



SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

DELIBERAZIONE N. 40 ANNO 2014

OGGETTO:

TRAPANI – IACP - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2013-2015.

L'anno duemilaquattordici, addì 6 del mese di Agosto in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

Il Commissario ad Acta (Ing.Salvatore Pirrone) Nominato con D.A. n.1870/s13° del 30/07/2014.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro SAVONA Capo Settore Amm.vo.

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I del Settore Amm.vo adotta la seguente deliberazione:

Avvisati con nota prot. n.10190 del 04/08/2014 Componenti del Collegio sindacale, risultano presenti/assenti:

					P	A
1)	Dr.	Leonardo	IMPELLIZZERI	- Presidente	X	
2)	Dr.	Adriano	CATALDO	- Componente	X	
3)	Dr.	Francesco	PAMPINELLA	- Componente		X
4)	Dr.ssa	Rosalia	CATALDO	- Componente		X
5)	Dr.	Pasquale	FILECCIA	- Componente	X	

IL COMMISSARIO AD ACTA

PREMESSO che:

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica che le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Richiamato l'art. 19 "pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

VISTO l'art. 14 del vigente statuto;

VISTO il carteggio afferente la pratica;

VISTA:

- la legge regionale 10/2000 e la legislazione vigente in materia;
- la D.C. n.1 dell'11/01/2011;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Reg.le delle Infrastrutture e della Mobilità n.1870/S.13 del 30.07.2014 di nomina del Commissario ad Acta Ing. Salvatore Pirrone;

tutto ciò premesso

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espressa in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006;
2. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. competenti;
3. di pubblicare altresì la presente sul sito dell'Istituto alla sezione "Operazione trasparenza";

IL SEGRETARIO
(F.to Dr. Pietro Savona)

IL COMMISSARIO AD ACTA
(F.to Ing.Salvatore Pirrone)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.to Sig. Pietro Giurlanda