



Istituto Autonomo Case Popolari

Piazzale Falcone e Borsellino n°15
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

COPIA DI DETERMINA N. 451 ANNO 2014 DEL 28-08-2014

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 157

OGGETTO:

TRAPANI – IACP – DIPENDENTE SIG.RA PIPITONE MARIANNA – PRESA D'ATTO DELLA NOTA DEL AGOSTO 2014 FINALIZZATA ALL'OTTENIMENTO DI 5 GIORNI DI CONGEDO STRAORDINARIO, CON RETRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 42 DEL D. L.VO 151/2001 COSÌ COME MODIFICATO DALLA LEGGE N. 350/2003.-

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

PREMESSO che:

- con istanza del 21 agosto 2014 acclarata il 22 agosto 2014 al n.10576 del prot. gen. la dipendente Sig.ra Pipitone Marianna ha chiesto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001 così come modificato dalla legge n. 350/2003, la concessione di n. 5 giorni di congedo straordinario con contribuzione e retribuzione a carico del datore di lavoro, per assistere...omissis... come da certificazione in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il seguente periodo dall'**1 al 5 settembre 2014**;
- per ottenere il congedo straordinario richiesto è necessario, tra l'altro, che...omissis... da assistere debbano essere in stato di handicap in situazione di gravità previsto dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, che la situazione di gravità sia stata accertata dalla competente Commissione ASP e che...omissis... non sia ricoverato a tempo pieno;
- la richiesta di congedo straordinario come da modello risulta completa in ogni sua parte;

VERIFICATO che:

- durante il/i periodo/i di congedo, frazionabile/i anche a giorni interi, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e che la stessa, riferita all'anno 2014, spetta fino ad un importo massimo annuale di €uro 47.351,00 comprensivo dei contributi a carico del datore di lavoro;
- l'indennità è corrisposta dagli enti datori di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità (INPDAP, circolare n. 2 del 10.1.2002, lett. c);
- il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- i contributi da versare all'INPDAP dovranno essere commisurati alla indennità corrisposta;

- trova applicazione l'istituto della contribuzione figurativa solo se l'indennità percepita è ridotta rispetto alla retribuzione ordinaria dell'ultimo mese (art. 2, d. lgs. N. 564 del 1996);

- durante il periodo di congedo straordinario non si possono fruire nelle stesse giornate dei permessi giornalieri e/o orari per l'assistenza alla persona in condizioni di disabilità di cui all'art. 33, comma 3, della legge n. 104 del 1992. (art. 42, comma 5, ultimo periodo);

- i periodi di congedo possono essere fruiti o in maniera frazionata o per interi periodi. Se il congedo viene fruito in maniera frazionata, tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro. Non è frazionabile escludendo soltanto il sabato (settimana corta) e la domenica, o escludendo i periodi di ferie, compresi quelli cadenti subito prima o subito dopo; in tal caso, infatti, sarebbero conteggiati come giornate rientranti nel periodo di congedo;

- se la fruizione è frazionata, ai fini del computo del periodo massimo di due anni, l'anno si assume per la durata convenzionale di 365 giorni. (INPS circolare n. 64 del 15.3.2001, punti 4 e 7, penultimo capoverso);

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 il quale dispone l'abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASP previsto dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/ 2001;

VISTA la Circolare INPS n. 32 del 6 marzo 2012 recante chiarimenti sulle modifiche apportate dal D. Lgs. n. 119/2011 alla disciplina in materia di congedi e permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità;

ATTESO che la Circolare di che trattasi, circa la durata del congedo straordinario, spiega che esso non può superare, nell'arco della vita lavorativa di ogni dipendente, la durata complessiva di due anni e chiarisce, altresì che, trattandosi di limite massimo individuale, ad un lavoratore o una lavoratrice che nel tempo avesse fruito (anche per motivi non riguardanti il disabile in situazione di gravità), di un certo numero di giorni di permesso anche non retribuiti, ad esempio "per gravi e documentati motivi familiari", il congedo straordinario di cui trattasi potrà essere riconosciuto solo fino alla concorrenza dei due anni;

