



AVVISO

"BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 GEOMETRI ABILITATI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE CATEGORIA "C/1", PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE TECNICO"

VISTO:

Il comma 2 dell'art. 23 del D. lgs. 18/04/2016, n. 50;

Il comma 3 dell'art. 24 del D. lgs. 18/04/2016, n. 50;

Il comma 3 dell'art. 3 della legge regionale 29/12/2016, n. 27;

Il D. Lgs. n. 165/2001

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

1. che in applicazione della sopra richiamata normativa questa Amministrazione indice una selezione pubblica per l'assunzione di n. 2 geometri abilitati, con rapporto di lavoro a tempo determinato, part time di 24h/sett. , nel rispetto di quanto in merito previsto dall'art. 3, comma 3, della legge regionale 29/12/2016, n. 27;
2. che l'individuazione del soggetto da incaricare sarà effettuata mediante selezione per titoli e colloquio valutativo, successivamente fissato.
3. Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e ss.rnrn.ii. e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

1. OGGETTO DELL'INCARICO

2. E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per la assunzione di n. 2 "Istruttori Tecnici Geometri" di categoria "C1", a tempo parziale e determinato, da impiegare presso L'Area Gestione del Patrimonio, destinati, in modo prevalente, ad attività di progettazione.
3. Ai Tecnici assunti sarà corrisposto il trattamento annuo lordo corrispondente alla categoria economica C1 del vigente contratto collettivo nazionale del comparto Regioni ed Autonomie locali, oltre, la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto, i compensi specifici legati al profilo professionale ed assegni diversi se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.
4. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001

come modificato dalla Legge 16 gennaio 2003 n. 3. 3. La selezione è disciplinata dalle norme contenute dal vigente Regolamento per la disciplina sull'accesso agli impieghi e sulle altre forme di assunzione dello IACP, giusta deliberazione di D.C. n. 1/2011 e ss.mm. e dalle disposizioni previste dal presente avviso.

2. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i sotto elencati requisiti:

- a) essere in possesso del titolo di studio di geometra o titolo equipollente. L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi di carattere eccezionale e non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato, a pena di esclusione, indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.
- b) abilitazione all'esercizio della professione;
- c) idonea competenza e comprovata capacità di progettazione;

sono richieste inoltre le seguenti condizioni generali di accesso:

- a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese nel quale hanno la cittadinanza);
- c) godimento dei diritti civili e politici (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza);
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
- e) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ex art.127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente CCNL, precludano l'assunzione all'impiego presso gli Enti Locali. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- h) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- i) conoscenza d'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche indicando quelle di natura tecnica;
- l) possesso di eventuali altri titoli di preferenza o di precedenza alla nomina previsti dalle vigenti normative che disciplinano la materia.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

3 AFFIDAMENTO E DURATA DELL'INCARICO

La selezione consisterà nella valutazione da parte di una apposita Commissione Giudicatrice dei titoli di studio e le esperienze professionali acquisite nel settore di interesse, risultanti dal curriculum ed ogni altro elemento significativo e pertinente all'incarico, dichiarati dal candidato; L'incarico sarà attribuito con determinazione del Responsabile dell'Area competente, nel rispetto degli elementi normativi avanti descritti, per un periodo di mesi sei rinnovabili e per n. 24 ore settimanali, fermo restando che si tratta di incarico a termine e non di ruolo.

In contratto si riterrà sciolto di diritto, per comprovate ragioni che fanno venire meno le esigenze per cui è stato stipulato.

4 TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

L'istanza di partecipazione, redatta in carta semplice mediante autodichiarazione e sottoscrizione ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà essere recapitata tramite busta chiusa all'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani – Area Organizzativa – Servizio 1° “Risorse Umane e Organizzazione” – Piazzale Falcone e Borsellino, n. 15 - 91100 Trapani – entro e non oltre il 08/03/2017; la domanda potrà essere consegnata, nello stesso termine, brevi manu all'Ufficio Protocollo o tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: iacptpamm@postecert.it

- a) Il termine di presentazione dell'istanza ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo;
- b) L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- c) L'istanza di partecipazione, debitamente firmata dal concorrente in forma leggibile e per esteso, può essere trasmessa, con le seguenti modalità:

- 1) in busta chiusa, a mezzo raccomandata a.r., riportante sul frontespizio la seguente indicazione: "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 GEOMETRI ABILITATI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE CATEGORIA “C/1”, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE TECNICO” e con apposizione sul retro del cognome, nome e indirizzo del concorrente;
- 2) consegnata brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- 3) acquisita digitalmente in formato PDF e trasmessa in allegato tramite PEC all'indirizzo: iacptpamm@postecert.it, con indicazione di cui al precedente capoverso.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

L'istanza di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un documento valido d'identità, devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di esclusione. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

La mancanza del documento o la non validità dello stesso, comporta l'esclusione dalla partecipazione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare curriculum vitae che potrà essere corredato a scelta del candidato dalla relativa documentazione probatoria o di supporto;

5 COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

Nella domanda di partecipazione alla selezione l'aspirante, sotto la loro personale responsabilità, dovrà dichiarare quanto previsto all'art. 2 del bando secondo lo schema proposto dall'Amministrazione.

