



OGGETTO: Selezione per la partecipazione alle progressioni economiche all'interno della categoria riservate al personale interno-

VERBALE DI RICEZIONE E ISTRUTTORIA DOMANDE

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno 13 del mese di febbraio il sottoscritto Dott. Vincenzo Spanò, Capo Servizio "Risorse Umane e Organizzazione", nella qualità di responsabile del procedimento e delegato all'istruttoria delle domande:

PREMETTE CHE

- in esecuzione della Determina Dirigenziale 900 del 6/12/2018 sono state avviate le procedure propedeutiche all'attribuzione al personale interno di una progressione economica all'interno della categoria approvandone l'avviso;
- la predetta D.D. 900 ha dato, quindi, avvio alle prefate procedure, e ciò secondo le modalità stabilite dall'art. 16 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018;
- della selezione se ne è data notizia al personale dipendente in data 6/12/2018 provvedendo a trasmettere nella casella di posta elettronica istituzionale di ognuno l'avviso di selezione per la partecipazione alle progressioni economiche all'interno della categoria, il fac-simile della lettera di partecipazione e la scheda individuale di valutazione;
- la selezione è stata regolarmente pubblicata sul sito istituzione dell'Ente;

Ciò premesso

RICHIAMATO l'avviso allegato alla determina n.900 del 6/12/2018 si evidenzia quanto segue:

- a) Art.3 – Sono ammessi alle procedure selettive i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:
 - 1) Alla data del 1 gennaio 2018 periodo minimo di servizio 24 mesi, presso lo Iacp di Trapani, nella posizione economica immediatamente inferiore;
 - 2) Aver conseguito nell'ultimo triennio una valutazione finale non inferiore alla terza fascia di merito attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'Ente;
 - 3) Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di attribuzione delle PEO abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni;
 - 4) Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. Ai sensi dell'art.47 del CCNL 14.09.2000, integrato dall'art.39 del CCNL 22.1.2004, il periodo di aspettativa sindacale o distacco è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale;
 - 5) Il dipendente in aspettativa o distacco sindacale, in deroga al requisito di cui alla lettera b), è ammesso alla procedura selettiva per l'attribuzione della PEO se nell'ultimo triennio ha partecipato alla produttività, con liquidazione della relativa quota d'incentivo, secondo le modalità stabilite dal CCDI.
- b) Art.4 – Stabilisce i criteri per le valutazioni:

- 1) Performance del triennio 2015/2017- pesatura 80%;
- 2) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – pesatura 15%;
- 3) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi – pesatura 5%.

Per quanto riguarda il punto b):

- Voce 2) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: va sottolineato come non si debba intendere per esperienza l'anzianità di servizio. Al riguardo si evidenzia come l'orientamento applicativo dell'ARAN, richiamando l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999, ricorda che l'esperienza non si identifica con la mera anzianità di servizio, in quanto designa l'insieme delle cognizioni e delle abilità acquisite dal lavoratore in un determinato numero di anni lavorativi, che deve essere sempre verificata attraverso il ricorso ad adeguati sistemi di valutazione.

- Voce 3) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: L'eventualità di considerare anche le competenze acquisite a seguito di processi formativi è legata alla previsione contenuta nell'art. 49-ter della medesima ipotesi, che stabilisce che nell'ambito dei piani di formazione possono essere individuate attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata, in collegamento con le progressioni economiche. Non si può prendere in considerazione pertanto, al fine in parola, la semplice partecipazione al seminario specialistico valutando le ore risultanti dagli attestati di partecipazione.

Arricchimento Professionale 2015/2017. Partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, intesi quali congressi, corsi, convegni, seminari che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione o di aggiornamento professionale. Saranno valutati solo quelli organizzati, dalla CEE, dalle Università, da Scuole ed Enti pubblici, dalle Regioni e/o dagli Assessorati Reg.li, dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni, Enti e Società Scientifiche accreditate o legalmente riconosciute.

Non sarà valutata la partecipazione a congressi, corsi, convegni, seminari, corsi di studio, ecc., in materie diverse da quelle cui si riferisce la selezione o non attinenti il profilo e la posizione funzionale rivestita.

Non saranno oggetto di valutazione i corsi erogati dall'Ente di appartenenza nell'ambito della formazione obbligatoria.

Per quanto riguarda le % dei posti messi a bando si fa riferimento ai criteri indicati dalla normativa in merito al limite di assegnazione dei posti messi alla selezione; infatti l'attualità delle progressioni orizzontali porta all'attenzione delle amministrazioni la connessione dell'istituto con i principi delineati dal Dlgs n. 150/2009, "Riforma Brunetta", la cui attuazione è, ancora oggi, condizione inderogabile per l'erogazione di incentivi e premi a qualsiasi titolo.

