

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO – PROFILO PROFESSIONALE GEOMETRA - CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL’AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL’ ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI DI CUI UNO MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA’ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I., ED UNO DESTINATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO.

ART. 1 – OGGETTO

1. E’ indetta selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore Tecnico - profilo professionale Geometra - da assegnare all’Area “Gestione patrimonio” dello I.A.C.P. di Trapani, con le modalità di cui al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
2. La procedura selettiva di cui al precedente comma 1 è riservata:
 - a. Quanto al 50%, mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/01 e s.m.i., ai dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, Cat. C con la qualifica di istruttore tecnico in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, co 2 del D.lgs 165/2001;
 - b. Per il rimanente 50% mediante procedura di stabilizzazione in applicazione dell’art.4 del D.L. 101/2013, convertito con legge 30/12/2013 n. 125 e dell’art. 30 della legge regionale 20/01/2014 n.5, della Circolare regionale 5500/US1/2014;
3. Trova applicazione il comma 2 bis dell’art 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui, nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria, deve essere data priorità all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. In tal caso, accertato il possesso dei requisiti di cui al presente bando del candidato da immettere a ruolo, non si darà luogo alla graduatoria di cui all’art. 6 del presente bando.
4. Sarà data priorità al personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Libero Consorzio di Comuni di Trapani e, in via subordinata, al personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato di altri Enti.
5. Per quanto riguarda il comma 2 punto b del presente articolo è ammessa la partecipazione del personale non dirigenziale delle province con contratto di lavoro a T.D., in possesso dei requisiti ed inserito nell’apposito elenco regionale previsto dall’art.30 della L.R. 5/2014.

ART. 2 – DESTINAZIONE

1. Il personale assunto sarà destinato all’AREA II, Gestione del Patrimonio - Servizio Manutenzione e recupero edilizio” - L’Amministrazione, per esigenze organizzative e nel rispetto del Regolamento degli Uffici, potrà successivamente assegnare il dipendente ad altri Servizi per i quali si ritenesse necessario l’apporto.

ART. 3 - ATTIVITA’

1. Il lavoratore svolge attività proprie della Ctg. C per cui viene assunto, di rilevanza tecnica e ispettiva in materia edilizia, impiantistica, nonché contenuto tecnico-specialistico in materia igienico-ambientale; funzioni correnti in campo tecnico comportanti l'uso complesso di dati (indagini, rilievi, perizie, misurazioni, elaborati progettuali, e di sovrintendenza



REGIONE SICILIANA



TRAPANI

- all'esecuzione di lavori assegnati, ecc.);
2. può essere incaricato delle funzioni di RUP, incaricato della direzione lavori, curando la tenuta delle documentazioni, partecipare a gruppi di lavoro o commissioni; controlla lo stato di impianti e macchinari; assiste il personale delle posizioni superiori nelle progettazioni, predisposizione di capitolati, studi, ricerca, nuovi materiali, ecc.

ART. 4 – REQUISITI ESSENZIALI DI PARTECIPAZIONE

- 1) Per la partecipazione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Per quanto riguarda i partecipanti di cui all'art. 1 comma 2, lett.a) del presente bando:
 - a 1 Essere dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di Istruttore Tecnico, presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001 con titolo di studio: diploma di geometra o equipollente o assorbente;
 - b 1 Nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione pubblica di provenienza alla data di presentazione della domanda;
 - c 1 Godimento dei diritti civili e politici;
 - d 1 Non avere riportato condanne penali o altre misure disciplinari che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
 - e 1 Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode;
 - f 1 Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001;
 - g 1 Insussistenza delle cause di inconfirmità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del d.lgs 39/2013;
 - h 1 Non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza.
 - b. Per quanto riguarda i partecipanti di cui all'art. 1, comma 2 lett.b) del presente bando:
 - a.i requisiti di cui al comma 1, lett. a. del presente articolo ad esclusione dei punti a 1 e b1;
 - b.essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art.30 della L.R. 5/2014;
 - c.abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso lo IACP di Trapani che bandisce il concorso, ovvero, personale non dirigenziale della ex provincia di Trapani, in possesso dei requisiti di cui al punto b. del presente articolo;
- 2) I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando ad eccezione del punto "b1" che potrà essere rilasciato in data successiva purché entro i termini di scadenza per la presentazione della domanda.