CONSIDERATO che, sia la dipendente di che trattasi che il proprio coniuge, hanno già fruito di congedo straordinario allo stesso titolo;

VISTO il vigente contratto di lavoro;

VISTA la deliberazione commissariale n. 1 dell'11/01/2011;

RITENUTO doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del I Servizio Amministrativo;

D E T E R M I N A

PRENDERE ATTO della richiesta della dipendente Sig.ra Pipitone Marianna e, ritenuta meritevole di accoglimento, concedere, alla stessa, n. **5** giorni di congedo straordinario con retribuzione a carico di questo Istituto, ai sensi dell'art. 42 del D. L.vo 151/2001, per assistere

...omissis... come da certificazione già in possesso di questa Amministrazione, e ciò per il periodo dall'1 al 5 settembre 2014;

STATUIRE ai sensi e per gli effetti del D. L.vo n. 119 del 18 luglio 2011 che il congedo straordinario così come concesso, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

CORRISPONDERE durante il predetto periodo, alla dipendente di che trattasi, la retribuzione pari a quella in godimento al momento della concessione, in quanto non superiore ad €uro 47.351,00 annui comprensiva di contributi a carico del datore di lavoro;

ANNOTARE agli atti dell'Istituto che in relazione al tetto massimo dei due anni previsto dalla legge, il congedo di che trattasi è già stato fruito da entrambe i genitori del congiunto disabile, per i seguenti periodi:

| PERIODO | GG. | FRUITORE |
|---------------------------------------|-----------|--------------------------|
| - dal 3 al 21 maggio 2010 | 19 | coniuge della dipendente |
| - dal 9 al 27 agosto 2010 | 19 | dipendente |
| - dal 4 al 6 luglio 2011 | 3 | dipendente |
| - dal 12 al 14 luglio 2011 | 3 | dipendente |
| - dal 25 al 28 luglio 2011 | 4 | dipendente |
| - dall'1 al 5 agosto 2011 | 5 | dipendente |
| - dal 30 al 30 agosto 2011 | 1 | dipendente |
| - dall'1 all'1 settembre 2011 | 1 | dipendente |
| - dal 5 all'9 settembre 2011 | 5 | dipendente |
| - dal 15 al 16 settembre 2011 | 2 | dipendente |
| - dal 19 settembre al 14 ottobre 2011 | 26 | coniuge della dipendente |
| - dal 24 al 24 ottobre 2011 | 1 | dipendente |
| - dal 27 al 28 ottobre 2011 | 2 | dipendente |
| - dal 30 gennaio al 3 febbraio 2012 | 5 | coniuge della dipendente |
| - dal 2 al 4 luglio 2012 | 3 | dipendente |
| - dal 9 al 10 luglio 2012 | 2 | dipendente |
| - dal 23 al 26 luglio 2012 | 4 | dipendente |
| - dal 30 al 31 luglio 2012 | 2 | dipendente |
| - dall'1 al 2 agosto 2012 | 2 | dipendente |
| - dal 6 al 6 agosto 2012 | 1 | dipendente |
| - dal 9 al 10 agosto 2012 | 2 | dipendente |
| - dal 3 al 7 settembre 2012 | 5 | dipendente |
| - dall'11 all'11 settembre 2012 | 1 | dipendente |
| - dal 14 al 14 settembre 2012 | 1 | dipendente |
| - dal 20 al 20 settembre 2012 | 1 | dipendente |
| - dal 22 ott. al 2 novembre 2012 | 12 | coniuge del dipendente |
| - dal 3 al 19 luglio 2013 | 17 | coniuge del dipendente |
| - dal 5 al 14 agosto 2013 | 10 | coniuge del dipendente |
| - dal 4 al 5 settembre 2013 | 2 | dipendente |
| - dal 9 al 13 settembre 2013 | 5 | dipendente |
| - dal 28 lug al 22 ago 2014 | <u>26</u> | coniuge del dipendente |

TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla dipendente interessata.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO
F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro GIURLANDA

L'AFFIDATARIO DELLA PRATICA
F.to Rag. Diego GRECO