L'articolo 23 del decreto Brunetta, stabilisce, al comma 2, che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

A tal fine viene evidenziato quale criterio una % del 30% dei dipendenti assunti ad ogni categoria con arrotondamento superiore della risultante.

PERCHE' CONSTI AGLI ATTI DELL'ISTITUTO

DICHIARA

- che entro la data fissata per la scadenza (15/12/2018) sono pervenute n. 56 buste di partecipazione recanti, nella parte esterna, l'indicazione richiesta dall'avviso;

N.	Protocollo Istanza	Data	Dipendente
1	18924	11/12/2018	Piccichè Anna Maria
2	18938	12/12/2018	Ottaviani Maria Letizia
3	18994	12/12/2018	Giacomarro Elisabetta
4	18959	12/12/2018	Tobia Leonardo
5	18958	12/12/2018	Castrogiovanni Girolamo
6	18939	12/12/2018	Di Discordia Diego
7	18955	12/12/2018	Romano Giovanna
8	18996	12/12/2018	Ruggirello Margherita
9	18960	12/12/2018	Martinez Tommaso
10	18961	12/12/2018	Manzo Leonardo
11	19050	12/12/2018	Melodia Maria
12	19052	12/12/2018	Allotta Antonio
13	19140	13/12/2018	Accardo Maria
14	19064	13/12/2018	Di Stefano Alberto
15	19065	13/12/2018	Pipitone Marianna
16	19135	13/12/2018	Marchetti Giuseppina
17	19136	13/12/2018	Morselli Orazio
18	19142	13/12/2018	Amato Cinzia
19	19128	13/12/2018	Oddo Maria Paola
20	19109	13/12/2018	Ingrassia Adalgisa Anna Maria
21	19110	13/12/2018	Peraino Maria Luisa
22	19066	13/12/2018	Marino Giuseppe
23	19111	13/12/2018	Martinez Tommaso
24	19112	13/12/2018	Greco Giuseppe
25	19113	13/12/2018	La Sala Paola
26	19127	13/12/2018	San Brunone Giangaspere
27	19143	13/12/2018	Vilardi Giacoma
28	19107	13/12/2018	Manzo Leonardo
29	19108	13/12/2018	Zito Tecla
30	19130	13/12/2018	Maggio Matteo
31	19129	13/12/2018	Certa Grazia
32	19063	13/12/2018	Ingrassia Adalgisa Anna Maria
33	19106	13/12/2018	Sciascia Gaetano
34	19114	13/12/2018	La Sala Nicolò
35	19115	13/12/2018	Ingrassia Elena Silvana
36	19116	13/12/2018	Dispensa Salvatore
37	19160	14/12/2018	Corvitto Maria Angela
38	19159	14/12/2018	Cusumano Filippa
39	19172	14/12/2018	Agosta Giovanna Pierina
40	19173	14/12/2018	Arancio Giuseppa
41	19186	14/12/2018	Calandrino Maria
42	19220	14/12/2018	D'Esposito Maria Lucia
43	19221	14/12/2018	Lax Caterina Maria Rita

44	19162	14/12/2018	Ruggirello Pietro
45	19222	14/12/2018	Bica Luca
46	19163	14/12/2018	Ferreri Matteo
47	19161	14/12/2018	Campaniolo Mariano
48	19165	14/12/2018	Alcamo Giuseppa
49	19227	14/12/2018	Barbera Bartolomea
50	19223	14/12/2018	Montanti Laura
51	19224	14/12/2018	Maltese Leonardo
52	19171	14/12/2018	Giacalone Gaspare
53	19166	14/12/2018	Corso Michele Antonino Luigi
54	19167	14/12/2018	D'Angelo Nunzio
55	19225	14/12/2018	Di Discordia Giuseppe
56	19228	14/12/2018	Maltese Giuseppe

Dall'esame delle stesse emerge che i seguenti dipendenti hanno presentato la domanda due volte:

- a) Martinez Tommaso – Prot. 18960 del 12/12/18 e Prot. 19111 del 13/12/20218;
- b) Manzo Leonardo – Prot. 18961 del 12/12/18 e Prot. 19109 del 13/12/20218;
- c) Ingrassia Adalgisa Anna Maria – Prot. 19063 del 13/12/18 e Prot. 19107 del 13/12/20218;