ART. 5 - REQUISITI PREFERENZIALI

1. Esperienza maturata presso lo IACP di Trapani;
2. Abilitazione professionale;
3. Esperienze plurispecialistiche nelle attività svolte con contenuto tecnico, gestionale, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;



REGIONE SICILIA



TRAPANI

4. Avere svolto funzioni di coordinamento dell'ufficio e dei dipendenti, attività di studio, ricerca ed elaborazione di progetti e programmi tecnici;
5. La direzione di Servizi, Unità, Staff con alle dipendenze personale per cui ha espletato il controllo e verifica dei risultati;
6. La predisposizione di progetti di manutenzione di immobili e/o impianti di ordinaria difficoltà e complessità;
7. Avere svolto attività di manutenzione nel settore della edilizia pubblica o privata e nella gestione del patrimonio con programmazione dei lavori e degli interventi manutentori;
8. Avere esperienza nel predisporre gli atti per l'affidamento dei lavori pubblici relativi ad interventi manutentori ai sensi della normativa sugli appalti nazionale e regionale;
9. Avere svolto attività legata alla esecuzione e controllo dei lavori pubblici, alla gestione della manutenzione, al pronto intervento, interventi diretti di squadre e di personale operaio, stime e valutazioni.

ART. 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. L'istanza di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato A e debitamente sottoscritta, dovrà essere recapitata secondo una delle seguenti modalità:
 - a. Posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: iacptpamm@postecert.it;
 - b. Raccomandata A/R indirizzata all'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani – Area amministrativa – servizio 1° - AA.GG – Piazzale Falcone e Borsellino, n. 15 – 91100 Trapani - entro e non oltre il 20° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente;
 - c. Consegnata, nello stesso termine, brevi manu all'Ufficio protocollo che rilascia apposita ricevuta;
2. Il termine di presentazione dell'istanza ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo;
3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile;
4. L'istanza di partecipazione, unitamente ai documenti allegati richiesti al successivo punto 6, può essere trasmessa, come previsto al precedentemente punto 1, con le seguenti modalità:
 - In busta chiusa, a mezzo raccomandata A/R, riportante sul frontespizio la seguente dicitura: “ SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO ” e con apposizione sul retro del cognome, nome ed indirizzo del concorrente, ovvero consegnata brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
 - Acquisita digitalmente in formato PDF e trasmessa in allegato tramite PEC all'indirizzo: iacptpamm@postecert.it con ad oggetto la seguente indicazione: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO ”;
5. Nell'istanza di mobilità gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:
 - a. Cognome e Nome, data di nascita, codice fiscale;
 - b. Comune ed indirizzo di residenza;
 - c. Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
 - d. Di non avere mai riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, di non essere stato sottoposto a stato di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure disciplinari che escludano l'accesso ai pubblici impieghi;
 - e. Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver



REGIONE SICILIANA



TRAPANI

- conseguito la nomina con frode, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f. L'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui al d.lgs 39/2013;
 - g. Di impegnarsi ad accettare, senza riserve, le condizioni previste dal Regolamento generale degli uffici e dei servizi vigente e tutte le condizioni previste dal presente bando di mobilità;
 - h. Indirizzo di posta elettronica dove ricevere eventuali comunicazioni.
6. Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:
- a. Curriculum vitae, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali ed eventuali altre esperienze formative. In particolare, nel curriculum devono essere indicati gli incarichi ricoperti e i settori dove tali incarichi sono stati ricoperti, specificando eventuali esperienze nel campo dell'edilizia residenziale pubblica;
 - b. I requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 comma 1 ;
 - c. Copia del documento d'identità in corso di validità.
7. L'istanza di partecipazione, con allegata fotocopia del documento di identità, il Curriculum vitae e i documenti allegati, devono essere sottoscritti dal candidato a pena di esclusione. Non è richiesta autenticazione della sottoscrizione.
8. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito dal presente avviso pubblico di mobilità volontaria, a pena di esclusione;
9. Ai fini della presente procedura, non verranno prese in considerazione le istanze di mobilità già prodotte all'Ente al di fuori del presente avviso. Coloro che pertanto abbiano già presentato istanza di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità di cui al presente bando.

