



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

SETTORE AMMINISTRATIVO – SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE

**ANNO 2014**

**DETERMINA N. 366 DEL 04-07-2014**

NUMERO DETERMINA DI SETTORE: 129

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP – FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – APPLICAZIONE ISTITUTI CONTRATTUALI ANNO 2013 - LIQUIDAZIONE E PAGAMENTO DELLE INDENNITÀ AGLI AVENTI TITOLO.*

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

SAVONA PIETRO

**PREMESSO** che:

- con D.C. 83/2013 è stato approvato il CCDI, di durata quadriennale, che prevede la costituzione annuale del fondo per il salario accessorio e fa rientrare tra le materie di contrattazione integrativa (art. 16 CCNL 31.3.1999 e art.4 CCNL 1.4.1999) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate (stabili e variabili), secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata nell'art. 17 del CCNL 1999 e ad impegnare le somme necessarie;
- in ossequio al prefato C.C.D.I. si ritiene doveroso procedere alla liquidazione degli istituti economici contrattuali in esso previsti i cui incarichi sono stati conferiti per l'anno 2013 ed in particolare:
  - **compensi per maneggio valori (art. 17, 2° comma, lett. d, CCNL 1/4/1999; art. 36 CCNL 14/9/2000).**
  - **compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale indicati nell'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999;**

Tale indennità è corrisposta unicamente al personale della categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative e delle alte professionalità, per compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità. L'indennità viene attribuita a gennaio di ogni anno con riferimento all'anno precedente sulla base di specifica individuazione del Dirigente di Settore.

Al personale di categoria "D" non inserito nell'area delle Posizioni Organizzative che, in relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente, esercita compiti che comportano specifiche responsabilità, previa individuazione da parte dei dirigenti responsabili che

conferiscono l'incarico, l'indennità di cui all'art. 17 – 2° comma del CCNL 1/4/99 come modificata dal CCNL 13/12/2013, viene corrisposta in relazione al grado di responsabilità nelle seguenti misure:

livello 1	€. 2.250,00
livello 2	€. 1.530,00
livello 3	€. 1.080,00.

➤ **compensi spettanti agli addetti all'URP indicati nell'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.4.1999**

**CONSIDERATO** che:

- con disposizioni dirigenziali varie sono stati individuati i sotto elencati dipendenti ai quali i responsabili dei settori hanno conferito, con incarico formale per l'intero anno 2013, le attribuzioni di compiti che comportano specifiche responsabilità per complessità organizzativa e/o sviluppo di professionalità specifiche secondo le modalità ed i criteri previsti dal CCDI e precisamente:

**ANNO 2013**

Nominativo	cat.	livello
Sig. Di Discordia Diego	C	2
Sig. Ferreri Matteo	C	1
Rag. Fanara Emanuele	C	1
Rag. Greco Diego	C	2
Sig. Giacalone Gaspare	C	2
Geom. Martinez Tommaso	C	2
Sig. San Brunone Gaspare	C	2
Geom. Gabellone Francesco	D	1
Dr. Spanò Vincenzo	C	1
Arch. Cabellone Maria A.	D	1

- le sopra citate indennità sono valori annui lordi, commisurate ai tempi di durata in mesi dell'incarico nel corso di ciascun anno e sono revocabili qual'ora il dipendente non sia più adibito alla funzione individuata. L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione ed inoltre se il dipendente si assenta per malattia;
- trattandosi di risorse interne al fondo e non comportando ulteriore aggravio di spesa per l'Ente, la misura delle risorse destinate all'istituto contrattuale in argomento risultano compatibili con gli impegni previsti nel fondo 2013 nonché con i vincoli di bilancio;

**VISTE** le relazioni di fine anno sull'attività svolta, presentate da ciascuno degli incaricati a specifiche responsabilità in funzione dell'incarico attribuito;

**RITENUTO** doveroso provvedere alla liquidazione di quanto dovuto ai dipendenti aventi diritto, a titolo di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale indicate nell'art. 17, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, secondo i valori stabiliti per l'anno 2011 che vengono riconfermati anche per l'anno 2013, e precisamente:

N.	NOMINATIVO	€	TOT.
1	Di Discordia Diego	€.	1.530,00
2	Rag. Fanara Emanuele	€.	2.250,00
3	Rag. Greco Diego	€.	1.530,00
4	Geom. Martinez Tommaso	€.	1.530,00
5	San Brunone Giangaspere	€.	1.530,00
6	Geom. Gabellone Francesco	€.	2.250,00
7	Dr. Spanò Vincenzo	€.	2.250,00
8	Arch. Cabellone Maria Antonia	€.	2.250,00
9	Ferreri Matteo	€.	2.250,00
10	Giacalone Gaspare	€.	1.530,00
		€.	
		€.	
		€.	
	<b>TOT.</b>	€.	<b>18.900,00</b>

**VERIFICATO** che l'importo stabilito nel Fondo per le risorse decentrate risulta quantificato in complessivi €. 17.000,00, e che comunque, il differenziale pari ad €. 1.900,00 occorrente alla liquidazione può essere prelevato dalla quota prevista per lavoro straordinario, in quanto a consuntivo risultano le necessarie economie ;