➤ che dette istanze si riducono numero 53 partecipanti, una volta selezionate per categoria di appartenenza, sono state aperte ed è emerso quanto segue:

CATEGORIA A

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. A/1 A QUELLA A/2

1. istanza della dipendente Melodia Maria pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 19050 del prot. gen. la dipendente, autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, per anzianità pari a 15 punti e per formazione pari a 3 punti.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 85** così distribuiti: 70 per la Performance in quanto la fascia di merito per l'anno 2015 è la 2 e non la 3 come da autocertificazione; 15 punti per l'anzianità e Zero punti per l'arricchimento professionale;
2. istanza della dipendente Zito Tecla pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19108 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 70 punti, per anzianità pari a 15 punti mentre non esprime alcun punteggio quanto all'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 85** come da autocertificazione.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. A/2 A QUELLA A/3

3. istanza della dipendente Accardo Maria pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19140 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 per anzianità e 2 per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 90** così distribuiti: 90 per la Performance, zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

4. istanza della dipendente Agosta Giovanna Pierina pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19172 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 5 per anzianità e zero per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 95** così distribuiti: 90 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
5. istanza della dipendente Amato Cinzia pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19142 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 100 punti, 5 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 100 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
6. istanza della dipendente Barbera Bartolomea Maria pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19227 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, zero punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 90** così distribuiti: 90 per la Performance, zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
7. istanza del dipendente Bica Luca pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19222 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 5 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 66** così distribuiti: 60 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
8. istanza del dipendente Castrogiovanni Girolamo pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18958 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 100 punti, 5 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 100 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
9. istanza del dipendente D'Angelo Nunzio pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19167 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 5 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 66** così distribuiti: 60 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
10. istanza del dipendente Maltese Leonardo pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19224 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, zero punti per anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 61** così distribuiti: 60 per la Performance, zero punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
11. istanza del dipendente Piccichè Anna Maria pervenuta il 11/12/2018 registrata con n. 18924 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 80 punti, 5 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 125** così distribuiti: 120 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
12. istanza del dipendente Vilardi Giacoma pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19143 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 100 punti, 5 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 100 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. A/2 A QUELLA A/3

13. istanza della dipendente Calandrino Maria pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19186 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 5 punti per anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 70** così distribuiti: 70 per la Performance, (anno 2015 in 2 fascia e non la 3 come autocertificato) zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

CATEGORIA B

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. B/1 A QUELLA B/2

14. istanza della dipendente Romano Giovanna pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18955 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 75** così distribuiti: 60 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
15. istanza della dipendente Margherita Ruggirello pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18996 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 40 punti, 15 punti per anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **esclude**, come stabilito nell'art.3 comma 2 dell'avviso la dipendente in quanto acquisita la valutazione dell'anno 2017 è stata collocata nella IV fascia.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. B/2 A QUELLA B/3

16. istanza della dipendente Peraino Maria Luisa pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19110 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 60** così distribuiti: 60 per la Performance, zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
17. istanze della dipendente Ingrassia Adalgisa Anna Maria pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19109-19063 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, zero punti per anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 90** così distribuiti: 90 per la Performance, zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
18. istanza della dipendente Ingrassia Elena Silvana pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19115 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 80 punti, 5 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 85** così distribuiti: 80 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. B/4 A QUELLA B/5

19. istanza del dipendente Greco Giuseppe pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19112 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, zero punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 61** così distribuiti: 60 per la Performance, zero punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
20. istanza del dipendente Campaniolo Mariano pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19161 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 5 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 95** così distribuiti: 90 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Data Assunzione 01/07/1991.
21. istanza del dipendente Dispensa Salvatore pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19116 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 5 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 95** così distribuiti: 90 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Data Assunzione 01/07/1991.
22. istanza della dipendente Alcamo Giuseppa pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19165 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, zero punti per anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 90** così distribuiti: 90 per la Performance, zero punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
23. istanza del dipendente Di Discordia Giuseppe pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19225 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 5 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 95** così distribuiti: 90 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
Data Assunzione 01/10/1991.
24. istanza del dipendente Marino Giuseppe pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19066 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 5 punti per anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 126** così distribuiti: 120 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. B/6 A QUELLA B/7

25. istanza della dipendente La Sala Paola pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19113 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. B/7 A QUELLA B/8

26. istanza della dipendente Marchetti Giuseppina pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19135 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
27. istanza della dipendente D'Esposito Maria Lucia Anna pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19220 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
28. istanza del dipendente Tobia Leonardo pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18959 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 5 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 125** così distribuiti: 120 per la Performance, 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
29. istanza del dipendente Sciascia Gaetano pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19106 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 70 punti, 5 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 85** così distribuiti: 80 per la Performance (Anno 2015 e 2016 in 2 fascia), 5 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