Art. 7 - AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE

1. Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area Organizzativa ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Saranno invitati a sostenere un colloquio orientativo/valutativo soltanto i candidati (ancorché ammessi) che si riterrà di valutare sulla base del curriculum vitae presentato. Nella scelta dei candidati, si terrà conto della professionalità maturata in riferimento alla posizione da ricoprire.
2. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'I.A.C.P. di Trapani che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

ART. 8 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

1. La procedura di selezione, intesa ad accertare il grado di professionalità posseduto in relazione a quello richiesto per lo svolgimento delle relative mansioni, si articola nella valutazione dei titoli e dei curricula presentati o autocertificati e da una prova d'esame orale.
2. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:
 - a. punti 60 per titoli;
 - b. punti 40 per la prova d'esame orale;
3. La Commissione esaminatrice della procedura di mobilità, da nominarsi con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento dell'Istituto, provvederà



REGIONE SICILIA



TRAPANI

alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e le modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame orale.

4. Saranno valutati quei titoli prodotti dai candidati in originale o in copia regolarmente autenticata nei modi di legge ovvero di cui il candidato ne dichiara il possesso con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in materia di documentazione amministrativa. I titoli utili e valutabili ai fini della formazione della graduatoria devono essere posseduti alla scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
5. La Commissione procederà dapprima alla valutazione dei titoli.
6. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse rendersi necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.
- 7.

Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La valutazione dei titoli saranno effettuati in base ai sottoelencati criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 03/02/1992 su base 100 che saranno rapportati ai 60 punti previsti dal bando:

a. Titoli di studio

Il punteggio relativo ai titoli di studio (48 punti su 100) è così attribuito:

punti 48 per il diploma richiesto;

punti 6 per altro diploma equivalente;

punti 6 per il titolo di studio superiore.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

b. I titoli professionali

Vanno valutati nella misura massima complessiva di cui all' art. 1 (20% = punti 20):

titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino al massimo di punti 4;

abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4.

Sono valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio;

c. Corsi

Corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi 3: punti 0,10 per ciascun mese fino al massimo di punti 2;

d. Pubblicazioni

- a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

- su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

- su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni attinenti all'attività dell'ente;

e. Idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:

relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre:

- punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;

- relativi a posti richiedenti titolo di studio superiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 2.



REGIONE SICILIANA



TRAPANI

f. Servizio prestato:

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici, nella misura massima di cui all' art. 1 (20% = punti 20), è così distribuito:

- servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore: punti 0,10 per ciascuno mese fino ad un massimo di punti 5;
- servizi prestati in qualifica professionale corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15.

I servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili mentre quelli prestati presso l'Ente saranno considerati il doppio.

L'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile ai fini del presente articolo.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

ART. 10 – COLLOQUIO

1. I candidati ammessi, con un preavviso di almeno sette giorni consecutivi comunicato esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dello IACP, verranno invitati a sostenere la prova orale finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, nonché delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire;
2. I candidati ammessi alla prova orale, dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.
3. L'assenza del candidato nella data e nell'ora indicati nella comunicazione di convocazione, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di selezione.
4. Il colloquio sarà sostenuto davanti alla Commissione selezionatrice e sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire, delle motivazioni al trasferimento, nonché delle capacità di gestione delle problematiche, capacità di relazione esterna ed interna.
5. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:
 - a. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e dimostrate in corso di servizio presso l'Istituto;
 - b. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento delle attività;
 - c. Conoscenza di tecniche di lavoro, procedure predeterminate, software informatici, necessari all'esecuzione del lavoro;
 - d. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
 - e. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
 - f. eventuali altri elementi di valutazione, secondo il profilo professionale di destinazione.
6. Potranno essere ulteriormente accertate le competenze e conoscenze per il posto da ricoprire, su argomenti riguardanti l'ordinamento degli IACP, l'organizzazione dello IACP di Trapani, la specifica normativa in tema di urbanistica, edilizia privata, appalti pubblici, acquisizione di beni e servizi, disciplina del procedimento amministrativo.
7. E', comunque, fatta salva la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora la commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.
8. A conclusione dei propri lavori, la Commissione predisponde una graduatoria finale dei candidati idonei da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse



REGIONE SICILIANA



TRAPANI

rendersi necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

9. La graduatoria formata a seguito dell'espletamento della procedura potrà essere utilizzata esclusivamente per la copertura del posto oggetto dell'avviso di mobilità e non potrà essere utilizzata per assunzioni programmate con atti successivi.
10. L'esito del procedimento è notificato al candidato idoneo a ricoprire il posto vacante mediante posta elettronica certificata, il quale deve fornire formale accettazione entro sette giorni dalla suddetta notifica.

