



SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

COPIA DI DETERMINA N. 466 ANNO 2014 DEL 02-09-2014

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 161

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – PRESA D'ATTO DELLA RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE FRAZIONATO EX ART. 17 CCNL STIPULATO IN DATA 14/09/2000 PER IL GIORNO 8 SETTEMBRE 2014 PRESENTATA DALLA DIPENDENTE SIG.RA GIACOMA ALLOTTA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENZIALI.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- la Sig.ra Giacomina Allotta dipendente di Ctg. “B” con contratto di diritto privato a tempo parziale e determinato in atto assegnata al Settore Econ. Finanziario, con nota del 04/08/2014 acclarata il successivo 05/08/2014 al n. 10235 del prot. gen. ha richiesto l’autorizzazione a poter fruire di 1 giorno di congedo straordinario retribuito ex art. 32 Capo V (congedo parentale) del T. U. 26/03/2001, n. 151 in modo frazionato, per assistenza ...omissis...e ciò per il giorno 8 settembre 2014;
- nella stessa nota risulta **dichiarazione della dipendente**, resa ai sensi del DPR. 28/12/2000 n. 445, con la quale viene dichiarato **“che il proprio coniuge non ha diritto a fruire del congedo ex art. 32 Capo V del T. U. 26/03/2001;**
- il 16 luglio 2014 la dipendente ha fruito di 1 giorno di congedo straordinario retribuito ex art. 32 Capo V (congedo parentale) del T. U. 26/03/2001, n. 151 come da sua richiesta ma la stessa giornata non è stata annotata agli atti di questo Istituto;

VISTO il T. U. n. 151/2001 sopra citato che, per la parte che ci riguarda così, in sintesi, recita:

“” Art. 32

Congedo parentale

(legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 1, comma 4 e art.7, commi 1, 2 e 3)

1. ...omissis....

a) ...omissis....

b)OMISSIS.....;

c)OMISSIS.....;

2.OMISSIS.....;

3.omissis....

4.omissis....

Art. 34.

Trattamento economico e normativo (legge 30 dicembre 1971, n. 1204, articoli 15, commi 2 e 4, e 7, comma 5)

1.omissis....

2. *Si applica il comma 1 per tutto il periodo di prolungamento del congedo di cui all'articolo 33.*

3. *Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32 ulteriori rispetto a quanto previsto ai commi 1 e 2 e' dovuta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Il reddito e' determinato secondo i criteri previsti in materia di limiti reddituali per l'integrazione al minimo.*

4. *L'indennità e' corrisposta con le modalità di cui all'articolo 22, comma 2.*

5. *I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.*

6. *Si applica quanto previsto all'articolo 22, commi 4, 6 e 7.*

VISTO il CCNL EE. LL. stipulato il 14 settembre 2000 che, ai commi 4, 5, 6 e 7, dell'art. 17, così recita:

“”ART. 17

1.OMISSIS

2.OMISSIS

3.OMISSIS

4. *Nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi dell'art. 4 della legge 1204/1971, alla lavoratrice o al lavoratore , anche nell'ipotesi di cui all'art. 6 bis della legge n. 903/1977, spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività.*

5. **Nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall'art. 7, comma 1, lettera a), della legge n. 1204/1971, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.**

6.OMISSIS.....

7. *I periodi di assenza di cui ai precedenti commi 5 e 6, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadono all'interno degli stessi.....OMISSIS.....*

ATTESO che la dipendente di che trattasi ha già fruito di tutto il periodo di congedo parentale retribuito al 100% previsto ex comma 5 dell'art. 17 del CCNL 14 settembre 2000 sopra richiamato;

CONSIDERATO che alla dipendente sono stati concessi ed autorizzati con provvedimenti diversi n° 5 giorni di congedo parentale, qui di seguito elencati :

PERIODO	GG
➤ 1 ottobre 2012	1
➤ 9 e 10 gennaio 2013	2
➤ 9 e 10 aprile 2013	<u>.2.</u>
	5

RITENUTO doveroso accogliere la richiesta;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amm.vo;

D E T E R M I N A

ANNOTARE la richiesta della Sig.ra Giacomina Allotta dipendente di Ctg. "B" con contratto di diritto privato a tempo determinato e ad orario ridotto in atto assegnata al Settore Econ. Finanziario, meglio descritta nella parte motiva del presente provvedimento, finalizzata alla fruizione **di uno giorno di congedo** straordinario retribuito ex art. 34 Capo V (congedo **parentale**) del T. U. 26/03/2001, n. 151 in modo frazionato e ciò per il giorno **8 settembre 2014**;

ANNOTARE l'ulteriore giorno di congedo straordinario retribuito ex art. 34 Capo V (congedo parentale) del T.U. 26/03/2001, n.151 usufruito il 16 luglio 2014;

ATTESTARE che nell'ambito del periodo complessivo di sei mesi di astensione facoltativa dal lavoro prevista dall'art. 32, comma 1, lett. a) ex T. U. 26/03/2001, n. 151, alla dipendente di che trattasi sono già stati concessi 30 giorni di congedo parentale retribuito al 100% così come previsto ex art. 17, comma 5 del CCNL 14 settembre 2000;

ATTESTARE altresì, agli atti dell'Istituto che nell'ambito del periodo complessivo di sei mesi di astensione facoltativa dal lavoro prevista ex art. 34, comma 1, del T. U. 26/03/2001, n. 151 i giorni di congedo parentale concessi sono stati 6 così come elencati:

PERIODO	GG
➤ 1 ottobre 2012	1
➤ 9 e 10 gennaio 2013	2
➤ 9 e 10 aprile 2013	2
➤ 16 luglio 2014	<u>.1.</u>

mentre quelli ancora da fruire compresa questa richiesta, sono in totale 144;

CORRISPONDERE con il prossimo emolumento 1 giorno di congedo parentale al 30% come da richiesta dell'interessata e come specificato nella parte motiva;

TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Settore Ec. Finanziario e alla dipendente interessata.

IL CAPO DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Dr. Pietro Savona)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(F.to Sig. Pietro Giurlanda)

IL RESPONSABILE DELL'U.U.P.

(F.to Rag. Diego Greco)