CATEGORIA C

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. C/5 A QUELLA C/6

30. istanza del dipendente Maggio Matteo pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19130 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
31. istanza del dipendente San Brunone Giangaspere pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19127 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 138** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.
32. istanza del dipendente Oddo Paola Maria Anna pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19128 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 75** così distribuiti: 60 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
33. istanza del dipendente Morselli Orazio pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19136 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 60 punti, 15 punti per anzianità e 4 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 75** così distribuiti: 60 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

34. istanza della dipendente Pipitone Marianna pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19065 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 110** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
35. istanza del dipendente Ferreri Matteo pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19163 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 140** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
36. istanza del dipendente Ruggirello Pietro pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19162 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 1 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
37. istanza della dipendente Cusumano Filippa pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19159 del prot. gen. la dipendente autocertifica un punteggio per la performance 110 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 125** così distribuiti: 110 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
38. istanza del dipendente Giacalone Gaspare pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19171 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 110 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 129** così distribuiti: 110 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 4 punti per l'arricchimento professionale.
39. istanza del dipendente Di Discordia Diego pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18939 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
40. istanza della dipendente Giacomarro Elisabetta pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18994 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 2 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.
41. istanza della dipendente Ottaviani Maria Letizia pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18938 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.
Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 136** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.
42. istanza della dipendente Allotta Antonio pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 19052 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

43. istanza della dipendente Manzo Leonardo pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18961-19107 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

44. istanza della dipendente Martinez Tommaso pervenuta il 12/12/2018 registrata con n. 18960-19111 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

45. istanza del dipendente Di Stefano Alberto pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19064 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 135** così distribuiti: 120 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

46. istanza della dipendente Arancio Giuseppa pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19173 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 90 punti, 15 punti per anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

CATEGORIA D

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. D/2 A QUELLA D/3

47. istanza della dipendente con P.O. Corvitto Maria Angela pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19160 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 100 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 120** così distribuiti: 100 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. D/5 A QUELLA D/6

48. istanza della dipendente Certa Grazia pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19129 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 80 punti, 15 punti per anzianità e 3 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 95** così distribuiti: 80 per la Performance, 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

PROGRESSIONE PER IL PASSAGGIO DALLA POSIZ. ECON. D/6 A QUELLA D/7

49. istanza del dipendente La Sala Nicolò pervenuta il 13/12/2018 registrata con n. 19114 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 10 punti per anzianità e 5 punto per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 126** così distribuiti: 120 per la Performance, 5 punti per l'anzianità (D6 dall' 1/1/2015) e 1 punto per l'arricchimento professionale.

50. istanza della dipendente con P.O. Lax Caterina Maria Rita pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19221 del prot. gen. il dipendente autocertifica: per la performance un punteggio sulla base delle valutazioni incluse nella propria scheda, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 105** così distribuiti: 90 per la Performance (anno 2015 4/6; anno 2016 4/6; anno 2017 4/6), 15 punti per l'anzianità e zero punti per l'arricchimento professionale.

51. istanza della dipendente con P.O. Montanti Laura pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19223 del prot. gen. il dipendente autocertifica per la performance "*si richiamano i relativi provvedimenti*" e non inserisce alcun punteggio, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 130** così distribuiti: 110 per la Performance (anno 2015 3/6; anno 2016 1 fascia art.17; anno 2017 5/6), 15 punti per l'anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

52. istanza del dipendente con P.O. Maltese Giuseppe pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19228 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 136** così distribuiti: 120 per la Performance (anno 2015 6/6; anno 2016 6/6; anno 2017 6/6), 15 punti per l'anzianità e 1 punto per l'arricchimento professionale.

53. istanza del dipendente Corso Michele Antonino Luigi pervenuta il 14/12/2018 registrata con n. 19166 del prot. gen. il dipendente autocertifica un punteggio per la performance 120 punti, 15 punti per anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Il sottoscritto, verificato il tutto, **riconosce punti 140** così distribuiti: 120 per la Performance (anno 2015 5/6; anno 2016 5/6; anno 2017 5/6), 15 punti per l'anzianità e 5 punti per l'arricchimento professionale.

Tutti gli arrotondamenti verranno effettuati all'unità superiore.

Allegato: Graduatoria della selezione

IL DELEGATO ALL'ISTRUTTORIA

Dott. Vincenzo Spasò

LA COMMISSIONE