Art. 11 - GRADUATORIA

1. Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio del curriculum e del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.
2. Il Responsabile dell'Area Organizzativa procede poi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria.
3. La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio di questo Istituto e sul sito internet al seguente indirizzo: www.iactrapani.it. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e dalla data della pubblicazione stessa decorreranno i termini per eventuali impugnative.
4. L'approvazione della graduatoria non costituisce titolo all'assunzione in quanto l'autorizzazione alla copertura del posto tramite mobilità avviene con successivo e separato provvedimento.
5. L'Amministrazione si riserva, in maniera eventuale e non impegnativa, di procedere allo scorrimento della predetta graduatoria qualora si rendessero vacanti ulteriori posti, per il medesimo profilo e categoria, in dotazione organica.

Art. 12 - NOMINA DEI VINCITORI

I candidati che risulteranno collocati in graduatoria in posizione utile dovranno assumere servizio alla data concordata tra i funzionari competenti dell'Ente di provenienza e dell'Istituto Autonomo Case Popolari.

È in facoltà di questa Amministrazione richiedere preventivamente la documentazione di rito onde accertare il possesso dei requisiti richiesti prima dell'assunzione in servizio.

ART. 13 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Ai sensi dell'art. 30, co 2-quinquies del D.lgs 165/2001, ai dipendenti trasferiti per mobilità è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente.

ART. 14 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio dei dipendenti, a seguito di esito positivo della procedura di mobilità volontaria di cui al precedente art. 7, resta subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa del personale, tenuto conto anche delle compatibilità di bilancio dell'Ente;



REGIONE SICILIANA



TRAPANI

1. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato, ove sarà attestata la relativa disponibilità finanziaria comporterà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L., accertata la regolarità della documentazione prodotta sotto forma di dichiarazione sostitutiva personale, che implica anche l'accettazione, a tutti gli effetti di legge, delle condizioni stabilite dal Regolamento Generale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in vigore, dal C.C.N.L. di riferimento vigente, anche in materia di incompatibilità, nonché di quanto disciplinato dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali;
2. Il candidato assunto per mobilità è esentato dall'espletamento del periodo di prova avendolo già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

I candidati selezionati stipuleranno il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

La decorrenza del trasferimento, che sarà concordata con le Amministrazioni di provenienza, dovrà avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dello IACP, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa in caso contrario.

In caso di successivo diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del candidato selezionato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

All'atto del trasferimento lo IACP provvederà ad acquisire dalle Amministrazioni di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 15 - INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N° 196/2003

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani per le finalità di gestione del concorso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.
2. La presentazione della istanza di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e dell'eventuale assunzione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso al concorso.
4. Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani. Il responsabile del trattamento è il Direttore Generale.

ART 16 - ACCESSO AGLI ATTI

1. Il diritto di accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali può essere esercitato ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, nonché regolamentari dell'Ente.



REGIONE SICILIA



TRAPANI

Art. 17 - NORME FINALI

1. Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, alla legislazione regionale e nazionale, in quanto applicabile agli II.AA.CC.PP., ai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. Ai sensi degli artt. 35 e 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. e del D.lgs 195/2006 è assicurato il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.
3. Il presente bando ed i relativi allegati sono disponibili sul sito internet www.iacptrapani.it.
4. Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio “Risorse Umane e Organizzazione” dello IACP di Trapani – tel. 0923/823111 – email: info@iacptrapani.it - PEC: iacptpamm@postecert.it
5. L’Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di concorso, anche dopo avere effettuato la selezione, per il venire meno alle esigenze che hanno determinato tale selezione
6. Il presente bando costituisce la legge speciale del concorso, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l’accettazione senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.
7. Il presente avviso di mobilità rimane in pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente per giorni trenta.
8. Avverso il presente bando è proponibile ricorso straordinario al Presidente della Giunta Regionale della Sicilia entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione dell’avviso di avvenuta pubblicazione di cui al comma precedente, ovvero, ricorso al tribunale amministrativo della Sicilia competente per territorio entro sessanta giorni dalla stessa data.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Pietro SAVONA)

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO – PROFILO PROFESSIONALE GEOMETRA - CATEGORIA GIURIDICA C - A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL' ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI DI CUI UNO MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I., ED UNO DESTINATO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO.

