritevole di accoglimento, concedere, allo stesso, n. 49 giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell’art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere...omissis... come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo:

PERIODO	GG
➤ dal 27 al 30 ottobre 2014	4
➤ dal 3 al 6 novembre 2014	4
➤ dal 10 al 13 novembre 2014	4
➤ dal 17 al 20 novembre 2014	4
➤ dal 24 al 27 novembre 2014	4
➤ dall’1 al 4 dicembre 2014	4
➤ dal 9 all’11 dicembre 2014	3
➤ dal 15 al 18 dicembre 2014	4
➤ dal 22 al 23 dicembre 2014	2
➤ dal 29 al 30 dicembre 2014	2
➤ dal 7 all’ 8 gennaio 2015	2
➤ dal 12 al 15 gennaio 2015	4
➤ dal 19 al 22 gennaio 2015	4
➤ dal 26 al 29 gennaio 2015	<u>4</u>
	<b>49</b>

**STATUIRE** ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

**CORRISPONDERE** durante il predetto periodo, al dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.351,00 annui a lordo dei contributi a carico dell’Ente (importo relativo all’anno 2014);

**ANNOTARE** agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, il congedo di che trattasi è stato fino ad oggi fruito dal dipendente Sig. Giuseppe Greco per il seguente periodo:

PERIODO	GG.
➤ dall' 11 al 14 nov	04
➤ dal 18 al 21 nov	04
➤ dal 25 al 28 nov	<u>04</u>
	<b>12</b>

**TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente interessato e al suo Servizio di appartenenza.

**IL COORDINATORE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**  
(F.to Dr. Pietro Savona)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
(F.to Sig. Pietro Giurlanda)

**IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.**  
(F.to Rag. Diego Greco)