**RITENUTO** altresì doveroso provvedere alla liquidazione di quanto dovuto al dipendente avente diritto per l'anno 2013, del compenso per l'esercizio di compiti di cui all'art.36 CCNL 14/9/2000 (maneggio valori) e precisamente:

NOMINATIVO	IND. MANEGGIO VALORI	GIORNI DI PRESENZA	TOTALE DA CORRISP.
SPANO' VINCENZO	€. 1,55	206	€. 319,30

**RITENUTO**, inoltre, in questa fase, di dover provvedere:

- alla liquidazione della complessiva somma di Euro 300,00 dovuta al personale indicato nell'art. 15 comma 5 addetti URP per le Categorie dalla B alla D e precisamente:

N.	NOMINATIVO	Ctg.	€	
1	Certa G.	D	€	225,00
2	Ruggirello M.	B	€	75,00
		TOT.	€	300,00

- ad operare le trattenute ai sensi del D. L. n. 112/2008 a quei dipendenti ai quali sono stati attribuiti compiti che comportano specifiche responsabilità e che nel corso dell'anno 2013 hanno effettuato assenze per malattia atteso che dette indennità fanno parte del salario accessorio soggetto a decurtazione;

Tutto ciò premesso e considerato

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 1 dell'11 gennaio 2011;

**VISTA** la normativa in materia così come richiamata;

**VISTO** il regolamento interno dell'Ente per quanto riguarda le attribuzioni ai dirigenti;

**VISTA** la Legge Regionale n. 10/2000 e successive modificazioni;

**VISTO** il Bilancio di Previsione 2014 approvato con deliberazione commissariale n.8 del 21 gennaio 2014;

**VISTO** il provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità Trasporti, prot. n.5138 del 05/02/2014 con il quale si approva il Bilancio di Previsione 2014 dell'IACP di Trapani;

**VISTA** la deliberazione commissariale n.13 del 7 febbraio 2014 con la quale il Bilancio di Previsione è stato reso esecutivo;

**VISTO** l'art. 14 del vigente statuto;

**PRESA** in esame la prefata documentazione;

**RITENUTO** doveroso provvedere;

Sulla scorta dello schema di determina predisposto dal responsabile del 1 Servizio Amministrativo;

## **D E T E R M I N A**

**LIQUIDARE E PAGARE** per il periodo 1/01/2013– 31/12/2013 in favore del personale avente diritto, la complessiva somma di **€uro 18.900,00** a titolo di compenso per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f), al lordo dei recuperi per le giornate di assenza per malattia, ai sensi del D. L. n. 112/2008, a per il cui analitico ci si richiama al prospetto di cui alla premessa;

**LIQUIDARE E PAGARE** per il periodo 1/01/2013 – 31/12/2013 in favore del personale indicato all'art. 17, 2° comma, lett. d, CCNL 1/4/1999 e all'art. 36 CCNL 14/9/2000 (maneggio valori) la complessiva somma di **€uro 319,30** calcolato in base alla effettiva presenza al lavoro, per il cui analitico ci si richiama al prospetto di cui alla premessa;

**LIQUIDARE E PAGARE** per il periodo 1/01/2013 – 31/12/2013 in favore del personale indicato nell'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.4.1999 (addetti URP), la complessiva somma di **€uro 300,00** al lordo dei recuperi da effettuare in applicazione del D. L. n. 112/2008 e precisamente:

N	NOMINATIVO	Ctg.	IMPORTO	
1	Certa G.	D	€	225,00
2	Ruggirello M.	B	€	<u>75,00</u>
		<b>TOT.</b>	€	<b>300,00</b>

**DISPORRE** l'imputazione della complessiva spesa a valere sulle risorse destinate di cui al salario accessorio dell'anno 2013 e, pertanto, considerarla compatibile con i vincoli di Bilancio;

**TRARRE** il maggior esborso pari a **€1.900,00** relativamente al compenso per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) dalle economie realizzate per la minore spesa di lavoro straordinario sostenuta nell'anno 2013 che pertanto risulterà ridotta per un pari importo;

**TRARRE** il corrispondente mandato di pagamento di complessivi **€uro 19.519,30** sullo stanziamento di spesa del Bilancio Annuale di Previsione del corrente esercizio di cui al C. R. 1, Tit. I, Art. 0 "Salario accessorio dipendenti a Tempo indeterminato" Cap. 04, UPB. 1, Aggreg. Economico 1, gestione residui anno 2013, **dall'impegno n. 933/2013 assunto con Delibera Commissariale n.83/2013** ;

**TRARRE** il corrispondente mandato di pagamento per **€. 4.663,16**, relativamente ai contributi previdenziali a carico Ente sullo stanziamento di spesa del Bilancio Annuale di Previsione del corrente esercizio, dall'impegno 935 di cui al C.R.I Tit. 1 Art. 0 capitolo 7 UPB 1 Aggregato Economico 1 gestione residui anno 2013, **dall'impegno n. 934/2013 assunto con Delibera Commissariale n. 83/2013**;

**TRASMETTERE** copia del presente atto:

- ad ognuno dei dipendenti interessati tramite il loro indirizzo di posta elettronica;
- alle OO.SS e alle RSU aziendali a titolo di informativa per l'avvenuto storno come sopra rappresentato.

IL CAPO DEL SETT. AMMINISTRATIVO

F.to Dr. Pietro SAVONA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Sig. Pietro GIURLANDA

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

F.to Rag. Diego GRECO