SCHEMA DI DOMANDA

sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____ residente in _____ Via _____
codice fiscale _____ recapito telefonico _____
email/pec _____

CHIEDE

di essere ammess_ alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale precario per la copertura di n. 2 posti di istruttore tecnico – profilo professionale geometra - categoria giuridica “C” - a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'area gestione patrimonio dell' Istituto Autonomo Case Popolari di Trapani di cui uno mediante procedura di mobilita' volontaria ex art. 30 del d.lgs 165/2001 e s.m.i., ed uno destinato alla stabilizzazione del personale precario giusto avviso di selezione pubblica, pubblicato per intero all'albo pretorio online dell'Istituto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D. P. R., sotto la propria personale responsabilità,

DICHIARA

- 1) di aver preso visione del bando di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite ed alle norme di legge e dei regolamenti interni ed eventuali successive modifiche degli stessi;
- 2) di voler partecipare alla selezione per la copertura di n. 2 posti di esecutore tecnico (cat. "C") a tempo pieno ed indeterminato, secondo quanto stabilito nell'avviso di selezione pubblica sopra indicato;
- 3) di voler concorrere ai sensi dell'art. 2 lett.a) del presente bando (quale dipendente in mobilità):
 - a. Essere dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di Istruttore Tecnico, presso la seguente pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001: _____
 - b. Essere in possesso del seguente titolo di studio: _____;
 - c. Avere il nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dalla Amministrazione pubblica di provenienza alla data di presentazione della domanda;
 - d. Avere il godimento dei diritti civili e politici;

- e. Non avere riportato condanne penali o altre misure disciplinari che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
- f. Non essere stati destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode;
- g. Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001;
- h. Insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del d.lgs 39/2013;
- i. Non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza;

ovvero dichiara

- 4) di voler concorrere ai sensi dell'art. 2 lett.b) del bando (quale dipendente precario con diritto alla stabilizzazione):
- a. Essere dipendente a tempo determinato con la qualifica di Istruttore Tecnico, presso la seguente pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001: _____
 - b. Essere in possesso del seguente titolo di studio: _____;
 - c. Avere il godimento dei diritti civili e politici;
 - d. Non avere riportato condanne penali o altre misure disciplinari che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
 - e. Non essere stati destituit__ o dispensat__ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode;
 - f. Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001;
 - g. Insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del d.lgs 39/2013;
 - h. Non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza;
 - i. di essere in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 30 della l.r. 20/01/2014, nr. 5, facendo parte dell'albo regionale, ed in particolare: (barrare la casella o le caselle interessate)
 - l. di aver di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, attività lavorativa presso lo IACP di Trapani, con contratto a tempo determinato categoria giuridica _____, profilo professionale _____;
 - m. ovvero, di essere alle dipendenze del Libero Consorzio di Trapani nello stesso profilo e nella stessa categoria dei posti da ricoprire e di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2014, dal _____ al _____.

Dichiara, inoltre, di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D. P. R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e, inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso DPR;

Luogo e data _____

Firma (Per esteso e leggibile) _____

Informativa sul trattamento dati personali Io sottoscritto dichiaro di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13, comma 1, del D. Lgs. 196/2003, codice della privacy, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità stabilite nell'art. 8 dell'avviso di selezione pubblica.

In fede , data _____ (firma)

Allega alla presente domanda: valido documento di identità rilasciato il _____ da _____ n. _____ (la mancata presentazione o la non validità del documento prodotto comporterà la non ammissione della domanda di partecipazione).

C.V., regolarmente sottoscritto, contenente le informazioni richieste dal Bando.

Data _____

FIRMA _____