VERIFICA REQUISITI

L'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Trapani si riserva di verificare il requisito dell'idoneità fisica in sede di assunzione, e ciò tramite apposita certificazione da richiedere all'interessato/a. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario, se ne valuterà l'incidenza sulla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ove attuata la verifica.

Questo Ente potrà effettuare, inoltre, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 art. 71, idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive, formulate dal candidato/a.

ASSUNZIONE DEI SOGGETTI

Il/la candidato/a vincitore/vincitrice della selezione oggetto del presente bando, che non assuma servizio, o non dia riscontro alla convocazione, decade da ogni diritto conseguente ad eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino alla completa utilizzazione della stessa.

Al dipendente assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Regione Autonomie Locali per la categoria di appartenenza e per il part time, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionale e decentrati e dal vigente Regolamento Ordinamento Generale uffici e servizi, se ed in quanto dovuti.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro e con riferimento al relativo periodo di validità.

MANSIONI PROPRIE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO

Le mansioni ed il profilo professionale di cui al presente bando, sono quelli propri previsti nella classificazione professionale del CCNL Regioni ed autonomie locali come integrato dal Regolamento Ordinamento Generale uffici e servizi approvato con delibera n.1 dell'11 gennaio 2011

COMMISSIONE ESAMNATRICE

La Commissione esaminatrice sarà formata dal Direttore Generale, con funzione di Presidente, e da n° 2 componenti individuati tra i responsabili dei Servizi dotati di specifica competenza.

Segretario verbalizzante è designato il responsabile del Servizio 1° dell'Area Organizzativa.

Nella composizione sarà rispettato il criterio della pari opportunità.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO

A seguito dell'esame delle domande, della valutazione dei titoli e del colloquio, si provvederà alla redazione della graduatoria di merito dei posti messi a concorso a base 100 come punteggio massimo totale.

Per la formazione della relativa graduatoria sarà utilizzato il seguente criterio:

- A. per i titoli, ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della l.r. n. 15/2004, si applicano i criteri di cui al D.P.R.S. del 5/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5 novembre 2014 n.15", pubblicato sulla Gurs parte I n. 18 del 29/04/2005.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari al 50% per ciascuno, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.;

VALUTAZIONE TITOLI

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 50 punti così ripartito:

Il punteggio relativo ai titoli servizi prestati presso Enti pubblici è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, punti 2,00 per ciascun mese fino ad un massimo di **10 punti**.
I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

Il punteggio relativo ai titoli culturali e formativi è così attribuito fino ad un massimo di **10 punti**:

Titoli culturali superiori a quello richiesto dal bando per il posto messo a selezione:

Laurea punti 2,5;

Laurea: breve punti 2;

Diploma non utilizzato per la partecipazione punti 0,50;

Diploma utilizzato per la partecipazione punti 5.

Corsi di formazione professionale, con attestato di partecipazione, organizzati da Enti dello Stato, della Regione, ordini professionali o legalmente riconosciuti, pertinenti alla materia tecnica amministrativa e/o utili per l'espletamento dell'attività lavorativa, punteggio massimo attribuibile **punti 10**.

Sono valutabili più titoli.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per il Curriculum professionale, saranno valutate le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione rispetto al posto da ricoprire con riferimento particolarmente alla attività di progettazione: punteggio attribuibile **20 punti**.

Art. 10 - PROVE D'ESAME

per il colloquio, che verterà sulla prova prevista nel presente bando, verrà attribuito il punteggio massimo di 50 punti.

Il colloquio tratterà le seguenti materie attinenti il posto da ricoprire:

- a) nozioni sulla Mission e sulla attività dello Istituti Autonomi per le Case Popolari (elementi tratti dall'ultima relazione annuale ex l.r. n. 10 del 18/3/1977, art.6 - 1° comma in pubblicazione sul sito istituzionale);
- b) **REGOLAMENTO, PIANO TRIENNALE di PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA 2016**
- c) Nozioni sulla nuova legge sugli appalti D.Lgs. 18-4-2016 n. 50

Art. 11 - INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N° 196/2003

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento della stessa.

3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso alla selezione.

4. Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani. Il responsabile del trattamento è il responsabile del Servizio del Personale.

Art. 12 - ACCESSO AGLI ATTI

Il diritto di accesso alla documentazione attinente ai lavori della selezione può essere esercitato ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, nonché regolamentari dell'Ente.

NORME FINALI

Il presente avviso di partecipazione verrà pubblicato per n. 15 giorni all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente (www.iacptrapani.it) nell'apposita sezione "Trasparenza" sotto-sezione "bandi di concorso" e viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne (D.Lgs. n. 198/2006).

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di cui si tratta, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio 1° "Risorse Umane e Organizzazione" dello IACP di Trapani – tel. 0923 823126 – email: info@iacptrapani.it - PEC: iacptpamm@postecert.it

Il Candidato, con la domanda di partecipazione alla selezione, autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente per tutte le comunicazioni inerenti la selezione.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, di non procedere, prorogare o revocare il presente avviso.

L'Amministrazione si riserva altresì, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione di personale a tempo determinato.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle norme regolamentari e legislative vigenti.

Avverso il presente bando è proponibile ricorso nei modi di legge.

Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, all'Ordinamento del Pubblico Impiego nazionale e vigente nella Regione Sicilia, ai CC.CC.NN.LL. vigenti ed alle norme statali in quanto applicabili.

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to dott. Pietro SAVONA)